

Utlåtande

Omställning, a-kassa och bemanning – motionerna C80–C147

Omställning

Utbildnings- och arbetsmarknadspolitik

Motionerna C80 och C81 tar från olika utgångspunkter upp behovet av att arbeta fram en sammanhållen syn och förslag på hur IF Metall vill att utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken ska utformas.

Ett litet land som Sverige är beroende av en stark exportindustri för att kunna garantera jobben och utveckla välfärden. Sveriges stora omvärldsberoende ställer höga krav på industrins förmåga till förnyelse och omställning för att stå sig i den globala konkurrensen. Det ställer i sin tur krav på en utvecklad näringspolitik som kan främja utvecklingen av både nya och befintliga jobb och detta, i kombination med en aktiv utbildnings- och arbetsmarknadspolitik, gör det möjligt för människor att utvecklas i takt med industrins förändrade kompetensbehov.

Förbundsstyrelsen menar därför, i likhet med vad som föreslås i motionerna, att dagens politikinriktning på dessa områden behöver ses över och resultera i en sammanhållen syn som möjliggör IF Metalls krav och förslag till en bättre fungerande arbetsmarknad. Förbundsstyrelsen lägger därför fram ett program till kongressen som innehåller förslag för att stärka Sveriges förmåga att hantera förändringar på arbetsmarknaden. Programmet rymmer även förslag på förändringar i omställnings- och trygghetssystemen samt förslag till hur Sverige kan bli ett bättre land för företag att etablera sig och växa i.

För att få genomslag för förslagen krävs att förbundet samverkar med andra organisationer och aktörer, exempelvis LO:s pågående arbete på området. Vår samverkan med fack och arbetsgivarorganisationer inom ramen för Industrirådets verksamhet har betydelse. Fortsatt facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna är också en förutsättning för att IF Metalls program för arbetsmarknaden ska få genomslag i praktiken.

Därtill behöver IF Metall fortsätta att utveckla fackliga verktyg för att stödja utvecklingen av industriarbetarnas arbetsmarknad. Flera viktiga insatser har arbetats fram för att stärka både medlemmar och företag, exempelvis Yrkesintroduktionsavtalet som särskilt vänder sig till ungdomar som saknar industrirelevant utbildning, fortsatt utveckling

av Teknikcollege-konceptet som en lösning på kompetensförsörjningsfrågorna och ett omfattande arbete med Kompetensbanken i syfte att korta tiden mellan jobb. Satsningar på att utveckla arbetsorganisationen, produktionssystem och de anställdas kompetenser i syfte att stärka industriföretagens konkurrenskraft och skapa hållbara arbeten är viktiga delar för att behålla företagen på den svenska arbetsmarknaden.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motion C80 4:e att-satsen samt att motionerna C80 1:a–3:e att-satserna och C81 anses beaktade.

Utveckling av Arbetsförmedlingens roll och avskaffande av Fas 3
Motionerna C82–C88 behandlar behovet av att utveckla Arbetsförmedlingens roll och verksamhet där fokus ska vara att erbjuda insatser som matchar arbetssökande mot möjliga jobb.

Förbundsstyrelsen är starkt kritisk till de insatser som i dag genomförs för att bekämpa arbetslösheten. Regeringens skattelättnader, subventioner och sänkta arbetsgivaravgifter är ineffektiva åtgärder som inte har rätt bot på den höga arbetslösheten. Detsamma gäller regeringens inrättande av sysselsättningsfasen (Fas 3), som i dag är den enskilt största insatsen inom arbetsmarknadspolitiken och har till syfte att sysselsätta långtidsarbetslösa med uppgifter som ingen efterfrågar på riktigt. Detta är slöseri med både ekonomiska och mänskliga resurser.

Förbundsstyrelsen menar, i enlighet med intentionerna i motionerna C82 och C83, att Arbetsförmedlingens uppdrag i grunden måste förändras till att bli en central aktör i att stärka matchningen på arbetsmarknaden. För att klara det uppdraget krävs ett mer flexibelt regelverk och en rikligare verktygslåda som gör det möjligt för Arbetsförmedlingen att erbjuda individanpassade lösningar.

Det måste finnas ett större utbud av insatser som kan kombineras och skraddarsys efter den arbetssökandes och arbetsplatsernas behov. Som motionerna C84–C88 tar upp menar förbundsstyrelsen att Fas 3 inte ingår bland dessa och att Fas 3 ska fasas ut och ersättas av fler yrkesinriktade arbetsmarknadsutbildningar och fler praktik- och utbildningsinsatser. Dessa kan vara helt eller delvis subventionerade anställningar som riktar sig till arbetslösa som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden. Det behövs också meningsfulla jobb i näringslivet, i kommuner och landsting och i föreningslivet, med försäkringar och lön enligt gällande kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen vill precis som föreslås i motion C85 också se en förändring av gällande direktiv för Arbetsförmedlingen så att det inte ska göras skillnad på olika arbetslösa. Människor ska snabbt få möjligheter till aktiva insatser och inte som i dag behöva kvala in med långa arbetslöshetsperioder för att omfattas av insatserna.

Förbundsstyrelsen menar också att med en hög ambitionsnivå när det gäller aktiva åtgärder inom arbetsmarknadspolitik och ersättningsnivåer följer också tuffa krav. Därför behöver kontroller och sanktioner finnas kvar, men ska stå i proportion till det stöd som erbjuds.

Arbetsförmedlingen behöver få mer tid och resurser till att samverka med arbetsmarknadens parter, enskilda arbetsplatser, omställningsaktörer och utbildningsanordnare för att stärka kvaliteten i insatserna. Samverkan sker lämpligen inom ramen för lokala/regionala bransch- och arbetsmarknadsråd.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motionerna C83, C84, C85 1:a och 2:a att-satserna, C86, C87 1:a att-satsen, C88 1:a och 2:a att-satserna samt att motionerna C82, C85 3:e att-satsen, C87 2:a att-satsen och C88 3:e att-satsen anses beaktade.

Bekämpa ungdomsarbetslösheten

I motion C89 föreslås att en arbetsgrupp tillsätts med uppdrag att utreda och ta fram förslag på vilka åtgärder och verktyg som behövs för att bekämpa ungdomsarbetslösheten.

Ungdomsarbetslösheten är en av Sveriges största utmaningar. Över hälften av de arbetslösa beskrivs av Arbetsförmedlingen stå långt ifrån arbetsmarknaden och en stor andel bedöms ha otillräcklig utbildning eller erfarenhet för de jobb som är lediga. Många unga saknar en fullföljd gymnasieutbildning. Ungdomsarbetslösheten är ett slöseri, både för den som drabbas och för samhället. Därför är det viktigt för IF Metall att på olika sätt agera för att motverka ungdomsarbetslösheten.

Regeringens politik har inneburit att Sverige har lyckats sämre än jämförbara länder. Det talar för att det krävs en helt annan politik för att Sverige ska kunna vända utvecklingen åt rätt håll. IF Metall har därför tagit fram ett förslag till program för arbetsmarknaden som ska behandlas av kongressen. Programmet innehåller flera förslag för att komma till rätta med den höga arbetslösheten, däribland ungdomsarbetslösheten. Förslagen handlar i stort om att föra en politik för kompetensförstärkning, att på olika sätt rusta arbetslösa, både unga och vuxna, att kunna ta de lediga jobben.

Förbundsstyrelsen menar att IF Metall redan i dag arbetar på olika sätt för att bidra till att underlätta för ungdomar att få jobb och därigenom motverka ungdomsarbetslösheten. Yrkesintroduktionsavtalet och Yrkesåret har som huvudsyfte att både bidra till industrins kompetensförsörjning och minska ungdomsarbetslösheten. IF Metalls engagemang i Teknikcollege är ett annat exempel. Utöver detta är framtagandet av Kompetensbanken en del i IF Metalls arbete för att minska arbetslösheten bland förbundets medlemmar.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Nyligen har IF Metall även arbetat fram måldokumentet IF Metall och Europa 2020, som beskriver IF Metalls ambitioner vad gäller Europeiska socialfonden och dess möjligheter. Syftet är att förbundet ska arbeta aktivt för att resurser ska användas till att på olika sätt bidra till industrins kompetensförsörjning. I det ingår också att erbjuda kompetenshöjande insatser för att stärka arbetslösas möjligheter till jobb.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C89 anses beaktad.

Lärlingsplatser

Motion C90 och C91 tar på olika sätt upp behovet av fler lärlingsplatser, i syfte att få tillgång till arbetsplatsförlagd utbildning och arbetslivserfarenhet som kan leda till jobb.

Den politiska diskussionen har på senare tid alltmer kommit att betrakta olika lärlingsformer som en universallösning för att komma till rätta med den höga ungdomsarbetslösheten. Detta har gjort att det i dagsläget redan finns en del olika former av lärlingsutbildningar, dels inom gymnasieskolans yrkesinriktade program, dels inom yrkesvux och yrkeshögskolan. Det finns även möjlighet att inom ramen för arbetsmarknadspolitikerna få en lärlingsutbildning. Samtidigt utreder regeringen möjligheten att också i lag införa lärlingsanställningar. Begreppet lärling har alltså kommit att omfatta mycket, såväl traditionella avtalslärlingar som planerade framtida reformer.

Förbundsstyrelsen menar att lärlingsutbildning i viss mån kan bidra till arbetslivets kompetensförsörjning och öka chanserna till jobb för enskilda individer. Utgångspunkten för inrättandet av lärlingsutbildningar måste dock vara behovet av att stärka utbildningarnas kvalitet. Arbetsplatsförlagd utbildning får inte ses som en generell lösning för elever som inte bedöms klara av eller mäkta med en skolförlagd utbildning.

Förbundsstyrelsen menar att ett arbete inom industrin kräver goda kunskaper i kärnämnen. Svenska, engelska och matematik är i dag en förutsättning för att kunna arbeta och vidareutvecklas inom industrin. Dessutom kräver lärlingsutbildningar mycket resurser och engagemang från arbetsplatserna för att bli lyckade, varför lärlingsutbildning främst lämpar sig inom yrkesområden med tradition av att i stor utsträckning låta färdigutbildningen ske på arbetsplatserna.

Samtidigt pågår ett utvecklingsarbete inom IF Metall för att bidra till att hitta fungerande vägar till industrin. IF Metalls Yrkesintroduktionsavtal är ett sådant exempel, där avtalet ska ge möjlighet för arbets sökande att komplettera med industrirelevant utbildning genom att varva arbetsplatsförlagt lärande med teoretisk utbildning samtidigt som lön utbetalas.

Utifrån ovanstående menar förbundsstyrelsen att det redan i dag finns möjlighet till olika lärlingsplatser, som beroende av

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

utbildningsform kan finansieras via CSN-medel, aktivitetsersättning eller avtalade löner och som även kan utmynna i tjänstgöringsintyg eller diplomerad utbildning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna C90 1:a och 2:a att-satserna och C91 anses beaktade samt att motion C90 3:e att-satsen avslås.

Ekonomiskt stöd till arbetsgivare vid arbetsmarknadspolitiska insatser

Motionerna C92–C94 behandlar vilka regler och villkor som ska gälla i samband med ekonomiskt stöd till arbetsgivare vid arbetsmarknadspolitiska insatser.

Förbundsstyrelsen håller med om inriktningen i motionerna C92 och C93 att på olika sätt arbeta för att motverka att ekonomiskt stöd för arbetsmarknadspolitiska åtgärder beviljas oseriösa arbetsgivare, som utnyttjar arbetslösa som billig arbetskraft.

Förbundsstyrelsen menar att en omläggning av arbetsmarknadspolitiken, där Arbetsförmedlingen får tid och resurser till kontinuerlig kontakt med arbetsmarknadens parter, enskilda arbetsplatser och arbetssökande, kommer att öka förutsättningarna för att insatser inte används till att tränga ut ordinarie arbeten eller för att runda kollektivavtalens villkor. Samtidigt måste de fackliga organisationerna fortsätta att aktivt arbeta för att säkerställa att avtalen följs och att fler arbetsplatser omfattas av kollektivavtal.

Förbundsstyrelsen anser att samrådsförfarandet är en bra grund för samverkan, men det måste precis som påpekas i motion C93 stärkas genom att ge de fackliga organisationerna en tydligare roll. Ett påverkansarbete för att förbättra och förstärka samrådet sker inom ramen för LO, som är part i den överenskommelse med Arbetsförmedlingen som reglerar samrådet.

Motion C94 tar upp behovet av att förändra nuvarande regelverk så att det blir möjligt att få lönebidrag beviljat på sin nuvarande arbetsplats.

Förbundsstyrelsen menar att det med dagens regelverk redan finns en sådan möjlighet. Lönebidrag kan lämnas om en person med nedsatt arbetsförmåga inte bedöms kunna få eller behålla ett arbete om inte stödet lämnas. Som förutsättning för lönebidrag i detta fall gäller att den som anställs är långtidssjukskriven från sin anställning och att arbetsgivaren fullgjort sina rehabiliteringsskyldigheter, men arbetstagaren ändå inte bedöms kunna återgå till anställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motion C93 samt att motionerna C92 och C94 anses beaktade.

Praktik för arbetslösa

Motion C95 tar upp behovet av att underlätta generationskiften på arbetsplatser genom att erbjuda arbetslösa praktik samt att verka för att lättare kunna genomföra pensionsavgångar genom att nyanställa arbetslösa.

Förbundsstyrelsen delar åsikterna som framförs i motionen om att praktik kan vara en bra åtgärd för att ge arbetslösa yrkeserfarenheter, möjlighet att bygga på sin yrkeskompetens eller att under kortare tid pröva på ett yrke.

Förbundsstyrelsen menar också att det via avtal eller insatser som sker genom Arbetsförmedlingen redan i dag finns flera olika typer av praktikinsatser och anställningsstöd för arbetsgivare som vill erbjuda plats åt någon arbetslös.

De yrkesintroduktionsavtal som IF Metall tecknat har som en av utgångspunkterna att medverka till att stärka arbetsplatsernas kompetensbehov inför pensionsavgångar. Avtalen erbjuder arbetsplatser möjlighet till anpassade yrkesintroduktionsanställningar som kombinerar med arbetsplatsförlagt lärande.

Industrins Yrkesår, som bygger på Yrkesintroduktionsavtalet, innebär att Arbetsförmedlingen har i uppdrag att medverka till genomförandet av pilotprojektet i fyra så kallade marknadsområden.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C95 anses beaktad.

Livslångt lärande

Motion C96 behandlar behovet av utbildning och kompetensförsörjning under hela livet fram till pensionen.

IF Metall vill förbättra möjligheterna för medlemmar inom våra avtalsområden att under hela yrkeslivet utveckla och förnya sin kompetens. Förbundsstyrelsen delar åsikterna om att utbildning och kompetens i dag är en förutsättning för att kunna fortsätta arbeta fram till pensionen, samtidigt som det är en förutsättning för företagets konkurrenskraft och fortlevnad.

IF Metall arbetar på många olika plan med att stärka medlemmarnas ställning på arbetsplatserna, men också på arbetsmarknaden i stort. Det handlar både om att gentemot arbetsgivarna driva på och teckna avtal för rätten till kompetensutveckling för anställda och om politisk påverkan. I IF Metalls program för arbetsmarknaden som ska behandlas av kongressen finns flera förslag om hur utbildnings- och arbetsmarknadspolitikerna ska formas för att ge möjlighet för alla att på olika sätt vidareutveckla och förnya sin kompetens.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C96 anses beaktad.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Omställningsstöd för varslade

Motionerna C97–C102 tar upp omställningsstödet som sker via TSL.

Omställningsstödet kom till genom ett gemensamt avtalskrav från samtliga LO-förbund i avtalsrörelsen 2004. Omställningsstödet ska fungera som ett komplement till arbetsmarknadspolitiken.

Styrelsen för TSL har som mål att 70 procent av dem som får omställningsstöd ska ha fått ett nytt jobb innan de lämnar omställningsprogrammet. Det är ett mål som har uppnåtts och visar att våra leverantörer inom TSL-systemet ofta genomför fungerande omställningsinsatser. Samtidigt finns det, i likhet med vad flera av motionerna tar upp, ett behov av att utveckla omställningsstödet. Förbundsstyrelsen menar att stödet behöver nå fler och kunna rymma mer aktivitet.

IF Metall har i flera avtalsrörelser framhållit kravet på att oavsett vilken anställningsform man har ska man inom ramen för regelverket få tillgång till omställningsstödet. Utöver detta finns behov av fler förbättringar, men förbundsstyrelsen menar samtidigt att en förändring av kvalificeringsvillkoret för anställningstiden, enligt förslaget i motion C99, i nuläget inte är prioriterat.

LO och Svenskt Näringsliv har i en partsgemensam arbetsgrupp analyserat frågan om att erbjuda utbildning inom TSL-systemet. Det visar sig att utbildning i stället för jobbcoachning hittills varit undantag. Få personer får utbildning inom ramen för TSL-systemet. Av dem som kommer in i systemet och som efter tolv månader fortfarande är arbetssökande anser en stor andel, runt 30 procent, att kompetensbrist är deras avgörande hinder för att få ett nytt jobb. Resurserna i TSL-systemet är i dag otillräckliga för att kunna erbjuda utbildningsinsatser. Därför krävs statliga stöd för utbildning under varseltid.

Motion C98 tar upp att omställningsstödet konkurrenssystem övergår till ett monopolsystem. Det finns för närvarande cirka 130 olika leverantörer inom TSL-systemet. Det kan tyckas vara många. Samtidigt har den lokala förankringen ett värde i sig. Det är de lokala parterna som bedömer och väljer vilken leverantör som de anser kan erbjuda de bäst anpassade omställningsinsatserna för de behov som finns på ort och ställe. Förbundsstyrelsen anser att omställningsavtalets möjligheter att konkurrensetsätta leverantörerna av omställningsstödet fungerar på ett rimligt sätt och därför finns inget behov av förändring.

I motion C101 föreslås att strängare regler för omställningsföretagen skapas inom ramen för omställningsstödet samt att uppföljningen av omställningsföretagen sker oftare och reglerna efterlevs.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

I det samarbetsavtal som finns avseende omställningsprogram finansierade av TSL-leverantörerna finns regler om uppföljning och kvalitetskontroller. Leverantören ska bland annat redovisa varje genomfört omställningsprogram till TSL och har också förbundit sig att till företag och den fackliga organisationen rapportera resultatet av omställningsprogrammet för berörda deltagare.

Motion C102 2:a att-satsen tar upp att avsättningen till TSL ska anpassas så att ersättningsnivåerna bibehålls. TSL:s styrelse, som består av representanter för Svenskt Näringsliv och LO:s medlemsorganisationer, har ansvaret för att årligen göra en bedömning och besluta vilka ersättningsnivåer som ska gälla. IF Metalls förbundsstyrelse menar att ersättningsnivåerna ska vara av sådan storlek att det möjliggör en effektiv omställning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motionerna C97, C100 och C102 1:a att-satsen, att motionerna C99, C101 och C102 2:a att-satsen anses beaktade samt att motion C98 avslås.

A-kassa

Ersättningsnivåerna och taket i arbetslöshetsersättningen

Motionerna C103 1:a och 2:a att-satserna, C104 1:a och 2:a att-satserna, C105 1:a–5:e att-satserna och C106–C111 innehåller krav på ersättningsnivåerna och taket i arbetslöshetsförsäkringen.

Då det får anses vara absolut nödvändigt med en rättvis arbetslöshetsförsäkring som skapar trygghet för att vi ska få den fungerande arbetsmarknad vi vill ha, uppskattar förbundsstyrelsen det engagemang som motionerna visar på området.

I dag, efter snart två mandatperioder med borgerligt styre, ger arbetslöshetsförsäkringen tyvärr vare sig trygghet eller rättvisa.

En viktig del för att vända detta faktum är att skapa en fungerande omställningspolitik som bland annat ska innehålla krav på att taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs, så att 80 procent av a-kassans medlemmar kan få ut 80 procent i ersättning vid arbetslöshet. I det förslag till program för arbetsmarknaden som förbundsstyrelsen lägger fram till kongressen lyfts utvecklingen av arbetslöshetsersättningen fram som en viktig del i en väl fungerande omställning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motionerna C103 2:a att-satsen, C105 1:a och 4:e att-satserna, C106 och C108, att motionerna C105 3:e att-satsen, C107, C109, C110 och C111 anses beaktade samt att motionerna C103 1:a att-satsen, C104 1:a och 2:a att-satserna samt C105 2:a och 5:e att-satserna avslås.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Deltidsbegränsningsregeln i arbetslöshetsförsäkringen

Motionerna C103 3:e att-satsen, C105 8:e att-satsen och C116 innehåller förslag som rör deltidbegränsningsregeln i arbetslöshetsförsäkringen.

I nuvarande regelverk finns en begränsning om 75 dagar som en deltidarbetslös kan få ersättning från a-kassan. Den begränsningen infördes i april 2008.

År 2011 krävde majoriteten i arbetsmarknadsutskottet att regeringen skulle se över regeln, eftersom den anses diskriminera deltidarbetslösa. Regeringen har därefter lagt frågan i den parlamentariska socialförsäkringsutredning som ska redovisa sitt arbete senast den 31 januari 2015.

Förbundsstyrelsen menar att det är mycket viktigt att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring. En situation som tillåter deltidarbetslösa att uppbära a-kassa år efter år utan begränsningar gynnar i längden varken den enskilde, arbetsmarknaden eller samhället i stort. Någon form av begränsning för deltidarbetslöshet bör därför finnas. Däremot ifrågasätter förbundsstyrelsen de nuvarande reglerna av samma skäl som anges i motionerna.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motion C116 samt att motionerna C103 3:e att-satsen och C105 8:e att-satsen anses beaktade.

A-kasseersättning beroende på ålder

Motionerna C104 3:e att-satsen och C115 innehåller förslag som rör ersättning från a-kassan beroende på ålder.

Den som är under 25 år får skrivas in i jobbgarantin för ungdomar efter 90 arbetslösa dagar. Efter 100 dagar i garantin sänks ersättningsnivån till 70 procent och efter ytterligare 100 dagar sänks nivån till 65 procent.

Då arbetslösa som är 25 år eller äldre skrivs in i jobb- och utvecklingsgarantin först efter 300 arbetslösa dagar, innebär det i realiteten att yngre arbetssökande har en snabbare nedtrappning av ersättningsnivån.

Förbundsstyrelsen anser att en viktig princip vad gäller försäkringar är att de ska vara lika för alla. Det ska inte spela någon roll om du är gammal eller ung när det gäller vilken ersättningsnivå du har rätt till.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motionerna C104 3:e att-satsen och C115.

Avgifter till a-kassan

Motion C105 6:e att-satsen handlar om avgifter till a-kassan.

Avgifterna till a-kassan har förändrats vid flera tillfällen de senaste åren. Vid senaste ändringen i januari 2014 avskaffades arbetslöshetsavgiften och nu finns bara själva medlemsavgiften med en finansieringsavgift kvar.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Det är dock rimligt att det finns en egenfinansierad grundavgift för en försäkring som ger 80 procent i ersättning till den arbetslöse. Denna avgift, i dag runt 100 kronor per månad, ska vara så låg att arbetstagare väljer att vara med i a-kassan. Den ska också vara lika för arbetare och tjänstemän samt för människor i arbete och arbetslösa.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C105 6:e attsatsen avslås.

Karensdagarna i arbetslöshetsförsäkringen

I motion C105 7:e attsatsen föreslås att karensdagarna i arbetslöshetsförsäkringen avskaffas.

Förbundsstyrelsen är kritisk till den utökning av antalet karensdagar som den borgerliga regeringen genomförde under förra mandatperioden. Utökningen med två ytterligare dagar tjänar inte något syfte och ska snarast avskaffas. Samtidigt kan man inte bortse från att alla de hundratusentals naturliga byten mellan två arbetsgivare som sker varje år på den svenska arbetsmarknaden, ofta resulterar i några dagar utan lön.

Karensdagarna har en funktion för att den enskilde och den nya arbetsgivaren ska anstränga sig för att uppsägning och nyanställning sker med kortast möjliga fördröjning, helst samma dag. Det är en rimligare ordning än att en arbetslöshetsförsäkring i brist på karensdagar ska behöva bekosta alla fördröjda övergångar mellan arbetsgivare.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C105 7:e attsatsen avslås.

Arbetsmarknadspolitiska program och a-kassegrund

Motionerna C112 och C113 tar upp särskilt anställningsstöd och vill att all anställning ska ge rätt till a-kassa.

Särskilt anställningsstöd är en arbetsmarknadsåtgärd som inte kan användas vid beräkning av arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen. För den som får särskilt anställningsstöd under jobb- och utvecklingsgarantin betalar staten 85 procent av lönen. Åtgärden ges framför allt till långtidsarbetslösa och till dem i Fas 3.

Förbundsstyrelsen menar att anställningar normalt ska vara a-kassegrundande, men att göra det kravet absolut är sannolikt att göra arbetsmarknadspolitiken en otjänst. Det finns nämligen en poäng med åtgärder för de arbetslösa som står längst ifrån arbetsmarknaden, där åtgärden å ena sidan uppfyller de krav vi ska ställa på anställningar avseende arbetsmiljö och lön, men å andra sidan inte leder till rundgång i systemet.

De aktiva insatser som arbetsmarknadspolitiken ger ska vara utformade med syftet att öka arbetslösas chanser att komma tillbaka i arbete. De ska hålla hög kvalitet och an-

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

passas efter varje enskilds behov. Insatserna får därför inte övergå till att få andra syften, som att hålla människor under social kontroll eller löpande förlänga a-kasseperioder. Då riskerar arbetsmarknadspolitiken att förlora sitt värde för omställningen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna C112 och C113 anses beaktade.

Medlems- och arbetsvillkoren i a-kassan

I motion C114 föreslås att medlemsvillkoret och arbetsvillkoret sänks till sex månader.

I dag är arbetsvillkoret sex månader. Medlemsvillkoret är tolv månader och har sett likadant ut sedan 1974. För en arbetslös som uppfyller arbetsvillkoret men inte medlemsvillkoret utbetalas ett grundbelopp.

Det är förbundsstyrelsens uppfattning att det ska gå en tid från det att medlemskap söks till att full a-kassa kan erhållas och där har tolv månader visat sig vara en lämplig tid. Detta för att undvika en situation där medlemskap i a-kassa och förbund söks först när varsel läggs eller uppsägning beslutas.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C114 avslås.

Krav på arbetsgivarintyg till a-kassan

I motion C117 ställs krav på att arbetsgivare ska utfärda arbetsgivarintyg till a-kassan.

Enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring ska arbetsgivare på begäran utfärda arbetsgivarintyg. Någon sanktion mot arbetsgivare som vägrar finns inte i lagen.

Normalt ska a-kassan ändå kunna räkna ut dagpenning och bevilja ersättning med hjälp av lönespecifikationer, deklARATIONER, anställningsavtal m.m. Men det kan bli problem om medlemmen inte har dessa handlingar och det kan leda till fördröjningar i handläggningen.

Förbundsstyrelsen anser att det skulle underlätta arbetet med att bistå medlemmar, som inte får ut arbetsgivarintyg, om det fanns sanktioner att backa upp kraven med. Sådana sanktioner ska enligt den svenska modellen inte finnas i lag utan i kollektivavtal. Förändringar i avtal får hanteras i kommande avtalsrörelse och då ställas i relation till andra avtalskrav som kan komma att prioriteras.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion C117 3:e attsatsen överlämnas till avtalsrådet samt att motion C117 1:a och 2:a att-satserna avslås.

Bemannning

Anställningsformer och inhyrning av personal

Motionerna C118–C147 tar på olika sätt upp lagstadgade anställningsformer samt inhyrning av personal.

Inom industrin har användningen av visstidsanställningar ökat kraftigt under de senaste decennierna. Bakgrunden är dels en ökad konkurrens som företag möter globalt, dels förändringar i lagar och avtal som reglerar anställningsformerna. Företagen har eftersträvat en högre flexibilitet i bemanningen medan konsekvenserna för många anställda blivit ökad otrygghet. Det är en oacceptabel utveckling.

IF Metall motsätter sig en ohämmad användning av otrygga anställningar även om det i vissa fall krävs tidsbegränsade anställningar. Men då krävs det också att företagen tar ett stort ansvar för att skapa trygghet och utveckling även för visstidsanställda och inhyrda. Förbundsstyrelsen menar, i likhet med vad motionerna C118 och C121–C123 tar upp, att det är väsentligt att andelen otrygga anställningsformer på arbetsmarknaden minskar. Detta samtidigt som det blir enklare för människor att få tillsvidareanställningar.

Trots en stor ökning av visstidsanställningar utgör tillsvidareanställning fortfarande norm för svensk arbetsmarknad. IF Metall menar att det även fortsättningsvis ska vara så. Det ingår i företagens skyldigheter gentemot de anställda att så långt det är möjligt planera och organisera arbetet så att anställda kan känna trygghet för sin inkomst och ta vara på sina livsmöjligheter.

En stor del av dem med otrygga anställningar finns i bemanningsföretag som hyr ut personal till företag med mer eller mindre tillfälliga behov av arbetskraft. Bemanningsanställda finns inom många sektorer, men andelen på IF Metalls arbetsplatser växer. Även om skillnaderna mellan olika branscher där IF Metall organiserar kan vara stora och inhyrning inte förekommer på alla arbetsplatser, kan vi se en tendens till att inhyrning utgör en allt större andel av bemanningen på allt fler arbetsplatser.

Det förekommer att industriföretag ensidigt satt upp mål för andelen inhyrd arbetskraft eller visstidsanställda. Sådana mål sätts i allmänhet för högt och motsvarar inte de faktiska svängningar företagen möter. Det innebär i praktiken att en stor andel av de anställda undanhålls kompetensutveckling och andra utvecklingsmöjligheter. Företagen riskerar ett lägre engagemang från anställda som inte kan räkna med att bli kvar i verksamheten under någon längre tid. Förutom nackdelar för de anställda finns därför flera konsekvenser som på kort och lång sikt är negativa även för företagen.

Det är mycket viktigt att det inte utvecklas en separat arbetsmarknad som kännetecknas av sämre villkor och otrygghet. I likhet med vad motion C141 lyfter fram vill förbundsstyrelsen understryka vikten av att bemanningsföretagen tar ett större ansvar för de anställdas trygghet. Förbundet har därför varit pådrivande i arbetet med att reglera villkoren

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

för anställda i bemanningsföretagen och att organisera dessa fackligt.

För IF Metall är det en viktig princip att villkoren för anställda regleras i avtal mellan parterna. I så stor utsträckning som möjligt vill vi att kollektivavtalen ska styra vilka regler som ska gälla på arbetsplatsen. På den grunden bygger vi vår fackliga organisering. Kollektivavtal formar vår svenska modell för hur villkoren på arbetsmarknaden sätts. Det vore därför olyckligt att motverka bemannings- och visstidsanställningar huvudsakligen genom krav på politiskt bestämd lagstiftning. Att förbättra villkoren för människor som jobbar i otrygga anställningsformer måste framför allt ske i direkt kontakt med motparterna.

Missbruk ska alltid motverkas. IF Metall har därför på olika sätt, bland annat tillsammans med LO, verkat för att förhindra missbruk där visstidsanställningar staplas på varandra. Brister i lagstiftning ska heller inte kunna möjliggöra för arbetsgivare att först säga upp människor till följd av arbetsbrist för att sedan direkt via bemanningsföretag hyra in dem igen till samma jobb.

Förbundsstyrelsen menar dock att ett regelrätt förbud mot en hel bransch inte är en framkomlig väg. Bemanningsbranschen är i dag etablerad som en del av förutsättningarna i ekonomin, inte bara i Sverige utan i de allra flesta länder. Det är sannolikt att företagen skulle lägga stor energi på att försöka kringgå ett förbud mot inhyrning, i sista hand genom att fler arbetstillfällen läggs utanför landet.

Förbundsstyrelsen menar att vägen framåt snarare handlar om att utveckla vår fackliga styrka på tre sammanhängande områden.

Det handlar för det första om att bygga vårt förbund starkare genom att öka den fackliga organiseringen bland anställda på bemanningsföretag. Vår fackliga verksamhet ska ge utrymme för bemanningsanställdas delaktighet.

För det andra handlar det om att genom vårt fackliga engagemang förmå bemanningsbranschen att teckna kollektivavtal, se till att ingångna avtal följs samt att företag i bemanningsbranschen inordnar sig i villkoren på svensk arbetsmarknad. Vi har kommit en bit på väg, även om mycket återstår för att utjämna villkoren.

Den tredje delen handlar om hur vi använder vårt fackliga engagemang för att stärka bemanningsanställdas villkor på de företag som anlitar bemanningsföretagen. Förbundsstyrelsen kan se framkomstvägar för detta genom att vi kan medverka till att anlittande företag ställer krav som att Bemanningsavtalet ska tillämpas, att andelen tillsvidareanställningar på bemanningsföretaget ska vara hög samt att bemanningsföretaget och det inhyrande företaget är överens om att underlätta

facklig introduktion och fackligt arbete för bemanningsanställda.

Förbundsstyrelsen anser att IF Metall under kongressperioden bör ta upp dessa krav med företag som, i hög utsträckning, anlitar bemanningsföretag.

Motion C120 2:a att-satsen tar specifikt upp krav på att våra kollektivavtal ska förstärkas vad gäller anställningstryggheten. Förbundsstyrelsen anser att förändringar i avtal får hanteras i kommande avtalsrörelse och då ställas i relation till andra avtalskrav som kan komma att prioriteras.

Motion C129 lyfter frågan om villkoren för utstationerad arbetskraft. I förbundsstyrelsens förslag till program för arbetsmarknaden som ska behandlas på kongressen, framhålls att utstationerad arbetskraft ska kunna ges rättigheter i enlighet med svenska kollektivavtal. Bland förslagen för att stärka den svenska arbetsmarknaden finns vikten av att ersätta Lex Laval med en reglering som möjliggör att svenska kollektivavtal ska kunna gälla för alla som jobbar i Sverige.

I motion C129 2:a att-satsen lyfts skattereglerna för utstationerad arbetskraft upp. Förbundsstyrelsen menar att det väsentliga för att skapa rättvisa villkor på svensk arbetsmarknad är att få till en ordning där svenska kollektivavtal ska kunna gälla alla. En översyn av skattereglerna för utstationerad arbetskraft kan dock ses som en del i en reformering av villkoren för utstationerad arbetskraft.

Förändringar av skatteregleringar för utstationerad arbetskraft omfattar många olika överväganden. Reglerna påverkas av EU-gemensamma bestämmelser, bilaterala avtal och om företag har driftsställen i Sverige eller inte. Förändringar av beskattning vid utstationering av arbetskraft behöver också ske mot rimliga avvägningar mellan hur snabbt den som arbetar i ett land ska omfattas av de nationella skattereglerna och den administration som tillfälliga uppdrag i andra länder medför. Nationella regler för sociala avgifter har utöver skattereglerna också betydelse.

Motion C147 tar specifikt upp rätten till heltid, vilket är en angelägen fråga för att skapa ett mer jämlikt arbetsliv. I dag är det i högre utsträckning kvinnor än män som ofrivilligt arbetar deltid och det är framför allt inom kvinnodominerade branscher som problemen med ofrivillig deltid är besvärande stora. Rätten att arbeta heltid bör vara norm på svensk arbetsmarknad och det är därför viktigt att skapa incitament och verktyg för att det ska bli verklighet. Bland politiska initiativ kan noteras att Socialdemokraterna lovar att i socialdemokratiskt styrda kommuner och landsting verka för att varje ny tjänst ska vara en heltid och att alla anställda ska erbjudas heltidsanställning.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Principiellt anser förbundsstyrelsen att avtal går före lag för att långsiktigt säkerställa arbetsvillkor för löntagarna på arbetsmarknaden. I första hand bör rätten till heltid alltså lösas genom förhandlingar och kollektivavtal. Svårigheter att nå framgång via avtalslösningar medverkar emellertid till att krav på lagstiftning har rests. IF Metall behöver därför ha en öppen hållning om lagstiftning blir aktuell hos regering och riksdag.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motionerna C118, C121–C123, C129 1:a att-satsen och C141, att motionerna C119 1:a och 2:a att-satserna, C124 2:a och 3:e att-satserna, C125, C127, C128, C129 2:a att-satsen, C130, C131, C137 3:e att-satsen, C142, C143 1:a och 2:a att-satserna, C144 och C147 anses beaktade, att motionerna C117 3:e att-satsen och C120 2:a att-satsen överlämnas till avtalsrådet samt att motionerna C119 3:e att-satsen, C120 1:a att-satsen, C124 1:a att-satsen, C126, C132–C136, C137 1:a, 2:a och 4:e att-satserna, C138–C140, C143 3:e att-satsen, C145 och C146 avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

att bifalla motionerna C80 4:e att-satsen, C83, C84, C85 1:a och 2:a att-satserna, C86, C87 1:a att-satsen, C88 1:a och 2:a att-satserna, C93, C97, C100, C102 1:a att-satsen, C103 2:a att-satsen, C104 3:e att-satsen, C105 1:a och 4:e att-satserna, C106, C108, C115, C116, C118, C121–C123, C129 1:a att-satsen och C141

att anse motionerna C80 1:a–3:e att-satserna, C81, C82, C85 3:e att-satsen, C87 2:a att-satsen, C88 3:e att-satsen, C89, C90 1:a och 2:a att-satserna, C91, C92, C94–C96, C99, C101, C102 2:a att-satsen, C103 3:e att-satsen, C105 3:e och 8:e att-satserna, C107, C109–C113, C119 1:a och 2:a att-satserna, C124 2:a och 3:e att-satserna, C125, C127, C128, C129 2:a att-satsen, C130, C131, C137 3:e att-satsen, C142, C143 1:a och 2:a att-satserna, C144 och C147 beaktade

att överlämna motionerna C117 3:e att-satsen och C120 2:a att-satsen till avtalsrådet

att avslå motionerna C90 3:e att-satsen, C98, C103 1:a att-satsen, C104 1:a och 2:a att-satserna, C105 2:a och 5:e–7:e att-satserna, C114, C117 1:a och 2:a att-satserna, C119 3:e att-satsen, C120 1:a att-satsen, C124 1:a att-satsen, C126, C132–C136, C137 1:a, 2:a och 4:e att-satserna, C138–C140, C143 3:e att-satsen, C145 och C146.

Omställning, a-kassa och bemanning – motionerna C80–C147

Motion C80

Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland

En arbetslinje för jobb och framtidstro

När man är ung borde tillvaron präglas av hoppfullhet. Men i dag känner många unga och deras föräldrar en oro inför framtiden. Enligt Statistiska Centralbyrån har ungdomsarbetslösheten bitit sig fast på en nivå kring 25 procent. Det är betydligt högre än i de flesta andra jämförbara länder, till exempel Finland, Danmark, Norge och Tyskland. Dessutom möter många unga som lyckas få ett jobb otrygga villkor på arbetsmarknaden. Följden blir ofta att andra stora livsprojekt som egen bostad och familjebildande skjuts på framtiden.

I detta läge hävdar borgerliga företrädare att sänkta ungdomslöner och sämre anställningsvillkor skulle ge fler ungdomar jobb. Senast på ekonomitoppmötet i Davos våren 2013 framhöll statsminister Fredrik Reinfeldt att Sverige har för få jobb med låga löner. Bortsett från att detta blottar en okunskap om den svenska partsmodellens funktionssätt, som borgerliga politiker annars vill ge sken av att hylla, finns det svagt empiriskt stöd för att idén om sänkta löner skulle fungera i verkligheten. Flera forskare och internationella organisationer, bland annat OECD, är kritiska till att lägre minimilöner skulle påverka sysselsättningen positivt.

Vad vi däremot vet är att den borgerliga politiken leder till större inkomstskillnader och en ökad polarisering på svensk arbetsmarknad. Unge människor används som murbräcka, men på sikt är det villkor i hela branscher som står på spel. Även andra grupper kan pekas ut som aktuella för lägre löner och sämre villkor.

Vi motsätter oss denna utveckling, och vill tvärtom se en politik som tillvaratar unga människors potential och ger dem framtidstro. Grundläggande är därför att utveckla en politik för full sysselsättning. Hög arbetslöshet kostar mycket, såväl för den enskilde som för samhället. Hög arbetslöshet innebär också en maktförskjutning från löntagare till arbetsgivare. När många människor saknar jobb pressas löner och villkor och de som inte ses som hundraprocentigt attraktiv arbetskraft sorteras bort.

Om unga människors livsvillkor ska kunna förbättras är det nödvändigt med både hög sysselsättningsgrad och låg arbetslöshet. Det är också nödvändigt med breda utbildningsinsatser. I dag är en bra utbildning ofta avgörande för möjligheten att få jobb. Arbetslösheten är mer än dubbelt så hög bland

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

20–24-åringar som saknar gymnasieutbildning som bland dem med gymnasieexamen. Det är därför angeläget att skolan ges förutsättningar att klara sitt uppdrag så att alla unga kan slutföra sin gymnasieutbildning. Att minska avhoppet från gymnasieskolan bör vara en central prioritering. Det är även viktigt att unga människor får en andra utbildningschans. En starkt bidragande orsak till unga människors försämrade möjligheter till ett arbete är regeringens försämringar av vuxenutbildningen.

Vidare måste ungas möjligheter till arbetslivserfarenhet prioriteras. För att underlätta etableringen på arbetsmarknaden efter avslutade studier är det viktigt att tidigt stärka ungas kontakter med arbetslivet. Det handlar om att förbättra ungas möjligheter till exempelvis traineeplatser, arbetslivspraktik och sommarjobb. Många unga som borde få hjälp att komma ut i arbetslivet är i dag placerade i olika former av konstgjorda arbeten utan utvecklingsmöjligheter, till exempel Fas 3. Det är också viktigt att aktivitetsförbudet på Arbetsförmedlingen tas bort.

Vi vill se tidiga insatser för unga arbetslösa. Ungdomar som blivit arbetslösa ska senast efter 90 dagar erbjudas jobb och utbildning. En viktig satsning på unga, som tydligt kombinerar utbildning och arbete, vore att införa ett utbildningskontrakt för alla unga arbetslösa under 25 år som inte fullgjort sina gymnasiestudier. Utbildningskontraktet kan innebära heltidsstudier, lärlingsutbildning eller studier som varvas med jobb eller yrkespraktik. Kontraktet ska garantera den arbetslöse insatser som leder till en gymnasieexamen, samtidigt som det egna ansvaret betonas.

En angelägen fråga är även unga människors trygghet på arbetsmarknaden. I dag får många unga bara tidsbegränsade anställningar eller deltidsarbete. Många beskriver hur de måste bevaka telefonen för att visa att de ständigt är tillgängliga för att hoppa in och jobba några timmar. I åldersgruppen 20–24 år har i dag nästan 40 procent av männen och nästan 60 procent av kvinnorna en tidsbegränsad anställning. Tillfälliga anställningar får ofta negativa konsekvenser för arbetstagaren, såsom ekonomisk otrygghet, sämre möjligheter till kompetensutveckling och sämre arbetsmiljö. Det är en myt att unga människor skulle föredra ett liv i otrygghet med ständiga jobbyten. Tvärtom är trygga jobb en förutsättning för unga människors frihet och utvecklingsmöjligheter.

I dag finns också ett stort antal unga som har varit utanför arbete och studier flera år i följd. Enligt en rapport från Arbetsförmedlingen (2003) uppgår antalet unga som varken arbetat eller studerat tre år i följd, åren 2008–2010, till drygt 77 000, motsvarande 4,5 procent av befolkningen. Frånvaron från arbete och studier under så lång tid tyder på att det finns många unga med etableringsproblem. Detta är oacceptabelt och kräver facklig-politisk handlingskraft.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Slutligen menar vi att det behövs en välfungerande arbetslöshetsförsäkring. En arbetslöshetsförsäkring som är kopplad till en aktiv arbetsmarknadspolitik är en viktig länk i en fungerande arbetslinje. Enligt en LO-rapport (2013) har antalet unga arbetslösa som får ersättning från a-kassan minskat med 76 procent sedan valet 2006 samtidigt som ungdomsarbetslösheten har ökat. Bara en tiondel av arbetslösa unga får nu ersättning från a-kassan. Det innebär att många saknar inkomstrygghet vid arbetslöshet och måste söka försörjningsstöd. Det tycker vi är oacceptabelt. Om arbetslöshetsförsäkringen ska fungera som en allmän och generös omställningsförsäkring krävs en sammanhållen översyn av hela regelverket kring a-kassan.

Förbundet har sedan regeringsskiftet gjort ett antal saker för att motverka den nuvarande regeringens utbudspolitik vars främsta mål är att genom förändringar i trygghetssystemen sänka reservationslönen, sätta press på lönerna och riva våra skyddsvallar till skydd för kollektivavtalet. Förbundet har arbetat fram förslag som Kompetensbanken, yrkesintroduktion, Teknikcollege, korttidsarbete m.m. som uppstått ur olika situationer och problem som förbundet identifierat eller stått inför och var för sig står de på egna ben. Men förbundet behöver en sammanhållen beskrivning av hur vår arbetslinje för jobb och framtidstro ser ut.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att så snart som möjligt påbörja ett arbete som ska utmynna i en sammanhållen beskrivning av IF Metalls syn på en arbetslinje för jobb och framtidstro

Beaktad

att detta arbete presenteras i form av en rapport till förbundets nästa ordinarie kongress

Beaktad

att detta arbete synkroniseras med LO:s arbete inom detta område inför nästa LO-kongress

Beaktad

att genom facklig-politisk samverkan påverka riksdagens beslut i dessa frågor under kommande mandatperioder.

Bifall

Motion C81

Avdelning 26 Östergötland, 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg

Företagsflytt/företagsnedläggning

Under senare år har den svenska arbetsmarknaden drabbats hårt av att industriföretag har lagts ned eller flyttat sin produktion utomlands. Ett exempel är gräsklippartillverkaren Stiga AB i Tranås.

Den svenska modellen har varit framgångsrik och har hjälpt många arbetstagare, men har inte följt med i den globala utveck-

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

ling som krävs för att fortsättningsvis vara det skyddsnät som behövs när företag avyttras. Att flytta/lägga ned producerande industriföretag i Sverige är bland det billigaste och enklaste i Europa, vilket leder till att svensk industri och arbetstillfällen försvinner.

Enklast vore att göra det dyrare för företagen när de flyttar eller lägger ned, men det är troligen inte den bästa vägen för nyföretagande. Företagen måste ta mer ansvar för omskolning och trygghetssystem på svensk arbetsmarknad.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ta fram förslag till nödvändiga och tidsenliga förändringar i omställnings- och trygghetssystemen

Beaktad

att göra en översyn av hur vi bättre kan behålla företagen på svensk arbetsmarknad.

Beaktad

Motion C82

Avdelning 7 Södra Norrland

Hjälp i stället för övervakning

Under hösten 2013 införde regeringen nya regler för övervakning av arbetslösa. Den nya lagen gör att arbetslösa varje månad vid en viss tid ska rapportera in till Arbetsförmedlingen vad de har gjort.

Om den arbetslöse missar att skicka in rapporten i tid eller om Arbetsförmedlingen anser att den arbetslöse inte gjort tillräckligt så får den arbetslöse varningar i olika steg tills den blir helt avstängd.

Arbetsförmedlingens tid borde gå till att hjälpa arbetslösa till arbete och inte till att granska dem som är arbetslösa.

I dag drar sig många för att kontakta Arbetsförmedlingen eftersom det många gånger känns som att Arbetsförmedlingen granskar och straffar mer än den hjälper.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att påverka regeringen så att Arbetsförmedlingens roll framöver kommer att vara stödjande och inte granskande.

Beaktad

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C83

Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland

Arbetsförmedlingens roll

Arbetsförmedlingens roll har förändrats över tid. En allmän uppfattning är att Arbetsförmedlingen ska förmedla arbeten till dem som inget har. Denna uppfattning är inte med verkligheten överensstämmande, eftersom uppdraget för Arbetsförmedlingen faktiskt handlar om att förmedla kompetens till arbetsgivare. Därav de tvingande kraven på medborgare att lämna orten och ibland landet för att ta en anställning.

På Arbetsförmedlingens hemsida ligger fokus tydligt och klart på vilka ekonomiska stöd och bidrag arbetsgivare kan få vid anställning. Det finns exempel då arbetssökande får frågor under anställningsintervjun om denne vet vilka stöd Arbetsförmedlingen kan ge arbetsgivaren om denne skulle bli anställd. Kompetensutveckling av individer under Arbetsförmedlingens försorg är ett minne blott.

Detta tror vi motverkas om Arbetsförmedlingens övergripande roll byter fokus till att handla om den enskilde arbetslöse och rätten att kunna försörja sig!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att Arbetsförmedlingens övergripande roll görs om från grunden till att handla om att förmedla arbete åt dem som inget har.

Bifall

Motion C84

Avdelning 27 Östra Skaraborg

Långtidsarbetslöshet

När den borgerliga alliansen tog över regeringsmakten i Sverige startade genast hetsjakten på de svagaste i samhället. Man införde det synnerligen ovärdiga och vidriga systemet Fas 3.

Allt fler höjer nu sina röster om att Fas 3 inte har lett till att fler har kommit tillbaka i arbete eller blivit friskare. Tvärtom har utanförskapet och klyftorna i samhället ökat. De som har hamnat i Fas 3 och hamnat i någon slags åtgärd får utföra ordinarie arbetsuppgifter, men till samma ersättning som arbetslösa och i vissa fall ännu lägre. Samtidigt får arbetsgivaren bidrag för att ta emot dessa människor.

Det här är bara ett raffinerat tillvägagångssätt för att justera statistiken över långtidssjukskrivningar och arbetslöshet. Det är varje facklig organisations skyldighet att motverka att detta system får fortsätta.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att Fas 3 avskaffas med omedelbar verkan

Bifall

att ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program införs med inriktning på utbildning, rätt ersättning och ett arbete med lön.

Bifall

Motion C85

Avdelning 14 Värmland

Arbetsmarknadspolitik

Regleringsbrevet till Arbetsförmedlingen har skapat hinder för att få arbetslösa i arbete. Det finns ett omfattande coachsystem som hjälper till att skapa cv och att lära sig presentera sig själv på arbetsmarknaden. När man talar om matchning på arbetsmarknaden med de behov som finns i arbetslivet är behovet av kvalificerad yrkesutbildning akut.

Arbetsförmedlingen har genom åren tappat en av sina huvudsakliga uppgifter, nämligen att finna arbetsgivare som har behov av att anställa. Det har gett andra intressenter möjlighet att etablera sig inom denna sektor samtidigt som bemanningsbranschen har tagit över rollen som arbetsförmedlare. Arbetsförmedlingens kontakter med arbetslivet måste prioriteras.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att Arbetsförmedlingen ska få direktiv att inte göra skillnad på arbetslösa via olika regelverk utan genomföra snabba arbetsmarknadsinsatser som till exempel bristyrkesutbildning och lönebidrag efter analys av arbetslivets behov

Bifall

att Fas 3 ska avvecklas

Bifall

att samtliga arbetsförmedlingskontor inrättar arbetsmarknadsråd där arbetsmarknadens parter deltar.

Beaktad

Motion C86

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Arbetsmarknad

När människor har nått "botten" så blir de placerade i Fas 3. Där tjänar företagen pengar på dem medan de får utföra meningslösa uppgifter och hamnar i ett fruktlöst tillstånd i stället för att med hjälp åt rätt håll få ett riktigt arbete där de får lön och tillbaks sitt människovärde.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att klart ta avstånd från denna borgerliga skapelse, Fas 3, och klargöra för alla att vi minsann ska komma på lösningar för ett bättre arbetsmarknadssystem där man får behålla sitt värde som människa även under omställning i arbetslivet.

Bifall

Motion C87

Avdelning 26 Östergötland, 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg

Avskaffa Fas 3

Den moderatledda regeringens så kallade arbetslinje med Fas 3 som slutstation (sysselsättningsfasen) fungerar inte och är ur ett arbetsmarknadspolitiskt perspektiv en katastrof, inte minst för drabbade IF Metallmedlemmar.

Den leder till förnedring och inte sällan till en känsla av att inte vara behövd och bekräftad. Detta medverkar inte till möjligheten att få ett arbete.

Det finns dessutom fördelaktiga ekonomiska incitament för arbetsgivaren som kan missbrukas.

Samhällsekonomiskt och mer humant är det då att satsa på vuxenutbildning, kunskapslyft, riktade utbildningsinsatser etc. som ökar våra medlemmars chanser att få ett nytt jobb.

Den moderatledda regeringens arbetslinje med Fas 3 skapar bara förnedring och fortsatt arbetslöshet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att Fas 3 (sysselsättningsfasen) avskaffas

att en modell tas fram som kan hjälpa våra medlemmar tillbaka till arbetslivet.

Bifall

Beaktad

Motion C88

Avdelning 46 Blekinge

Sysselsättningsgarantin (Fas 3)

Sedan införandet av Fas 3 i mars 2009 har den sista fasen i Sysselsättningsgarantin ökat lavinartat. I juni 2012 hade den passerat 31 000 deltagare.

Riksdagen beslutade och gav i uppdrag till regeringen att den skulle stoppa anvisningarna till Fas 3 i juni 2011, ett beslut som regeringen har valt att ignorera.

Det som dock har hänt är att under inledningen av 2013 bytte regeringen namn från Fas 3 till Sysselsättningsgaranti.

Deltagarna i Fas 3 får leva på en minimal ersättning. För dem som inte uppfyller kraven för a-kassa utbetalas 223 kronor per

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

dag i 450 dagar. Därefter får de vända sig till socialtjänsten eller till någon annan.

Om personerna tidigare har haft arbetslöshetsersättning motsvarar aktivitetsstödet 65 procent av den tidigare dagsförtjänsten (max 680 kronor per dag för den som arbetat heltid). Anordnare/arbetsgivare får 5 000 kronor i månaden för varje anvisad person i Fas 3.

Det är anmärkningsvärt att regeringen inte satsar mer på att få arbetslösa att delta i arbetsmarknadsutbildningar, då detta underlättar för att komma in på arbetsmarknaden.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att slopa Fas 3/Sysselsättningsgarantin som den ser ut i dag

Bifall

att se över regelverket så att det inkluderar att fler får möjlighet att delta i en arbetsmarknadsutbildning

Bifall

att deltagarna i arbetsmarknadspolitiska program ska ha lön och försäkringar enligt kollektivavtal.

Beaktad

Motion C89

Avdelning 38 Östra Småland

Bekämpa ungdomsarbetslösheten

I dag står många ungdomar utan arbete och det är förödande såväl för den enskilde individen som för samhället.

De insatser som genomförs för att bekämpa ungdomsarbetslösheten är i dag i huvudsak ineffektiva och av dålig kvalitet.

Vårt förbund har legat i frontlinjen vad gäller effektiva insatser. Bland annat med tecknande av avtal om yrkesintroduktion, Teknikcollege och Yrkesåret, men mer kan göras. Om vi ser ungdomsarbetslösheten i ett Europaperspektiv så har Tyskland, Norge och Danmark betydligt lägre ungdomsarbetslöshet.

Åtgärderna och de verktyg som behövs för att bekämpa ungdomsarbetslösheten bör utredas och goda förslag tas fram. Vi vet att det finns god kompetens och erfarenhet i vårt förbund för att kraftsamla i denna utomordentligt viktiga fråga.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att snarast tillsätta en arbetsgrupp med inriktning på att komma med förslag om hur vi kan bekämpa ungdomsarbetslösheten samt att denna grupp får ordentliga resurser för att fullgöra uppdraget.

Beaktad

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C90

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Tillväxt

I dagens samhälle ökar kraven på utbildning på nyanställd personal, vilket medför att de individer som inte orkar med att gå högskolan får sämre förutsättningar att få jobb.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att fler lärlingsplatser införs

att lärlingsplatserna ska utmynna i diplomerad utbildning

att kostnaden för lärlingsplatserna ska delfinanseras med studielån.

Beaktad

Beaktad

Avslag

Motion C91

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Lärlingsplatser

Lärlingsplatserna, som tidigare erbjöds, bör tas tillbaka. Nu finns bara Arbetsförmedlingen och där får man ingen utbildning och näst intill inga pengar. Det är en bra erfarenhet som fås genom en lärlingsplats.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att införa lärlingsplats där det går att genomföra.

Beaktad

Motion C92

Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland

Kollektivavtal vid stöd i samband med anställningar

Alla vill vi att det ska vara ordning och reda på arbetsmarknaden så att anställda inte utnyttjas, men även för att konkurrensen inte ska snedvridas. En mycket god grund för detta är att det finns kollektivavtal som reglerar förhållandena mellan företag och anställda.

Det finns i dag en stor mängd stöd till företag som anställer personal. Arbetsförmedlingarna runt om i landet beslutar om dessa stöd. I dag är kravet på arbetsgivarna, som får dessa stöd, att de har tecknat försäkringar. Det finns också regler om att den fackliga organisationen ska informeras och underteckna sådana anställningsstöd.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Det är viktigt att stöden ges så att de inte snedvrider konkurrensen mellan olika företag. I detta sammanhang har den fackliga organisationen ofta mycket bra information att tillföra så att balansen upprätthålls mellan olika företag inom samma bransch. Det är också viktigt att arbetsförhållandena för de anställda följer de kollektivavtal som finns inom varje bransch.

Det förekommer i dag, alltför ofta, att ingen avgift till pensionen betalas in när det inte finns kollektivavtal som reglerar dessa frågor.

Övriga frågor som regleras i kollektivavtal såsom ob, övertidsersättning m.m. utbetalas inte heller. Samhällsstödet blir då som en snedvridning av konkurrensförhållandena, där företag med kollektivavtal riskerar att slås ut.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att genom facklig-politisk samverkan och på andra sätt aktivt agera för att kollektivavtal alltid ska vara en förutsättning för att bevilja samhällsstöd vid anställning.

Beaktad

Motion C93

Avdelning 9 Västra Gästrikland

Anställa med ekonomiskt stöd från Arbetsförmedlingen

Arbetslösa som har svårt att få jobb reas i dag ut av Arbetsförmedlingen till företag genom olika åtgärder. Med hjälp av ekonomiskt stöd från Arbetsförmedlingen kan ett företag ta in en arbetslös och få en procentuell ersättning av dennes lön och i vissa fall ersättning för handledning av den arbetslöse.

Problematiken i frågan är komplex. Samtidigt som detta är den enda möjligheten för många människor att komma in på arbetsmarknaden finns det risk att systemet missbrukas av mindre seriösa arbetsgivare. Tendenser finns att i stället för att själv anställa så kan oseriösa arbetsgivare utnyttja detta billigare alternativ och hela tiden byta ut människor för att få nya bidrag.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att förhindra oseriösa arbetsgivares missbruk av Arbetsförmedlingens ekonomiska stöd genom att utnyttja arbetslösa

Bifall

att verka för att det ska vara tydligare regler och att den fackliga organisationen får en tydligare roll i samrådsförfarandet.

Bifall

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C94

Avdelning 44 Halland

Lönebidragsanställning på den egna arbetsplatsen

I nuvarande regelsystem har en person som har svårt att få en anställning beviljats lönebidrag. Tillämpningen av reglerna är att man ska vara arbetslös, eller riskera att bli arbetslös, ha ett anställningsstöd i form av lönebidrag samt erhålla en ny anställning hos en arbetsgivare.

I vissa fall har vi medlemmar där en arbetsförmåga på 100 procent inte finns på den egna arbetsplatsen. Trots det skulle arbetsgivaren kunna skapa en tjänst som delvis finansieras med ett lönebidrag, dvs. personerna skulle kunna vara kvar på arbetsplatsen, men detta förhindras av dagens tillämpning av stödet.

Med en förändring av reglerna för lönebidrag skulle man kunna öppna upp möjligheten att ge stöd till individen i form av lönebidrag samt kunna vara kvar på sin arbetsplats.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att tillåta beviljande av lönebidrag på sin nuvarande arbetsplats.

Beaktad

Motion C95

Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Skapa en ny typ av praktik för arbetslösa

När företag har anställda som närmar sig pension anmäls detta till Arbetsförmedlingen. När det exempelvis är ett år kvar kan någon få gå in och praktisera, ”lära upp sig” bredvid den som ska gå i pension.

Detta utan att personen förlorar a-kassa och företaget behöver endast betala mellanskillnaden från a-kassan till normal lön. Efter praktiktiden övergår praktiken till en tillsvidareanställning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att driva frågan om praktik för arbetslösa

Beaktad

att verka för att lättare kunna genomföra pensionsavgångar genom att nyanställa arbetslösa.

Beaktad

Motion C96

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Utbildning

Arbetsmarknaden utvecklas och förändras, behovet av utbildning av all personal är mycket viktig för företagare. Om företag ska

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

etableras eller/och utvecklas krävs att arbetskraft har rätt kompetens. Samhället och företagen måste gemensamt satsa pengar för att kompetensutveckla arbetskraften.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ge medborgarna rätt att kompetensutvecklas hela livet fram till pension.

Beaktad

Motion C97

Avdelning 14 Värmland

Utbildning för varslade

Anställda inom LO-kollektivet som varslas kommer in i TSL-systemet. Det är ett system som man genom olika TSL-leverantörer får tillgång till. Man blir coachad och får hjälp och stöd för att snabbt komma tillbaka i anställning.

Det finns i dag en summa pengar som TSL-leverantören får för varje uppsagd person, för att täcka de kostnader som det innebär att hjälpa till med coachning och stöd för skrivande av cv och jobbansökningar. Det som saknas är möjligheten för TSL-leverantören att hjälpa till med eller utföra utbildningsinsatser för varslade.

Vi anser att det borde finnas möjligheter att ge ersättningar även för utbildningspaket, så att varslade därigenom kan bli mer anställningsbara.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att arbeta för att finna lösningar till en utbildningspeng för varslade.

Bifall

Motion C98

Avdelning 15 Stockholms län

Monopolssystem omställningsstöd TSL

Svenskt Näringsliv och LO träffade en överenskommelse om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring och startade en stiftelse (TSL) år 2004 för att hantera försäkringen. När en arbetstagare blir uppsagd på grund av arbetsbrist får de berörda arbetstagarerna hjälp av ett omställningsföretag för att så fort som möjligt hitta ny sysselsättning till arbetstagarerna.

Val av omställningsleverantör görs av fack och företag och det finns i dag över 100 omställningsföretag att välja på inom TSL-systemet. Tanken när försäkringen skapades var att konkurrensen skulle göra så att de uppsagda skulle få ut mer av stödet om det fanns en konkurrenssituation mellan omställningsföretagen.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Fack och företag skulle ha upphandlingar som skulle leda till att bästa möjliga leverantör fick uppdraget samt med bästa innehåll för de pengar som utgått för uppdraget.

Vi har nu haft omställningsstödet i snart tio år utan några större förändringar av innehållet och vi känner att systemet inte fungerar som tänkt. Valen sker oftast utan upphandlingar där de valda omställningsleverantörerna själva skriver uppdragsavtalen utan fackets vetskap om innehållet. Vi som ska välja leverantörer får mycket bristfälliga rapporter från TSL där det endast framgår rikstäckande statistik som underlag för val av lokala leverantörer. Vi upplever inte att konkurrensen bidrar till bättre omställning då vi helt saknar underlag för sådana val.

Många av omställningsföretagen lägger mycket pengar på marknadsföring för att få konkurrensfördelar mot sina konkurrenter. En hel del pengar går också till vinster då de vinstdrivande företagen delar ut vinstpengar till sina ägare, pengar som bör gå till dem som har blivit uppsagda i stället.

Vi vill att förbundet ska verka för att göra om omställningsstödet till ett som liknar tjänstemännens Trygghetsråd. Att ha en leverantör som parterna äger ser vi stora fördelar med, fördelar som vi i dag går miste om. En partsägd leverantör utan vinstintressen skulle göra att vi kan få ut mer från stödet och även kunna bygga upp kontaktnät ut mot de olika branscherna inom LO likt vår Kompetensbank. Leverantören kan bygga upp olika enheter för olika branscher för att specialisera sig för bästa möjliga omställning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att omställningsstödet konkurrenssystem övergår till ett monopolsystem.

Avslag

Motion C99

Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Omställningsförsäkring

Visstidsanställningarna ökar bland våra medlemmar och när anställningen avslutas omfattas dessa inte av TSL.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att visstidsanställda ska omfattas av TSL om den sammanlagda anställningstiden under de senaste två åren uppgår till tolv månader.

Beaktad

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C100

Avdelning 49 Nordvästra Skåne

Omställningsförsäkring

I dag kan man som tillsvidareanställd ha rätt till omställningsförsäkring om man haft en anställning på minst tolv månader på ett företag med kollektivavtal.

Samtidigt kan en visstidsanställd med samma anställningstid inte ha rätt till samma försäkring på samma företag. Detta är fel och snudd på diskriminerande.

Så som det många gånger kan se ut på ett företag när man anställer är att man använder sig av någon form av visstidsanställning innan man får en tillsvidareanställning.

För att ge alla på arbetsmarknaden möjlighet till samma rättigheter vill vi att försäkringen förändras.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förändra omställningsförsäkringen så att den gäller alla som uppfyller anställningstiden för försäkringen.

Bifall

Motion C101

Medlem Kjell Ahlf avdelning 26 Östergötland

Omställningsstöd

Det finns ett stort antal aktörer inom TSL och det arbete som gäller omställningsstöd till våra medlemmar. Alla dessa företag är inte seriösa. Våra medlemmar känner inte att de får den hjälp de förväntar sig. Aktörerna ser dem som ska få hjälp mer som en inkomst till TSL-företagen.

Det finns en tillsynsinstans som ska sköta tillsynen så att TSL-företagen gör det som är inom ramen för deras åtagande. Det tycker inte jag räcker. Jag vill att det ska vara strängare regler och mer uppföljning, förslagsvis att det införs någon form av revidering av omställningsföretagen enligt en ISO/TS-standard likt den som görs av arbetsmiljö och kundföretag/leverantörer. Det ska även finnas en skyldighet att uppvisa praktiska exempel.

De medlemmar som är i omställning ska känna att de får den hjälp de förväntar sig och inte som det är i dag få inrikta sig på att skriva cv, fika tillsammans, gå promenader m.m. Detta har alltför ofta kommit till min kännedom från medlemmar som är i omställning och så kan det inte få fortsätta. Det finns medlemmar som har coachats till ”nytt jobb” fyra gånger på sju år, bara för att gå tillbaka till sin gamla arbetsplats. För varje coaching har ett omställningsföretag dragit in 20 000 kronor. Det finns åtskilliga som råkar ut för detta och det är inte acceptabelt.

Det är också så att omställningsföretag som ägs av bemanningsföretag har ”en helt dominerande ställning avseende om-

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

ställning inom bemanningsföretagen själva”. Det är alltså ofta det egna omställningsföretaget som sköter jobbcoachandet när bemanningsföretaget säger upp.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att strängare regler för omställningsföretagen skapas inom ramen för omställningsstödet

Beaktad

att uppföljningen av omställningsföretagen sker oftare och att reglerna efterlevs.

Beaktad

Motion C102

Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland

Förändra anställningsvillkoret i omställningsförsäkringen

Eftersom många av våra medlemmar har visstidsanställningar som sträcker sig över längre tid än ett år och får gå hem först vid driftsinskränkningar, tycker vi att man ska se över regelverket för TSL:s omställningsstöd.

Utdrag ur villkoren för TSL:

”En uppsagd arbetstagare omfattas av omställningsstödet om han eller hon:

- Är tillsvidareanställd vid uppsägningsdatumet.
- Har haft anställning under en sammanhängande tid av minst 12 månader räknat bakåt från sista anställningsdagen där den avtalade arbetstiden uppgått till minst 16 timmar per vecka.”

Den som går ut i arbetslöshet från en visstidsanställning längre än tolv månader, har lika stort behov av omställningsstöd som den som har gått ifrån en tillsvidareanställning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att kravet på tillsvidareanställning i TSL:s villkor tas bort

Bifall

att avsättningen till TSL anpassas så att ersättningsnivåerna bibehålls.

Beaktad

Motion C103

Avdelning 49 Nordvästra Skåne

A-kassan

Den borgerliga regeringen har genom sin politik genomfört ett systemskifte bland annat genom att socialförsäkringssystemen urholkats.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Efter att den borgerliga alliansen vunnit valet 2006 höjde de avgiften till a-kassan kraftfullt. Effekten av detta beslut blev försämrad ekonomi för den enskilde samt att många lämnade facket på grund av ökad avgift.

LO-kollektivet måste försvara den svenska modellen med rimliga inträdesvillkor, god ersättning samt låga och lika avgifter i a-kassan.

Vi kan konstatera att endast 52 procent av LO:s medlemmar röstade på Socialdemokraterna i valet 2010. Varför rösta på Socialdemokraterna om politiken inte är ett alternativ till den borgerliga alliansens politik?

Låt oss slå fast att ersättningen från arbetslöshetsförsäkringen är på tok för låg. Människor ska inte straffas för att de blir arbetslösa. Om Socialdemokraterna ska vinna kommande val måste partiet driva en klassisk socialdemokratisk politik, en politik som inger förtroende och som människor känner igen.

Att bli arbetslös är en mycket stor belastning både för individen och familjen. Att dessutom bli drabbad av en raserad ekonomi gör att alla förr eller senare blir sjuka. Med arbetslösa föräldrar drabbas barnen mycket hårt. Att leva på en ersättningsnivå på 80 procent eller ännu lägre är i princip omöjligt om familjen ska ha något sånär vettig ekonomi.

Därför anser vi att a-kassan bör höjas till 90 procent och att 75-dagarsregeln för halvtidsarbetslösa tas bort. Det kan inte vara rimligt att den halvtidsarbetslöse ska lämna sin halvtid och bli heltidsarbetslös för att klara sin ekonomi.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ersättningsnivån i arbetslöshetsförsäkringen höjs till 90 procent

Avslag

att taket i arbetslöshetsförsäkringen höjs

Bifall

att 75-dagarsregeln i arbetslöshetsförsäkringen för halvtidsarbetslösa tas bort.

Beaktad

Motion C104

Avdelning 46 Blekinge

En rättvis a-kassa

I dag är ersättningsnivåerna så pass dåliga att de flesta inte når upp till en a-kassa som går att leva på.

Har man uppfyllt kriterierna för att få en fullvärdig a-kassa ska man inte bli straffad på grund av ålder. För att finansiera en rättvis a-kassa ska man betala efter möjlighet.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att taket för a-kasseersättning slopas

Avslag

att ersättningsnivån höjs till 90 procent av den genomsnittliga inkomsten de senaste sex månaderna, under hela tiden man uppbär a-kassa

Avslag

att differentieringen på grund av ålder vad det gäller ersättningsnivåer tas bort.

Bifall

Motion C105

Avdelning 46 Blekinge

En a-kassa värd namnet

En trygg och modern a-kassa är en viktig del av den svenska modellen (det som finns kvar av den svenska modellen). Denna modell har visat sig framgångsrik och har vuxit fram tack vare en facklig och politisk samverkan mellan det socialdemokratiska partiet och fackföreningarna inom LO.

Väldigt många regelförändringar i a-kassan som den borgerliga regeringen har genomfört gör försäkringen väldigt komplicerad både för den som ska använda försäkringen och för personalen som ska sköta och administrera försäkringen. Detta har gjort att mer personal har fått anställas och gett generellt längre handläggningstider för våra medlemmar.

Alla dessa negativa förändringar som den borgerliga regeringen gjort i vår a-kasseförsäkring har lett till att många ungdomar och andra inte vill vara med. De tycker helt enkelt att försäkringen är för krånglig att förstå och ger för lite ersättning om den behöver användas.

Vi har sett följderna av en sådan politik under krisen 2008–2010 där våra medlemmar har fått lämna hus och hem. En av anledningarna är att de i vissa fall endast fått ut runt 50 procent av sin tidigare lön. Vi har även många lågavlönade medlemmar som tyvärr inte tjänar mer än 16 000–20 000 kronor plus många deltidsarbetare som också tjänar väldigt dåligt. De blir dubbelbesträffade med dagens regler angående deltidsstämpling.

Det är inte rimligt att den som drabbas av arbetslöshet oftast utan egen förskyllan ska behöva söka stöd av kommunen. Detta är inte värdigt att kallas en omställningsförsäkring.

Det är viktigt att löntagarna känner att samhället ger en bra trygghet i a-kassan vid arbetslöshet, så att inte vissa grupper i arbetslivet ordnar sin trygghet genom privata försäkringslösningar och med det urholkar trygghetssystemet med a-kassan.

LO antog 90 procent i ersättning på sin kongress och samma beslut togs också på Blekinges partikongress. Ska IF Metall vara sämre?

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vår arbetslöshetsförsäkring går att leva på under omställningsperioden mellan jobb

Bifall

att arbetslöshetsförsäkringen i framtiden ska ge 90 procent i ersättning

Avslag

att a-kassetaket höjs till 1 090 kronor om dagen så att den största delen av löntagarna får 80 procent av sin inkomst när man blir arbetslös

Beaktad

att a-kassetaket följer löneutvecklingen

Bifall

att a-kassan ska vara under hela tiden man är arbetslös och taket ska gälla under hela tiden man är arbetslös

Avslag

att finansieringsavgiften avskaffas helt

Avslag

att karensdagarna tas bort på sikt, men omgående sänks till fem karensdagar när vi vinner valet

Avslag

att man får tillgodoräkna sina dagar som man har i a-kasseperioden när man arbetar deltid.

Beaktad

Motion C106

Avdelning 15 Stockholms län

Höj taket i arbetslöshetsersättningen

Nu har det gått nästan tre år sedan den senaste kongressen och nästan åtta år med Alliansen i regeringsställning. Höjningen av taket i arbetslöshetsersättningen har debatterats sedan första gången regeringen sänkte den till 680 kronor per dag. Resultatet av det beslutet har inneburit drastiska försämringar för våra arbetslösa medlemmar och vi måste agera för att ändra på detta.

Målet, som det formulerades på senaste kongressen, är att 80 procent av de försäkrade ska få motsvarande 80 procent av inkomsten i ersättning vid arbetslöshet. Detta är en enkel princip som stärker arbetslinjen. Om alla skulle omfattas av 80-procentsregeln utan tak skulle det begränsa möjligheten att någon skulle få orimligt hög arbetslöshetsersättning.

Vi anser att taket ska indexregleras för att kunna följa löneutvecklingen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att höja taket i arbetslöshetsersättningen

Bifall

att taket indexregleras.

Bifall

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C107

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Ekonomi

Såväl ersättningsnivån i a-kassan som taket på ersättningen måste höjas.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att höja ersättningsnivån i a-kassan så att ersättningen motsvarar 80 procent av förlorad inkomst.

Beaktad

Motion C108

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Ekonomi

För att få en drägligare tillvaro vid arbetslöshet måste ersättningstaket i a-kassan höjas, om man ska komma i närheten av 80 procent av sin tidigare inkomst.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att taket på ersättningsnivån i a-kassan höjs.

Bifall

Motion C109

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

A-kassan

Vi kräver en tryggad omställning vid arbetslöshet. Våra trygghetssystem har i dag blivit kraftigt försämrade. Ersättningsnivåerna har blivit lägre, medan kostnaderna för att vara med i a-kassan har blivit högre.

Vi kräver en bättre ersättning till alla löntagare så att den verkliga blir 80 procent av den tidigare inkomsten.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att a-kassetaket höjs till 80 procent av den verkliga inkomsten.

Beaktad

Motion C110

Avdelning 1 Malmfälten, 5 Höga Kusten

A-kassans ersättningsnivå

I dag får genomsnittsledanden i IF Metall cirka 50 procent i ersättning vid arbetslöshet. Detta innebär flera nackdelar både för den enskilde individen och för oss som förbund samt för Sverige.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

I kombination med hög skuldsättning, till exempel dyra bostäder, så kan en hel familjs liv vändas upp och ned om en partner blir arbetslös. Vi upplever att arbetsplatserna blir allt tystare och vi vet varför. När en anställning är livsavgörande, vem vågar opponera sig och vem vågar byta arbete?

Rörligheten på arbetsmarknaden minskar och det inverkar negativt på svenska företags konkurrenskraft.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att a-kassans ersättningsnivå ska motsvara 80 procent av tidigare inkomster upp till 300 000 kronor under minst tre månader.

Beaktad

Motion C111

Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Ta strid för en a-kassa värd namnet

Efter snart åtta år med en borgerlig riksdagsmajoritet har a-kasseersättningen sjunkit till en nivå som är helt oacceptabel. De flesta erhåller en ersättning på cirka 50–60 procent av tidigare lön.

Konsekvensen för arbetslösa är också en minskning av pensionen. I solidaritetens namn måste frågan om en rimlig ekonomi vid arbetslöshet bli en av de viktigaste frågorna framöver. Det är orimligt att lämna stora delar av medborgarna efter, unga och gamla, de som har jobb.

Den påfrestning som en dålig ekonomi leder till skulle vara lärorik för samtliga svenskar att erfara. Då skulle a-kassan garantera se annorlunda ut.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ersättningen vid arbetslöshet höjs till 80 procent.

Beaktad

Motion C112

Avdelning 48 MittSkåne

Särskilt anställningsstöd inte a-kassegrundande

Det är med stor förvåning man träffar medlemmar som Arbetsförmedlingen hänvisat till arbetsgivare och som har en anställning som inte är a-kassegrundande.

Ett exempel är en anställd som har 20 000 kronor i månaden och där arbetsgivaren har 85 procent i bidrag för den anställde. Personen i fråga arbetar flitigt och gör ett mycket gott arbete för arbetsgivaren, men det är inte a-kassegrundande.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Detta är bara ett exempel som vi har i vår avdelning just nu. Exempelen är nog många runt om i landet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att all anställning ska vara a-kassegrundande.

Beaktad

Motion C113

Avdelning 47 Östra Skåne, 51 Sydvästra Skåne

Särskilt anställningsstöd inte a-kassegrundande

Det är med stor förvåning man träffar medlemmar som Arbetsförmedlingen hänvisat till arbetsgivare och som har en anställning som inte är a-kassegrundande.

Ett exempel är en anställd som har 25 000 kronor i månaden och där arbetsgivaren har 85 procent i bidrag för den anställde. Personen i fråga arbetar flitigt och gör ett mycket gott arbete för arbetsgivaren, men det är inte a-kassegrundande.

Detta är bara ett exempel som vi har i vår avdelning just nu. Exempelen är nog många runt om i landet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att all anställning ska vara a-kassegrundande.

Beaktad

Motion C114

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland

Förändra medlemsvillkoret och arbetsvillkoret till a-kassan

Eftersom många av våra medlemmar och potentiella medlemmar har korta visstidsanställningar vill vi sänka kraven för att få ersättning från a-kassan.

Samhället har blivit mer instabilt och en konsekvens av det är att cyklerna mellan hög- och lågkonjunkturer blir kortare och kortare. Det innebär att det på många av IF Metalls kollektivavtalsanslutna företag hinns med både hög och låg produktionstakt under samma år. Det gör att människor allt oftare erbjuds korta anställningar, vilket försvårar villkorsuppfyllnad.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att medlems- och arbetsvillkoret till a-kassan sänks till sex månader så att tröskeln blir lägre och fler människor omfattas av systemet.

Avslag

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C115

Avdelning 19 Östra Värmland

Lika ersättning i a-kassan

I dag får arbetslösa olika ersättning från a-kassan beroende på hur gammal personen är.

Under 25 år hamnar man i jobbgarantin efter 100 dagar och får därmed sänkt ersättning i förhållande till den som är 25 år eller äldre. Efter 200 dagar kommer nästa sänkning.

Detta tycker vi är fel. Alla borde ha samma ersättningsregler när man kvalificerat sig för a-kassa, oberoende av ålder.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla oavsett ålder ska ha samma ersättningsregler i a-kassan.

Bifall

Motion C116

Avdelning 7 Södra Norrland

A-kassa som stämmer med arbetslinjen

Regeringens målsättning med arbete i stället för a-kassa är en god ambition. Det känns dock inkonsekvent när samma regering skapar ett regelverk där den enskilde tvingas säga nej till arbete för att över huvud taget överleva ekonomiskt.

Deltidsstämpling med 75-dagarsregel i a-kassan måste förändras och anpassas till den verklighet som råder ute i företagen.

När nu hjulen åter börjar snurra efter den extrema lågkonjunkturen råder det en försiktighet att anställa. Det innebär att många medlemmar anställs på korta anställningar. Ibland bara några dagar per vecka. Detta gör att personen förbrukar 5 av dessa 75 dagar även om personen endast haft arbete under 1 dag.

När de 75 dagarna börjar tryta tvingas den enskilde tacka nej till fortsatt arbete för att över huvud taget klara sig på sin a-kassa. Att dessa dagar även räknas av från det totala antalet a-kassedagar gör det ännu mer orimligt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta upp problemet med 75-dagarsregeln i a-kassan med regeringen i syfte att förändra regelverket så att arbete alltid går före a-kassa.

Bifall

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C117

Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland

Arbetsgivarintyg

I lagen om arbetslöshetsförsäkring (1997:238) anges i 47 § följande:

Ansökan om ersättning görs hos arbetslöshetskassan. Till ansökan ska fogas intyg av arbetsgivaren om den sökandes arbetsförhållanden samt de uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av den sökandes ersättningsrätt. Kan ett sådant intyg bara skaffas med stora svårigheter, får arbetsförhållandena och övriga uppgifter styrkas på annat sätt. Arbetsgivare ska på begäran utfärda intyget enligt formulär som fastställts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

I de allra flesta fall så utfärdar företagen arbetsgivarintyget, men vi har i dag i Sverige en situation där oseriösa företag ”poppar upp som svampar ur jorden”. Det finns företag med ibland oklara ägarförhållanden, inga kollektivavtal, arbetare hyrs som ut mellan ägarens olika företag, innan man hyrs ut till externa företag. På dessa företag är det svårt, om inte omöjligt, att få utskrivet ett arbetsgivarintyg. Det finns i dagsläget ingen påföljd i lagen för arbetsgivare som vägrar utfärda arbetsgivarintyg.

En lag eller ett avtal som innebär ekonomisk/strafflig påföljd för arbetsgivare som inte utfärdar arbetsgivarintyg inom en föreskriven tid skulle kraftigt sätta käppar i hjulet för oseriösa företagare som hänsynslöst utnyttjar människor på vår arbetsmarknad.

Vi är helt övertygade om att lagstiftarna/avtalsrådet kommer med en skrivning som skyddar alla våra seriösa företagare från att drabbas av lagens långa arm eller böter i detta ärende. Är lagen/avtalet dessutom dispositivt så kan företaget alltid förhandla med facket om en förlängning av tiden för att utfärda ett arbetsgivarintyg. Är det inte dags att lagstifta eller på annat sätt beivra detta bedrägliga beteende?

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en lag införs som medför straffpåföljd för arbetsgivare som inte utfärdar arbetsgivarintyg inom föreskriven tid

Avslag

att lagen utformas efter samtal med arbetsmarknadens berörda parter

Avslag

att kollektivavtalen ger arbetsgivaren skyldighet att utfärda arbetsgivarintyg samt om så inte sker inom föreskriven tid ska ekonomiskt skadestånd betalas.

Till avtalsrådet

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C118

Avdelning 15 Stockholms län

Rätt till tillsvidareanställning

Vi har i dag en trend där andelen tillsvidareanställda på företagen sjunker till förmån för visstidsanställningar och inhyrning. Detta drabbar framför allt våra unga som med detta får problem med att komma in i samhället på ett smidigt sätt.

Det uppstår en konkurrens på arbetsmarknaden som går ifrån att vara en lönekonkurrens till att bli en konkurrens om anställningstrygghet. Detta innebär att många personer med dessa anställningsformer inte vill stöta sig med sin arbetsgivare av rädsla för att inte få en fast anställning. Har du ingen stabil anställning så har du också svårare att klara dig ute i samhället. Det är svårt att få lån eller lägenhetskontrakt som visstidsanställd och även betydligt svårare att få lån som inhyrd.

Vi får med detta också svårare att bedriva fackligt arbete för dessa personer när de inte vågar berätta för oss om sina bekymmer de har med arbetsgivaren.

Företagen säger att frågan är direkt kopplad till deras behov av flexibilitet. Problemet är att det i slutändan blir en fråga om makt. Ju fler personer som företagen har inne med otrygga anställningar, desto större makt får man. Detta är givetvis arbetsgivarna väl medvetna om och vi måste börja ändra på den maktförskjutningen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att andelen otrygga anställningsformer minskar.

Bifall

Motion C119

Avdelning 14 Värmland

Anställningsformer och inhyrning

Tillfälliga anställningar används i dag av många arbetsgivare för att ha en flexibel arbetsstyrka. Visstids- och bemanningsanställda får ta smällarna när bemanningen anpassas till arbetstoppar och dalar i tillverkningsindustrin. Inklusivt tillfälligt anställda omfattar bemanningsbranschen i dag omkring 135 000 anställda. Efter krisen 2008–2009 ersattes många ordinarie arbetstillfällen inom industrin med visstids- och bemanningsanställda, i stället för att anställa så många som behövs. Bemanningsbranschen finns vare sig vi vill det eller inte.

Genom Bemanningensavtalet har LO:s förbund skapat en viss ordning på bemanningsföretagens uthyrning av arbetskraft, förutsatt att avtalet följs och respekteras. Något som långt ifrån alltid är fallet. Bortsett från problemet med bristande avtals-tillämpning är ordningen med flexibel bemanning genom be-

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

manningsanställda ytterst bekymmersam. Arbetsgivare måste självfallet kunna anställa vikarier och tillfällig personal som täcker upp i kortare perioder när den ordinarie personalen inte räcker till. Det är när de bemanningsanställda ses som en del av den ordinarie bemanningen som gränsen för respekt och anständighet passeras.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att tillsvidareanställning ska vara norm på arbetsmarknaden, dvs. det måste finnas särskilda skäl till att anställa någon på tillfälligt kontrakt

Beaktad

att tillsvidareanställning ska erbjudas efter maximalt tolv månaders visstidsanställning

Beaktad

att lagstiftningen skärps vid inhyrning från bemanningsföretag så att bemanningsanställning överstigande tolv månader förbjuds.

Avslag

Motion C120

Avdelning 46 Blekinge

Anställningstryggheten

Löne- och arbetsmarknadspolitik är olika delar som tillsammans och var för sig påverkar de anställdas rättigheter och möjligheter. Det handlar också om trygghet och välfärd.

Tryggheten på arbetsplatserna har blivit sämre, dels genom den snabba utvecklingen inom arbetslivet, dels genom prov-, projekt- och korttidsanställningar där den anställde inte vet vad hon/han har för trygghet nästa månad eller nästa månad igen. Att inte vara riktigt "fullgoda" medborgare i samhället, till exempel när de ska hyra lägenhet eller ta ett lån i banken för att köpa hus, lägenhet eller bil.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en lagstiftning med fastare anställningar (tillsvidareanställning) införs

Avslag

att förstärka skrivningarna om anställningstrygghet i våra kollektivavtal.

Till avtalsrådet

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C121

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Fast anställning

Reglera anställningstiden så att det blir lättare att få en fast anställning. All tid borde räknas in så att det inte skiljer någon månad till fast anställning för att man haft olika anställningsformer.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det blir lättare att få en fast anställning.

Bifall

Motion C122

Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten

Rätt till tillsvidareanställning

Vi har i dag en trend där andelen tillsvidareanställda på företagen sjunker till förmån för visstidsanställningar och inhyrning. Detta drabbar framför allt våra unga som med detta får problem att komma in i samhället på ett smidigt sätt. Det uppstår en konkurrens på arbetsmarknaden som från att vara en lönekonkurrens går till att bli en konkurrens om anställningstrygghet.

Detta innebär att många personer som har denna typ av anställningsformer inte vill stöta sig med sin arbetsgivare. Detta avrädda att inte få en tillsvidareanställning. Har du ingen stabil anställning så har du också svårare att klara dig ute i samhället. Det är svårt att få lån eller lägenhetskontrakt som visstidsanställd. Du har även betydligt svårare att få lån som inhyrd. Samtidigt ser vi att antalet olyckor och skador ökar för bemaningsanställda.

Vi får med detta också svårare att bedriva fackligt arbete för dessa personer, eftersom de inte vågar berätta för oss om de bekymmer de har med sina arbetsgivare.

De säger att frågan är direkt kopplad till företagets behov av flexibilitet. Problemet är att det i slutändan blir en fråga om makt. Ju fler personer som företagen har inne med otrygga anställningar, desto större makt får de. Detta är givetvis arbetsgivarna väl medvetna om och vi måste börja med att ändra på den maktförskjutningen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att andelen tillsvidareanställda på våra företag ökar.

Bifall

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C123

Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten

Rätt till tillsvidareanställning

Inom vårt avtalsområde går det att jobba ihop till en klocka utan att ha haft en fast tjänst i företaget.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att stärka tim- och visstidsanställdas rätt till fast arbete.

Bifall

Motion C124

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Visstidsanställdas förutsättningar

Enligt klausul 5 i EU:s direktiv för visstidsarbete (1999/70/EG), vars innehåll kommer från ett avtal mellan arbetsmarknadens parter på europeisk nivå, är varje medlemsland skyldigt att ha regler som förhindrar missbruk av på varandra följande visstidsanställningar.

I dagsläget är det uppenbart att vår motpart missbrukar visstidsanställda. I kvartalskapitalismens spår minskar arbetsgivarna den så kallade risken genom att kontinuerligt hålla en konstant andel av grundbemanningen på tidsbegränsad anställning. Normen i dag är tre månaders anställning. I Teknikavtalet finns ingen egentlig bortre gräns för hur många gånger korta visstidsanställningar kan förlängas, inte heller för hur många år en anställd kan gå på visstidsanställningskontrakt.

När vi diskuterar flexibilitet på arbetsplatserna och på arbetsmarknaden är vi övertygade om att flexibilitet erhålls genom kompetensutveckling. Vår motpart pratar om flexibilitet genom otrygga anställningar.

Vi förtjänar en bättre samhällsutveckling!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en stupstock införs vid visstidsanställningar som innebär att anställningen efter tolv månaders visstidsanställning per automatik övergår till en tillsvidareanställning

Avslag

att det ska krävas lokal överenskommelse med facket för att arbetsgivaren ska kunna visstidsanställa

Beaktad

att i regelverket begränsa antalet visstidsanställningar till att som före borgarnas lagförsämringar gälla maximala antalet fem per företag.

Beaktad

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C125

Avdelning 46 Blekinge

Ta bort möjligheten att förlänga visstidsanställningar mer än tolv månader

Som arbetsmarknaden ser ut i dag blir det allt svårare att förhandla fram anställningsformen tillsvidareanställd hos arbetsgivarna.

Fler och fler får korta anställningskontrakt staplade på varandra utan att få någon fast tjänst.

Vi måste stoppa att man från centralt håll lägger mer och mer ansvar på de lokala förhandlingarna, eftersom det hårda förhandlingsklimatet i arbetslivet i dag gör att vi inte når framgång utan ofta hamnar i ett läge där vi ska ta ansvar för arbetsplatserna.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att begränsa maxtiden för visstidsanställningar till tolv månader.

Beaktad

Motion C126

Avdelning 14 Värmland

Visstidsanställningar

Sverige har i ett antal år kritiserats av EU för sina regler om visstidsanställningar. Kritiken grundar sig på att många visstidsanställningar kan staplas på varandra i stället för att tillsvidareanställa.

Samtidigt finns i våra kollektivavtal ett kryphål där man lokalt kan teckna visstidsanställningar längre än tolv månader.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en lagändring införs där maximum är tolv månaders visstidsanställning.

Avslag

Motion C127

Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Anställningstrygghet med olika anställningsformer

Den nuvarande formen med olika typer av anställningar, såsom visstidsanställning och vikariat, missbrukas av många arbetsgivare.

Vi inom Gruvarbetarnas branschforum anser att det är dags att öka möjligheten för den enskilde att få en tillsvidareanställning genom att räkna samman de olika anställningsformerna och med det öka anställningstryggheten. Detta yrkande bygger på att man fortsättningsvis har samma ramtid för beräkningen.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att samtliga tillfälliga anställningsformer likställs och räknas samman och då tiden överstiger 24 månader övergår anställningen i en tillsvidareanställning.

Beaktad

Motion C128

Avdelning 18 Örebro län

Anställningsformer

Den nuvarande formen av olika typer av anställningar, såsom visstidsanställning och vikariat, missbrukas av många arbetsgivare.

Vi anser att det är dags att öka möjligheten för den enskilde att få en tillsvidareanställning genom att räkna samman de olika anställningsformerna och med det öka anställningstryggheten. Detta yrkande bygger på att man fortsättningsvis har samma ramtid för denna beräkning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att samtliga tillfälliga anställningsformer likställs och räknas samman och då tiden överstiger 24 månader övergår i en tillsvidareanställning.

Beaktad

Motion C129

Avdelning 27 Östra Skaraborg, 28 Västra Skaraborg, 29 Norra Älvsborg, 30 Bohuslän-Dal, 34 Borås, 36 Göteborg

Begränsning av inhyrd arbetskraft

Andelen tillsvidareanställd personal på vårt och andra tillverkningsföretag minskar kontinuerligt. Det är i dag inte ovanligt att arbetsgivaren hyr in så mycket som 50 procent av arbetskraften. Det är en oroväckande utveckling.

En anledning till den omfattande inhyrningen är att spelreglerna inte är rättvisa. Företag som utstationerar arbetstagare till Sverige kan göra det under förutsättningar som snedvrider konkurrensen och undergräver de svenska kollektivavtalen. Det är alltför enkelt för företag som konkurrerar med låga löner och oschysta villkor att lägga orimligt låga anbud.

För att rätta till spelreglerna behöver intensifierade insatser göras på ett flertal områden. Det handlar om att förändra europeisk och svensk lagstiftning och praxis på flera fronter. IF Metall behöver vara drivande i detta arbete.

Ett socialt protokoll bör fogas till EU-fördraget i samband med nästa stora fördragsförändring. Protokollet ska slå fast att

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

de fackliga fri- och rättigheterna aldrig får underordnas den fria rörligheten på den inre marknaden. Detta skulle ge fackföreningarna möjlighet att börja agera effektivt mot lönedumpning, usla arbetsvillkor och annan exploatering som nu förekommer vid utstationering av arbetskraft.

När den pågående revideringen av upphandlingslagstiftningen inom EU har slutförts måste det göras tydligt i det svenska regelverket att krav motsvarande kollektivavtalsvillkor alltid ska kunna ställas i den offentliga upphandlingen.

Lex Laval behöver ändras så att det blir möjligt för fackföreningar att sluta bekräftelseavtal. Utländska företag som säger sig tillämpa likvärdiga löne- och anställningsvillkor ska inte kunna freda sig mot stridsåtgärder utan att bekräfta att man uppfyller dessa villkor med en svensk facklig organisation.

Detta är bara några exempel. Listan kan och bör göras längre. Den generella inriktningen ska vara att utstationerad arbetskraft ska ha samma löner och villkor som övrig arbetskraft.

Utöver detta är det viktigt att göra en översyn av skattelagstiftningen kopplad till utstationerad arbetskraft. Särskild uppmärksamhet bör riktas mot möjligheten att helt eller delvis avskaffa den regel som säger att inkomstskatt inte behöver betalas för arbete i Sverige under de första sex månaderna. I Finland och Norge har sådana reformer genomförts. Det skulle kunna vara en bra modell även för svensk del.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att spelreglerna på svensk arbetsmarknad görs mer rättvisa genom att de svenska kollektivavtalen ges en starkare ställning när företag från andra EU-länder utstationerar arbetskraft till Sverige

Bifall

att den svenska skattelagstiftningen kopplad till arbetskraft som utstationeras till Sverige ses över.

Beaktad

Motion C130

Avdelning 9 Västra Gästrikland

Visstidsanställningar – den nya tidens slaveri

Lagen om anställningsskydd (LAS) urholkas alltmer och gör livssituationen osäker för våra medlemmar. I takt med att försämringar införs gällande anställningsformerna i LAS tvingas vi att urholka våra kollektivavtal inom detta område i avtalsrörelse efter avtalsrörelse för att ändå vara snäppet bättre än lagen. Visstidsanställningarna ökar i allt snabbare takt även inom IF Metalls branscher eftersom våra avtal blir allt mer generösa.

Timanställningar har inte kommit in i våra kollektivavtal ännu, men vi vet inte om det är nästa steg. I samtal säger med-

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

lemmar som jobbar på visstidanställningar i våra branscher att: ”Jag känner mig som andra klassens medborgare. Det känns som en modern form av slaveri”.

En annan medlem konstaterade krasst att: ”Jag kan inte flytta från min tvårummare med tre barn och fru för jag får inte låna pengar på banken eftersom jag inte har fast anställning”. På en arbetsplats beskriver en individ det så här: ”Det känns som om företaget vill ha mig som en slaskhink som ställer upp på allt i tron om att det kommer leda till den efterlängtdade tillsvidareanställningen”. Vi anser inte att det är rätt att våra medlemmar ska uppleva denna förnedring på dagens arbetsmarknad.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att få tillbaka skrivningen i LAS om visstidsanställning om minst en månad och högst tolv månader för att undvika att arbetsgivarna staplar visstidsanställningar på varandra

Beaktad

att med riktiga krafttag förbättra anställningsformerna i våra avtal och minimera möjligheterna till visstidsanställningar.

Beaktad

Motion C131

Avdelning 46 Blekinge

Bemanningsfrågan

Det är faktiskt år 2013 och situationen för våra medlemmar ute på arbetsplatserna och för dem som står utan jobb i dag är onödig och orättvis.

Vi styrs av våra kollektivavtal, men ändå kommer inhyrd arbetskraft och tar jobb för en månadslön som inte stämmer överens med vad som står i kollektivavtalet.

Vi vill att facket och arbetsgivaren ska teckna lokalt avtal om hur det ska gå till när företagen anser sig ha behov av att plocka in arbetskraft och har för avsikt att säga upp ordinarie anställda.

Inhyrd arbetskraft på ett företag med kollektivavtal ska oavsett härkomst och nationalitet, ha rätt till den lön som kollektivavtalet säger. Har de inte samma lön är det lönedumpning och kollektivavtalsbrott ifrån företagets sida.

När så många står utan jobb finns det ingen plats för dessa orättvisor. Vi vill att kongressen tar ställning till detta och arbetar för en framtid med lika villkor för alla anställda oavsett om de är inhyrda eller ordinarie personal. Alla ska ha lika lön och lika villkor.

På detta vis blir det inte billigare för arbetsgivaren att ta emot tillfällig arbetskraft och på så vis minskar vi denna arbetslöshet som i dag råder i Sverige samt kämpar för dem som i dag har hamnat i en orättvis och utsatt situation på arbetsmarknaden.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Alliansen har bara ett mål och det är att slå ut fackförbunden. Det är vår uppgift att slå tillbaka och visa att vi fortfarande kämpar för våra medmänniskor.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förbättringar för facket görs i lag och avtal i samband med förändringar i antalet anställda

Beaktad

att politiskt arbeta för en starkare lagstiftning som den som gällde i början på 1990-talet på detta område.

Beaktad

Motion C132

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Bemanningsföretag skadar den fackliga styrkan

Användande av bemanningsföretag är resultatet av ett medvetet beslut från arbetsgivaren att varaktigt begränsa eller minska antalet fast anställda. Det argument som ofta används för att göra detta är behovet av att maximera flexibiliteten. Med andra ord, att det blir lättare att göra sig av med arbetstagare från ena dagen till den andra eller att söka efter billigare alternativ på grund av globalisering och marknadskrafter.

Effekten av tillfällig arbetskraft är en förskjutning av risken till de anställda. Företagen behöver inte på samma sätt som tidigare överväga affärsbeslut när riskerna är överlåtna på de anställda.

För att kunna hantera tillfälliga arbetstagare övergår företagen alltmer till starkt styrda arbeten där arbetsuppgifterna är enkla och utvecklingsmöjligheterna små, dvs. sämre arbeten.

Ett utbrett nyttjande av bemanningsföretag är ett hot mot oss som fackförening. Med många olika företag inne på arbetsplatsen försämras de lokala fackliga organisationernas förhandlingsposition. Samtidigt ska IF Metall givetvis fortsätta att försvara och aktivt förbättra villkoren för de anställda inom bemanningsföretagen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att under den kommande kongressperioden, politiskt och avtalsmässigt, driva frågan om att begränsa bemanningsföretagens utbredning på svensk arbetsmarknad.

Avslag

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C133

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Bemanningsföretag

I Sverige har världens bästa avtal tecknats för bemanningsföretagsanställda; Bemanningsavtalet. Samtidigt är vårt förbund det enda förbund i världen som är positivt inställt till bemanningsföretag. Det är givet att vi vid varje tillfälle ska teckna så bra avtal som möjligt, men det finns en ideologisk svårighet när det kommer till arbetsgivare som säljer annan arbetskraft till de företag där vi har medlemmar.

Bemanningsanställningar som fenomen har ett fackföreningsfientligt syfte och de bemanningsanställda har sämre förutsättningar än övriga på arbetsmarknaden. Bemanningsanställda måste hela tiden vara på tå för att inte göra det inhyrande företaget besviket och förlora arbetet; en känsla av rättslöshet, att inte våga påtala arbetsmiljöbrister för att undvika risken att vara obekväma.

Även om verkligheten ser ut som den gör i dag innebär det inte att vi ger upp vår ambition att påverka samhällsutvecklingen. Vi kan och bör både teckna avtal och vara kritiska till företagens bemanningsföretag så länge dessa existerar på svensk arbetsmarknad.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att revidera IF Metalls hållning i bemanningsfrågan genom att i samhällsdebatten öppet uttrycka att bemanningsföretag är ett hot mot arbetarrörelsen och de fackliga organisationerna.

Avslag

Motion C134

Medlem Sven-Arne Persson, John Näsman avdelning 36 Göteborg

Förbjud bemanningsföretag

Bildts högerregering på 1990-talet tillät på nytt bemanningsföretag. Fram till dess hade de varit förbjudna i vårt land sedan 1942.

Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat avskeda sin egen personal och återbesätta tjänsterna med bemanningsföretag och rättigheter luckras upp. Vår förbundsordförande frågade i ett pressmeddelande i januari 2013: ”Vem ställer krav på sin arbetsmiljö när det viktigaste är att få fortsatt anställning”.

Den som har en osäker anställning ställer inte heller krav på rättvisa löner eller arbetsvillkor i övrigt. Vågar kanske inte vara fackligt aktiv.

De bemanningsanställda blir ett B-lag på arbetsplatsen. Detta splittrar och försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna och den fackliga organisationen försvagas. Vi måste försvara prin-

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

cipen att alla som behövs på en arbetsplats ska ha rätt till en tillsvidareanställning på heltid på denna arbetsplats.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag
att aktivt kräva att bemanningsföretagen åter förbjuds.

Avslag

Motion C135

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, klubben vid Norrlandsgjuteriet AB avdelning 3 Norra Västerbotten, medlem Stevan Tomulevski avdelning 36 Göteborg, klubben vid Trelleborg Material & Mixing Trelleborg Forsheda AB avdelning 40 Västbo-Östbo

Förbjud bemanningsföretag

Carl Bildts högerregering på 1990-talet tillät bemanningsföretag på nytt. Fram till dess hade de varit förbjudna i vårt land sedan 1942.

Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat avskeda sin egen personal och återbesätta tjänsterna med bemanningsföretag. Rättigheter har luckrats upp. Den som har en osäker anställning ställer inte krav på rättvisa löner, arbetsvillkor och arbetsmiljö. De bemanningsanställda blir ett B-lag på arbetsplatsen. Detta försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna. Den fackliga organisationen försvagas. Vi måste försvara principen att alla som behövs på en arbetsplats ska ha rätt till tillsvidareanställning på heltid på sin arbetsplats.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag
att aktivt kämpa för att bemanningsföretagen åter förbjuds.

Avslag

Motion C136

Avdelning 34 Borås

Begränsa andelen inhyrda

När bemanningsföretagen växte fram var syftet att företag skulle få förstärkning under tillfälliga toppar. Den tiden är sedan länge förbi och inhyrd personal blir alltmer en konstant företeelse i många företag. Andelen inhyrd personal är ibland större än andelen anställda i företaget.

Inhyrda får aldrig tryggheten att veta att de har ett jobb att gå till varje dag. De har inte samma karriärmöjligheter som anställda i inhyrningsföretaget och de har kort uppsägningstid. En begränsning i lag skulle förbättra arbetsvillkoren för många av våra medlemmar.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att andelen inhyrd personal hos en arbetsgivare begränsas i lag.

Avslag

Motion C137

Medlem John Näsman avdelning 36 Göteborg

Tryggare medlemmar på tryggare anställningar

I Göteborg har ansvarig ombudsman för ett antal bemanningsanställda som hyrts in till AB Volvos Tuvefabrik redan från början skrivit avtal med Adecco om att den första sex månader långa visstidsanställningen skulle kunna förlängas med ytterligare sex månader visstid. Därmed punkteras argumentet att bemanningsanställning är bättre än visstidsanställning vid det företag dit man blir utbokad. De bemanningsanställda kan uppenbarligen inte lita på att med tiden bli tillsvidareanställda, enligt huvudregeln i Bemanningsavtalet.

Detta är oacceptabelt. På arbetsplatser med klubbar bör huvudregeln därför vara att förhandlingsansvaret för bemanningsanställda som huvudsakligen är utbokade dit, helt överförs till klubben ifråga.

I Göteborg organiserar Volvo verkstadsklubb bilarbetare inom de två helt skilda koncernerna Volvo och Geely. Då är det orimligt att inhyrda arbetare i Volvos och Geelys fabriker inte får tillhöra samma klubb som sina Volvo- respektive Geelyanställda arbetkamrater. För att bemanningsanställda på bästa sätt ska kunna utöva sina demokratiska rättigheter inom vårt förbund bör de organiseras som medlemmar i klubben på den arbetsplats dit de huvudsakligen är utbokade, om där finns en klubb.

Såväl visstidsanställningar som bemanningsföretag är gissel som fackföreningsrörelsen bör bekämpa.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att bemanningsföretagen åter förbjuds i lag, som innan Bildts högerregering gjorde dem lagliga

Avslag

att möjligheten att visstidsanställa kraftigt begränsas eller helt förbjuds

Avslag

att bemanningsanställda medlemmar, så länge bemanningsföretagen förblir lagliga, så långt möjligt organiseras som medlemmar i klubben på den arbetsplats dit de huvudsakligen är utbokade

Beaktad

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

att, om sistnämnda yrkande av kongressen anses kräva förändringar i IF Metalls stadgar, förbundsstyrelsen ges uppdraget att utarbeta och till nästa kongress föreslå nödvändiga stadgeförändringar.

Avslag

Motion C138

Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Bemanningsföretag

IF Metalls grundläggande inställning är att vi ska sträva efter fasta anställningar. Det ger arbetstagarna en tryggare ställning i arbetslivet.

I dag tar företagen in bemanningsföretag i stället för att anställa folk. Det måste finnas lokala avtal och regler innan man hyr in. Företag ska inte få ta in bemanningsföretag om det inte finns en lokal överenskommelse.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att komplettera kollektivavtalet så att företag inte får ta in bemanningsföretag om det inte finns en lokal överenskommelse.

Avslag

Motion C139

Avdelning 13 Bergslagen

Inhyrning

Efter avregleringen av arbetsförmedling under tidigt 1990-tal har antalet inhyrda på svenska företag stadigt ökat. Även inom industrin är så kallade konsulter flitigt anlitade för arbete hos inhyraren.

Även om avtal rörande lön och andra ersättningar finns för de inhyrda, så är de inhyrda utsatta. De kan bokas ut till flera olika arbetsgivare inom en ganska kort tidsperiod och får inte samma kontinuitet och samöre med en arbetsplats som de tillsvidareanställda får. Eller så kan de inhyrda bli kvar i flera år hos samma inhyrningsföretag och hela tiden misströsta när de inte fick en ”riktig tillsvidareanställning i år heller”.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att via kollektivavtalsförhandlingar ge IF Metallklubbarna ökat inflytande vid inhyrning genom att det ska vara krav på en lokal överenskommelse för att inhyrning ska bli aktuellt.

Avslag

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C140

*Medlem Simon Lindqvist avdelning 7 Södra Norrland, ungdomskommittén
avdelning 16 Mälardalen*

Begränsa andelen inhyrda på företag

Då bemanningsföretagen växte fram var syftet att företag skulle få förstärkning under tillfälliga toppar. Den tiden är sedan länge förbi och inhyrd personal är mer och mer en konstant företeelse på många företag.

Av företagets personal är ibland andelen inhyrda högre än andelen fast anställda. De inhyrda får aldrig tryggheten att veta att de har ett jobb att gå till varje dag, de har inte samma karriärmöjligheter som anställda på det inhyrande företaget och de har kort uppsägningstid.

Om tiden som ett företag får anlita inhyrd personal skulle begränsas så skulle många fler få anställning på företaget de arbetar på och inhyrning skulle ske under toppar i verksamheten. Får vi in detta i lag så förbättras arbetsvillkoren för många av våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att inhyrning av personal hos en arbetsgivare i lag begränsas till högst åtta månader under en ettårsperiod

Avslag

att andelen inhyrd personal hos en arbetsgivare i lag begränsas till högst 20 procent av de anställda på företaget.

Avslag

Motion C141

Avdelning 26 Östergötland

Inhyrd personal

I dagens Sverige ökar antalet inhyrda hela tiden och det skapar ytterligare hinder för trygga anställningar. Människan flyttas från den ena arbetsplatsen till den andra med mycket begränsad trygghet. Man måste ställa upp på vad som helst och vilket jobb som helst med väldigt kort varsel, eftersom man jobbar ur ett kundperspektiv där kortsiktiga vinster går före individens trygghet.

Eftersom det är de anställda på bemanningsföretagen som blir övertaliga först vid en nedgång är det också de som får betala priset för företagets vinster. Vi ser i dagens samhälle att inhyrd arbetskraft blir en modern människohandel, vilket strider mot FN:s kärnkonventioner. Bemanningsföretagen tjänar enorma pengar på själva människan.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att bemanningsföretagen ska ta ett större ansvar för den anställdes trygghet.

Bifall

Motion C142

Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Reglera användningen av inhyrd arbetskraft

De senaste åren har bemanningsbranschen växt på bekostnad av fasta och trygga anställningar. Vi ser en trend där man inte bara använder inhyrning vid arbetstoppar utan även bemannar den normala produktionen med inhyrda arbetare. Många fyller ett permanent arbetskraftsbehov. Ur ett arbetsgivarperspektiv handlar det om makt och om att slippa regleringar.

Detta är inget nytt. Arbetsgivare har i alla tider strävat efter att få göra som de vill utan att behöva ta hänsyn till enskilda arbetare eller förhandla med facket. Vi ser med stor oro på utvecklingen och anser att det måste regleras. Inhyrda ställer få krav på utveckling eller på sund arbetsrotation. Få vågar sätta ned foten när arbetsmiljön är dålig eller om de får ont på jobbet.

Tystnaden och oviljan att ställa krav och hävda sin rätt sprider sig på arbetsplatsen. De fast anställda förstår ju att även deras arbetsuppgifter skulle kunna utföras av otrygg inhyrd arbetskraft. Vi måste stoppa denna utveckling som för oss tillbaka till svunna tiders villkor med tysta arbetare som inte vågar ställa krav, inte vågar organisera sig fackligt och som är rädda för att inte vara önskvärda när arbetsgivaren pekar ut vilka han vill ha.

Anställningstryggheten blir i praktiken lika dålig som den daglönarna hade för över hundra år sedan! När arbetsgivaren inte längre har ett arbetsgivaransvar för dem som utför arbetet sätts LAS ur spel och arbetare reduceras till en handelsvara.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivare enbart ska få möjlighet att hyra in vid tillfälliga arbetstoppar

Beaktad

att inhyrning av arbetskraft endast får ske efter lokal överenskommelse med berörd facklig organisation.

Beaktad

Motion C143

Avdelning 15 Stockholms län

Den ökande användningen av inhyrd arbetskraft

De senaste åren har bemanningsbranschen växt på bekostnad av fasta och trygga anställningar. Vi ser en trend där man inte

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

bara använder inhyrning vid arbetstoppar utan även bemannar den normala produktionen med inhyrda arbetare. Många fyller ett permanent arbetskraftsbehov. Ur ett arbetsgivarperspektiv handlar det om makt och om att slippa regleringar.

Det här är inget nytt. Arbetsgivare har i alla tider strävat efter att få göra som de vill utan att behöva ta hänsyn till enskilda arbetare eller förhandla med facket. Vi ser med stor oro på denna utveckling och anser att detta måste regleras. Inhyrda ställer få krav på utveckling eller sund arbetsrotation och få vågar sätta ned foten när arbetsmiljön är dålig eller om de får ont på jobbet.

Tystnaden och oviljan att ställa krav och hävda sin rätt sprider sig på arbetsplatsen, de fast anställda förstår ju att även deras arbetsuppgifter skulle kunna utföras av otrygg, inhyrd arbetskraft. Vi måste stoppa denna utveckling som för oss tillbaka till svunna tiders villkor med tysta arbetare som inte vågar ställa krav eller organisera sig i en fackförening. Arbetare som är rädda för att inte vara önskvärda när arbetsgivaren pekar ut vilka han vill ha.

Anställningstrygghet som i praktiken är lika dålig som daglönare hade för över hundra år sedan! När arbetsgivaren inte längre har ett arbetsgivaransvar för dem som utför arbetet sätts LAS ur spel och arbetare reduceras till en enkel handelsvara.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivare enbart ska få möjlighet att hyra in vid tillfälliga behov

Beaktad

att inhyrning av arbetskraft endast får ske efter lokal överenskommelse med berörd facklig organisation

Beaktad

att förbud mot privat arbetsförmedling (bemanningsföretag) på sikt ska återinföras.

Avslag

Motion C144

Avdelning 13 Bergslagen

Inhyrning

Efter avregleringen av arbetsförmedling under tidigt 1990-tal har antalet inhyrda på svenska företag stadigt ökat. Även inom industrin är så kallade konsulter flitigt anlitade för arbete hos inhyraren.

Även om avtal rörande lön och andra ersättningar finns för de inhyrda, så är de inhyrda utsatta. De kan bokas ut till flera olika arbetsgivare inom en ganska kort tidsperiod och får inte samma kontinuitet och samröre med en arbetsplats som de tillsvidareanställda får. Eller så kan de inhyrda bli kvar i flera år hos samma inhyrningsföretag och hela tiden misströsta när de inte fick en ”riktig tillsvidareanställning i år heller”.

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att den politiska vägen ändra 38 § MBL, så att det krävs en lokal överenskommelse för att inhyrning ska bli aktuellt.

Beaktad

Motion C145

Avdelning 22 Sörmland

Begränsa andelen inhyrda på företag

Då bemanningsföretagen växte fram var syftet att företag skulle få förstärkning under tillfälliga toppar. Den tiden är sedan länge förbi och inhyrd personal är mer och mer en konstant företeelse på många företag. Andelen inhyrda av personalen är i bland högre än de anställda på företaget.

De inhyrda får aldrig tryggheten att veta att de har ett jobb att gå till varje dag, de har inte samma karriärmöjligheter som anställda på det inhyrande företaget och de har kort uppsägningstid.

Om tiden som ett företag får anlita inhyrd personal skulle begränsas, så skulle många fler få anställning på företaget de arbetar på då inhyrning bara skulle ske under toppar i verksamheten. Får vi in detta i lag så förbättras arbetsvillkoren för många av våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att inhyrning av personal hos en arbetsgivare i lag begränsas till max åtta månader under en ettårsperiod

Avslag

att andelen inhyrd personal hos en arbetsgivare begränsas i lag till max 20 procent av de anställda på företaget.

Avslag

Motion C146

Avdelning 22 Sörmland

Dyrare att anställa på korttidskontrakt

För att motverka de senaste årens kraftiga ökning av prekära anställningsformer med upprepade korttidsjobb måste det bli dyrare att anställa på korttidskontrakt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att i syfte att motverka de senaste årens kraftiga ökning av prekära anställningsformer med upprepade korttidsjobb, bör arbetsgivaravgifterna höjas för korttidskontrakt gällande en till tre månaders anställning vid tillfälliga konjunkturtoppar, med 1,5 procent samt med 3 procent för korttidsjobb kortare tid än en månad.

Avslag

Dagordningens punkt 19 – Vårt samhälle

FS förslag till beslut

Motion C147

Avdelning 46 Blekinge

Rätt till heltid, möjlighet till deltid

Deltidsanställning är tyvärr fortfarande en mycket vanlig företeelse i vårt samhälle. Vård och omsorg liksom handel och distribution är områden som speciellt utmärker sig med många deltidsanställda.

Många anställda som arbetar inom dessa grenar är dessutom kvinnor med ofta låga löner, vilket också medför att dessa grupper får en dålig pension. Det är viktigt att alla har rätt till heltidsarbete.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en lagstiftning införs om rätt till heltid och möjlighet till deltid.

Beaktad