

### Utlåtande

#### Stadgefrågor – motionerna B31–B61 och B215 2:a att-satsen

I motionerna B31 och B215 2:a att-satsen föreslås att ge möjlighet till, eller utreda möjligheten, att kunna lämna IF Metalls a-kassa men ha rätt att kvarstå som medlem i förbundet.

Förbundsstyrelsen menar att det är viktigt med ett sammanhållet medlemskap i både förbund och a-kassa. En fungerande arbetslöshetskassa ska vara en trygghet för den som blir arbetslös, ge ett rimligt ekonomiskt skydd och skydda mot lönedumpning. Av solidariska skäl är det viktigt att vi alla hjälps åt att finansiera arbetslöshetsförsäkringen. Skulle a-kassan enbart betalas av de mest utsatta medlemmarna, skulle det bli betydligt dyrare än i dag.

Förbundsstyrelsen anser att slopande av ett sammanhållet medlemskap dessutom kan bidra till att bana väg för en så kallad obligatorisk a-kassa, i förlängningen ett förstatligande. Förbundsstyrelsen kan konstatera att det system vi har i dag, med fackligt administrerade a-kassor, är mycket effektivt både när det gäller kostnader och service till medlemmarna.

Ett sammanhållet medlemskap är mot denna bakgrund en viktig grundsten för förbundet. När den orättvisa arbetslöshetsavgiften nu dessutom är borttagen är möjligen inte intresset lika stort för ett delat medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B31 och B215 2:a att-satsen avslås.

I motion B32 föreslås att det ska vara möjligt att som pensionerad medlem få återinträde i förbundet.

Förbundsstyrelsen anser att förbundets huvudprincip är att organisera anställda inom förbundets verksamhetsområden. Medlemskapet utgår från en anställning och sedan kan medlemmar bli sjukskrivna, studerande, arbetslösa eller pensionärer. De enda undantagen från grundprincipen är studerande samt arbetslösa som arbetat inom förbundets verksamhetsområden innan de blev arbetslösa, eftersom förbundet eftersträvar ett sammanhållet medlemskap i både förbund och a-kassa. Förbundsstyrelsen menar att principen att det inte är möjligt för pensionärer att söka återinträde om man tidigare valt att lämna förbundet, ska fortsätta att gälla.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B32 avslås.

I motion B33 föreslås en utredning om ändring i stadgarna för att införa någon form av karenstid vid ansökan om nytt medlemskap i samband med varselsituation.

Förbundsstyrelsens grundprincip är att medlemmar ska betraktas som fullvärdiga medlemmar från inträdesdagen. De som tidigare varit medlemmar och fullgjort sina åtaganden vid

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

utträdet ska betraktas som fullvärdiga medlemmar. Att särbehandla en viss grupp vore principiellt fel. Att införa kvalifikationstider kan dessutom innebära svårigheter att rekrytera nya medlemmar.

I en del fall är det inte lika självklart att en tidigare medlem ska beviljas återinträde och det är när medlemmen kan ha utträtt felaktigt. Dessa återinträden prövas i varje enskilt fall.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B33 avslås.

I motionerna B34–B38 föreslås att stadgarna § 8 mom. 3 ska ändras genom att karenstiden för ersättning vid konflikt ska tas bort. I motion B38 2:a att-satsen föreslås dock att förbundsstyrelsen ska ha rätten att besluta om införande av karens, helt eller delvis, om de ekonomiska förutsättningarna så kräver.

Förslagsställarnas motivering till att ta bort karenstiden är dels att förbundets ekonomi är så god att karenstid inte behövs, dels att viljan att konflikta inte tros vara lika stark om man inte får ersättning från första dagen.

Förbundsstyrelsens ställningstagande att det ska finnas en karenstid vid konflikt är inte i första hand en ekonomisk fråga. Det är i stället ett viktigt principiellt ställningstagande. När IF Metall beslutar sig för att ta till sitt starkaste vapen, konflikten, då ska alla veta att det är en tydlig gräns som nåtts och en tröskel som IF Metalls medlemmar är redo att stiga över. Tröskeln innebär att varje medlem är beredd att göra en kännbar uppoffring därför att man anser att saken vi konfliktar om är så viktig. Alla ska veta, främst vår motpart, att när IF Metalls medlemmar väl konfliktar är de dessutom uthålliga.

Förbundsstyrelsen befarar att konfliktvapnets kraft devalveras om den allmänna åsikten blir att en konflikt skulle kunna fungera mer som ett allmänt inslag i avtalsrörelsen, än som ett yttersta vapen som bara ska användas när alla andra möjligheter prövats. Förbundsstyrelsen är medveten om att en del andra förbund har valt en annan ordning. Orsaken kan vara att en del LO-förbund har ett annorlunda förhållningssätt till konfliktvapnet än vad som kännetecknat vårt förbunds hållning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B34–B38 avslås.

I motion B39 föreslås att stadgarna ändras så att det ges möjlighet att bevilja rättshjälp till medlemmar även i andra tvister än dem som kan uppkomma gentemot arbetsgivaren eller genom anställningen.

Skulle en utökad möjlighet ges att via LO-TCO Rättsskydd driva tvister mot bland annat Försäkringskassan, arbetslöshetskassan och andra instanser i samhället, skulle det innebära stora kostnadsökningar som dagens nivå av medlemsavgifter inte täcker. Utgångspunkten för förbundskontorets

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

arbete är att bevilja rättshjälp för arbetsrelaterade ärenden som bedöms vara möjliga att vinna i högre instans.

Förbundsstyrelsen kan redan i dag enligt stadgarna § 9 mom. 1 besluta att pröva om rättshjälp kan beviljas även inom andra områden, vilket skrevs in i stadgehandboken efter kongressen 2008. Mot denna bakgrund ser förbundsstyrelsen inget skäl att ändra den praxis för rättshjälp som finns i dag.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B39 avslås.

I motion B40 föreslås en ändring i stadgarna så att kongressombuden väljs på avdelningarnas årsmöten året före kongressen, för att ombuden ska ges möjlighet att komma med i arbetet tidigare än i dag.

Under de senaste åren har vi haft stora strukturförändringar inom våra branscher, vilket har lett till att våra medlemmar byter yrken, arbetsplatser och organisation allt oftare. Att tidigare lägga valen kan då i stället innebära att avdelningen får utlysa nytt representantskap för att välja nya kongressombud, vilket tar tid och kraft.

Antalet kongressombud per avdelning beräknas på antalet medlemmar året innan kongressen. En tidigare avstämning av medlemsantalet kan påverka avdelningarnas antal ombud, givetvis både uppåt och nedåt. Ombuden får underlagen inför kongressen senast sex veckor före kongressen oavsett om de utses tidigare. Mot denna bakgrund ser förbundsstyrelsen inga starka skäl att ändra i stadgarna.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B40 avslås.

Motionerna B41–B43 vill att valberedningarna ska släppa fram unga i större utsträckning genom att införa en målsättning att 20 procent av kongressombuden ska vara under 30 år samt att antalet kongressombud under 35 år ska stå i relation till antalet medlemmar under 35 år.

Alla avdelningars valberedningar ska se över avdelningens medlemmars åldersstruktur. Denna sammanställning ska ingå bland de underlag som används för att lägga fram förslag till avdelningens representantskap. För att valberedningens arbete ska kunna genomföras så bra som möjligt måste dess ledamöter alltid ha möjlighet att utvecklas och utbildas.

Unga fackligt engagerade medlemmar är fackets framtid och måste alltid tas om hand, vilket är något som avdelningarna måste arbeta aktivt med.

Kongressombuden bör i så stor utsträckning som möjligt återspegla medlemskåren. Det är därför viktigt att processen som leder till att kongressombuden blir valda fungerar ute i avdelningarna. Om så inte är fallet finns flera utvecklings- och utbildningsverktyg för att stärka den demokratiska processen i avdelningarna. Förbundsstyrelsen menar att utbildning är en av flera nycklar för att öka representationen av underrepresenterade grupper bland våra förtroendevalda.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B41 och B43 1:a att-satsen anses beaktade samt att motionerna B42 och B43 2:a att-satsen avslås.

I motionerna B44–B47 föreslås att valberedningen ska lägga större vikt vid att stimulera förnyingsprocessen i förbundsstyrelsen, att en ung medlem ska kvoterats till förbundsstyrelsen samt att en representant från centrala ungdomskommittén ska adjungeras till förbundsstyrelsen.

Den kongressvalda valberedningen har till uppgift att förbereda val och dess förslag ska vara så heltäckande som möjligt. Valberedningen har i sitt arbete med att ta fram förslag till förbundsstyrelseledamöter en rad kriterier att förhålla sig till, såsom ledamöternas geografiska områden, avtalsområden, ålder, annan etnisk bakgrund samt annan kompetens. En styrelse ska ha bred kompetens där ledamöterna kompletterar varandra och fungerar tillsammans. Utifrån denna bakgrund finner förbundsstyrelsen ingen anledning att valberedningen ska lägga större, eller mindre, vikt vid något enskilt kriterium i förslaget till ledamöter i förbundsstyrelsen.

Det måste vara helheten och sammansättningen av individer som är avgörande för vilket förslag som valberedningen kommer fram till. Ledamöterna i IF Metalls förbundsstyrelse utses av kongressen. De kongressombud som utsetts har i uppdrag att representera alla IF Metalls medlemmar, inte bara sin egen avdelning eller andra intresseområden. Med stor respekt och förtroende för de demokratiskt valda kongressombuden samt för en valberedning som är vald av kongressen ser vi ingen anledning att vika en plats i förbundsstyrelsen till någon, förutom dem som kongressen väljer.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B44–B47 avslås.

I motion B48 föreslås en förändring av stadgarna § 15 mom. 2 till att förbundsstyrelsens sammansättning fastställs till förbundsordförande, 1:e vice, 2:e vice och 3:e vice förbundsordförande.

Förbundsstyrelsen anser att IF Metall ska vara ett modernt och framtidsinriktat förbund som ska gå i takt med tiden. Ett sätt att möta omvärldens förändringar är att ha en mer flexibel arbetsordning inom förbundsledningen. En specifik titel kan uppfattas vara ett uttryck för tradition och därmed styra vilket/vilka ansvarsområden som ska ingå. Att välja flera vice förbundsordförande ger de kongressvalda förbundsfunktionärerna en större frihet att inom sig fördela uppdrag och ansvarsområden, utifrån hur behov och omvärld ser ut.

Förbundsstyrelsen ställer sig därför i grunden positiv till en förändring av stadgarna § 15 mom. 2 men vill inte i likhet med motionen att de tre vice ordförandena ska graderas på det sätt som föreslås. I stället vill förbundsstyrelsen, vilket också fram-

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

går av förbundsstyrelsens förslag till vissa förändringar av stadgarna, att kongressen väljer tre vice ordförande varav en väljs till avtalssekreterare. På detta sätt anser förbundsstyrelsen att stadgarna bättre underlättar och främjar en flexiblere ansvarsfördelning och ett mer kollektivt ledarskap.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B48 avslås.

Motion B49 vill förändra stadgarna § 15 mom. 4 till att förbundsstyrelsen ska utlysa extra kongress för nyval om förbundsordföranden avgår under kongressperioden.

Förbundsstyrelsen anser att nuvarande skrivning, som innebär att förbundsstyrelsen har möjlighet att överväga om det ska utlysas extra kongress eller om det är möjligt att invänta nästa ordinarie kongress, är ett bättre alternativ. Att i stadgarna låsa fast att en extrakongress alltid ska hållas är praktiskt olämpligt eftersom det låser fast en ordning som ska gälla oavsett när i tid en avgång sker. Att kalla till en extra kongress är en kostsam och arbetskrävande procedur och behöver ställas i relation till om det är rimligt.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B49 avslås.

I motion B50 föreslås att förbundsstyrelsens ledamöter ska ha närvaroplikt samt yttrande- och förslagsrätt, men inte rösträtt, vid förbundsrådets sammanträden.

Förbundsrådets uppgift och sammansättning regleras i stadgarna § 16. Kongressen 2011 beslutade att utöka förbundsrådets arbetsuppgifter i förhållande till tidigare. Bland annat sammanträder förbundsrådet numera två gånger per år, i stället för ett möte som tidigare.

Under den gångna kongressperioden har dessutom förbundsrådets möten utvecklats och kopplats samman med träffar i anslutning för avdelningsordförandena. Detta arbete kan säkert utvecklas mer under kommande kongressperiod, för att öka delaktigheten och möjligheten till inflytande för ombuden.

Förbundsstyrelsens ledamöter och avdelningarnas ordförande är ordinarie ombud i förbundsrådet. I det fall en avdelningsordförande och/eller vice ordförande även är ledamot i förbundsstyrelsen, har avdelningsstyrelsen rätt att välja ett annat ordinarie ombud eller ersättare till förbundsrådet.

Förbundsstyrelsen menar att det har varit en väl fungerade sammansättning och har inte upplevt någon motsättning eller risk för att inflytandet för övriga ombud skulle begränsas på något sätt med nuvarande ordning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B50 avslås.

I motion B51 föreslås att mandatperioden för representantskapsombud ändras från ett till två år.

Förbundsstyrelsen menar att problemet i de flesta fall inte är att det är stor omsättning på representantskapsombud. Många ombud väljs ofta om vid klubbarnas årsmöten. Där emot finns det en risk vid tvååriga mandatperioder att det

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

administrativa arbetet ökar för avdelningarna. Olika ombud ska kallas olika år beroende på om de har ett eller två år kvar. Med ettåriga mandat underlättas administrationen och alla kallas samtidigt.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B51 avslås.

I motion B52 1:a att-satsen föreslås att § 20 Sektioner förstärks.

Sektioner är en möjlighet för avdelningarna att organisera sin verksamhet utifrån lokala förutsättningar och behov, som kan se olika ut i olika avdelningar. Det är representantskapet som beslutar hur en avdelning organiserar verksamheten i sektioner samt dess uppgifter och ekonomi.

I motion B52 2:a att-satsen föreslås att avdelningarna bör inrätta IF Metallambassadörer.

Förutom de medlemmar som valts till olika förtroendeuppdrag finns det inget som hindrar att medlemmar engagerar sig i den fackliga verksamheten på arbetsplatser eller i avdelningen i dag. Det är kanske mer en fråga om hur avdelningarna fångar upp engagerade medlemmar utan uppdrag och använder deras engagemang.

Motion B52 3:e att-satsen vill att 1:a och 2:a att-satsernas tankar förs vidare till LO och dess förbund. IF Metall verkar både inom LO och på många tvärfackliga arenor där erfarenhetsutbyten sker, men det är upp till varje förbund inom LO hur man väljer att organisera sin fackliga verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B52 avslås.

Motion B53 vill att § 22 Yrkesklubb får ett tillägg om yrkesklubbers uppdrag och arbetssätt.

Förbundsstyrelsen föreslår, i sitt förslag till stadgeförändringar, omformulering av texten i paragrafens andra stycke enligt följande: Beslut om att bilda eller upplösa en yrkesklubb fattas av avdelningsstyrelsen, som också fastställer dess uppgifter. Som nytt fjärde stycke föreslås: För yrkesklubbar används Normalstadgar inom Industrifacket Metall.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B53 anses beaktad.

I motion B54 föreslås att i § 23 mom. 3 ska möjlighet finnas att kalla till extra årsmöte om minst 25 procent av medlemmarna skriftligen begär detta.

Årsmötet är det tillfälle där en klubb fattar en rad olika beslut som har beröring på dess val av styrelse, frågan om ansvarsfrihet för styrelsen det gångna året, val av representantskapsombud m.m.

Förbundsstyrelsen anser att den stadgade möjligheten att ha extra medlemsmöten om minst 25 procent av medlemmarna skriftligen begär detta, är ett bättre forum då klubben exempelvis kan redovisa sitt pågående arbete och medlem-

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

marna kan lämna synpunkter på styrelsens arbete och/eller klubbens verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B54 avslås.

I motion B55 föreslås att det ges möjlighet för berörda avdelningar att bilda klubb för arbetsplatser inom samma företag och att denna ska vara lokal part för de arbetsplatser som representeras. I motionen föreslås även att förbundsstyrelsen utreder om det är möjligt att även på andra sätt utvidga begreppet lokal part.

Det vanligaste är att en klubb verkar vid ett företag med klara geografiska avgränsningar där arbetsgivaren är en juridisk person. Möjligheten finns i nuvarande stadgar att bilda klubbar som omfattar alla medlemmar på en ort, trots att företaget är uppdelat på flera olika juridiska personer. Det finns även exempel på motsatt situation där arbetsplatser på samma ort och med samma arbetsgivare har två olika klubbar. Det finns vidare exempel på en gemensam klubb vid företag med enheter på olika platser i landet.

Förbundsstyrelsen anser att stadgarna ska vara ett stöd och inte ett hinder för den fackliga verksamheten. Det är därför viktigt att det går att finna praktiska lösningar för arbetsplatsorganisationen. Samtidigt finns starka skäl som talar för en tydlig lokal organisation.

Med begreppet lokal part menas att man har förhandlingsmandat på olika nivåer. Detta finns i avdelningar och klubbar. Mandatet är fullt möjligt att delegera av respektive styrelse med klara ramar om vad mandatet innebär.

Exakt likalydande motion behandlades vid förbundets senaste kongress 2011 och förbundsstyrelsen har inte ändrat sitt ställningstagande sedan dess.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B55 1:a och 2:a att-satserna anses beaktade samt att motion B55 3:e att-satsen avslås.

Motionerna B56 och B57 vill att avdelningsstyrelserna i IF Metall innan nästa kongress ska spegla medlemskåren gällande åldersstruktur och att minst en ung medlem ska sitta med i varje avdelningsstyrelse.

Ledamöter i IF Metalls avdelningsstyrelser utses av avdelningarnas representantskap. Representantskapen består av demokratiskt valda ombud och har i uppdrag att fatta de beslut som ska stärka IF Metall.

Med stor respekt och förtroende för de demokratiskt valda representantskapsombuden samt för valberedningsarbetet finns inte anledning att centralt besluta om att vika en plats i avdelningsstyrelserna, till någon utöver dem som representantskapet väljer. En valberedning har till uppgift att förbereda val och valberedningens förslag ska vara representativt i förhållande till medlemskåren. Det handlar om att få en

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

styrelse som speglar medlemskåren, med ledamöter som står bakom de fackliga grundvärderingarna om allas lika värde. En styrelse behöver en bred kompetens och ledamöter som kompletterar varandra. Och, inte minst, en styrelse ska kunna fungera tillsammans. Detta ska genomsyra allt arbete som bedrivs av valberedningar inom IF Metall. Det är ett krav.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B56 och B57 2:a att-satsen anses beaktade samt att motion B57 1:a att-satsen avslås.

I motionerna B58 och B59 föreslås att avtalsrådet blir ett beslutande organ samt att ledamöter i förhandlingsdelegationerna inte ska ha rösträtt i avtalsrådet.

I förbundets stadgar § 3 och § 26 framgår att avtalsrådet har en betydande roll i varje avtalsrörelse. Avtalsrådets åsikter har stor betydelse vid förbundsstyrelsens beslut rörande avtalsfrågor.

Avtalsrådet diskuterar avtalskrav och förslag till uppgörelser och/eller konfliktåtgärder. Avtalsrådet yttrar sig om avtalskrav, samordning inom Facken inom industrin och inom LO samt väljer förhandlingsdelegationer som ansvarar för det direkta förhandlingsarbetet med arbetsgivarna.

Det slutgiltiga avgörandet om ett avtal ska godkännas, eller om konflikt ska utlösas, fattas av förbundsstyrelsen enligt § 26 mom. 6, efter yttrande från avtalsrådet. Ansvar och befogenheter är på så sätt delat mellan avtalsråd, förhandlingsdelegationer och förbundsstyrelse. Det är även viktigt att notera att det är den kongressvalda förbundsstyrelsen som slutligen fattar beslut om att avtal ska sägas upp, om att uppgörelser ska godkännas eller om stridsåtgärder ska utlösas. Den slutliga beslutsrätten regleras, förutom i förbundets stadgar, även i LO:s stadgar och är en förutsättning för förbundets medlemskap i LO.

Att skriva fast att avtalsrådets ställningstagande alltid ska följas, som föreslås i motion B58, är därför oförenligt med stadgarnas regler och med förbundets medlemskap i LO. Förbundsstyrelsen vill ändå uttrycka att avtalsrådets ställningstaganden även i framtiden kommer ha en avgörande betydelse för förbundsstyrelsens beslut i avtalsfrågor.

Vid kongressen 2011 genomfördes en del förändringar gällande avtalsrådets sammansättning, röstningsförfarande samt valprocedur. Förbundsstyrelsens uppfattning är att det råder en väl fungerande ordning med nuvarande ansvarsfördelning mellan avtalsråd och förhandlingsdelegationer.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B58 och B59 avslås.

Motion B60 vill att en person ska kunna nomineras endast till ett uppdrag i en styrelse i samband med val.



## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Förbundet har under den senaste kongressperioden, genom bland annat handlingslinjerna, arbetat målmedvetet med att stärka avdelningarnas valberedningar genom årliga konferenser och utbildningar. Det åligger även avdelningarna att höja statusen och kunskapen hos klubbarna när det gäller valberedningens uppdrag.

Förbundsstyrelsen anser att nuvarande ordning, som gällt sedan förbundet bildades 2006, är att föredra ur ett demokratiskt perspektiv. Exempelvis har duktiga kandidater då möjlighet att stå till förfogande för fler nomineringar än enbart en.

Förbundsstyrelsen föreslår att därför motion B60 avslås.

Motion B61 vill att det ska ges möjlighet att genomföra personval med acklamation till valberedningens förslag på alla nivåer.

Förbundsstyrelsen anser att det hör till god föreningssed och att det gynnar demokratin om man alltid genomför personval genom slutna val, om fler än valberedningens föreslagna kandidater ställer upp i val. Därutöver är det enligt stadgarna § 19 mom. 5 och § 23 mom. 4 möjligt att genomföra öppen omröstning vid personval, förutsatt att beslutet fattas enhälligt. Dessutom är det väl beskrivet i "Anvisningar för val i avdelning och klubb", bilaga 3 i Handbok stadgar, hur man hanterar demokratin i praktiken då slutna val kan krävas.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B61 avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

att anse motionerna B41, B43 1:a att-satsen, B53, B55 1:a och 2:a att-satserna, B56 och B57 2:a att-satsen beaktade

att avslå motionerna B31-B40, B42, B43 2:a att-satsen, B44-B52, B54, B55 3:e att-satsen, B57 1:a att-satsen, B58-B61 och B215 2:a att-satsen.

## Stadgefrågor – motionerna B31–B61

### **Motion B31**

*Klubben vid Scania Oskarshamn avdelning 38 Östra Småland*

### **Medlemskapet i IF Metalls a-kassa**

I samband med den borgerliga regeringens beslut om höjd a-kasseavgift har frågan väckts av klubbens medlemmar om möjligheten att gå ur a-kassan men vara kvar som medlem i IF Metall.

Klubben anser att a-kassan i dag är en ren försäkring. Det finns ingen solidaritetstanke kvar i ett sådant medlemskap. I dag används a-kassan av regeringen i politiska syften för att försäm-

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

ra för de arbetslösa och för att betala skattesänkningar för dem som redan har ett arbete.

En del medlemmar väljer att gå ur förbundet på grund av den högre a-kasseavgiften för att därmed kunna sänka sina totala utgifter. Alternativt väljer en del att inte gå med alls.

Tappet av medlemmar i vår a-kassa kommer att fortsätta oberoende av om klubbens yrkande går igenom eller inte. Det vi kan förhindra är ett fortsatt tapp av medlemmar i vårt förbund.

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra stadgarna så att det blir möjligt för en medlem att lämna IF Metalls a-kassa men ändå ha rätt att kvarstå som medlem i IF Metall.

Avslag

### **Motion B32**

*Avdelning 26 Östergötland*

#### **Medlemskap i förbundet**

Många har valt att behålla sitt medlemskap i IF Metall efter avslutat yrkesliv. Man känner samhörighet med förbundet och med de kamrater man har arbetat tillsammans med under många år.

Det finns dock en del som när de slutar arbeta väljer att avsluta sitt medlemskap och efter en kort tid ångrar sig och önskar återinträda i förbundet som pensionerade medlemmar. Tyvärr är det inte möjligt i dag.

Vi föreslår kongressen besluta

att det blir möjligt att som pensionerad medlem få återinträde i förbundet.

Avslag

### **Motion B33**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg*

#### **Karens för nytt medlemskap vid varsel**

Det ska i normalfallet vara enkelt att bli medlem i vårt förbund. Medlemsrekrytering är och förblir en av våra absolut avgörande faktorer för att nå framgång.

En del anställda väljer dock att stå utanför vårt förbund, eller har gått ur av olika anledningar. Om arbetsgivaren sedan varslar om uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga skäl så vill man omedelbart bli medlem och få hjälp. Detta fenomen såg vi inte minst under industrikrisen 2009 och det blev ett irritationsmoment som undergräver medlemsvärdet hos våra trogna medlemmar.

Vi tror att införandet av en karenstid för nytt medlemskap i varselsituationer skulle uppfattas som rättvist av våra medlem-

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

mar och även vara ytterligare ett argument vid sedvanlig medlemsrekrytering.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utreda hur vi på ett rättvist och administrativt enkelt sätt, genom en stadgeändring kan införa någon form av karenstid vid ansökan om nytt medlemskap i samband med varselsituationer.

Avslag

### **Motion B34**

*Avdelning 1 Malmfälten, 5 Höga Kusten*

#### **Karensdagar vid strejkersättning**

Vårt förbund har i dag en mycket god ekonomi där strejkkassan är välfylld men oanvänd. Skulle vi bli tvungna att gå ut i strejk är det fem karensdagar innan strejkersättningen betalas ut, vilket är något som skulle slå hårt mot våra medlemmars ekonomi.

Vi föreslår kongressen besluta

att karensdagarna i strejkersättningen tas bort innan nästa avtalsrörelse.

Avslag

### **Motion B35**

*Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten och 6 Mellersta Norrland*

#### **Karensveckan**

IF Metall som förbund slår sig ofta på bröstet vid avtalsförhandlingar och betonar storleken och styrkan i strejkkassan. Därför ter det sig mycket märkligt att de medlemmar som vid konflikt tas ut i strejk ska straffas med en veckas karens. Karens är lika med ingen ersättning.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna ändras så att karensveckan för ersättning vid strejk tas bort.

Avslag

### **Motion B36**

*Avdelning 6 Mellersta Norrland*

#### **Stadgeöversyn**

Vid konflikt då vi går ut i strejk är den första veckan karens och då får vi ingen ersättning.

Detta gör motivationen att strejka lägre än om man strejkersättning betalas ut från dag ett. Strejkkvapnet blir också mycket kraftigare när motparten vet att medlemmarna i IF Metall har en hög konfliktmotivation.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna ändras så att karensveckan för ersättning vid strejk tas bort.

Avslag

### **Motion B37**

*Avdelning 14 Värmland*

#### **Karenstid vid konflikt**

Vid konflikt finns det i våra stadgar en skrivning om en karenstid innan konfliktersättning betalas ut. Först ska vi motivera våra medlemmar att strejka, sen drar vi karenstid för de första fem dagarna.

Vi föreslår kongressen besluta

att i stadgarna § 8 mom. 3 ta bort karensen vid konflikter.

Avslag

### **Motion B38**

*Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 49 Nordvästra Skåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **Karens vid konflikt**

Det är mycket viktigt för en organisation som IF Metall att ha en stark ekonomisk ställning och en god konfliktberedskap. Förbundets styrka avgörs i första hand av en hög organisationsgrad. Men en god ekonomi gör att organisationen dessutom har en finansiell uthållighet att hantera olika slag av svårigheter som kan uppstå.

Förbundets ekonomi är god och att karens vid en eventuell konflikt skulle äventyra ekonomin är inget hot. Att karensens vara eller inte vara skulle utgöra ett incitament som skapar en eftertanke att gå i konflikt eller inte, är inte heller realistiskt.

Vi vet också att risken för att en storskalig konflikt, likt den 1980, ska inträffa i dagens läge är rätt liten. Kostnaderna är helt enkelt för höga för alla inblandade. Om det mot förmodan ändå skulle ske rör det sig troligen om någon oerhört viktig principiell fråga.

Vid ett eventuellt konflikthot är det viktigt att medlemmarna är väl motiverade. Förbundsstyrelsen äger rätt att avgöra om vi ska gå i konflikt eller inte men vi får inte hamna i en situation där medlemmarnas konfliktvilja minskar på grund av karens.

Stadgarnas § 8, mom. 3 reglerar karenstid vid en konflikt till att ersättning utbetalas först vid den sjätte arbetsdagen. Förbundsstyrelsen äger i dag rätt att utfärda detaljerade anvisningar för hur karenstid och konflikttid ska beräknas. Förbundsstyrelsen kan besluta att helt eller delvis betala ersättning för karenstiden.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Andra förbund, såsom Byggnads, GS och Livsmedelsarbetareförbundet har inga stadgereglerade karensregler utan konfliktersättning utgår från första dagen.

Vi föreslår kongressen besluta

att karenstiden i stadgarna § 8 mom. 3 ska tas bort och att ersättning vid en eventuell konflikt utbetalas från första dagen

Avslag

att förbundsstyrelsen äger rätt att besluta om införande av karens helt eller delvis vid konflikt om de ekonomiska förutsättningar så kräver.

Avslag

### Motion B39

*Avdelning 44 Halland*

#### Rättshjälp

I IF Metalls stadgar § 9 som handlar om medlems rätt till rättshjälp, står det i mom. 1 att ”Förbundsstyrelsen kan bevilja medlem eller medlems rättsinnehavare rättshjälp för att vidta rättsliga åtgärder mot arbetsgivare eller om medlem genom sin anställning av annan anledning anses vara i behov av rättshjälp.” Detta omöjliggör rättshjälp om ärendet har sitt ursprung från någonting annat än sin arbetsplats/anställning. I vissa, om än sällsynta, fall är den skrivelsen olycklig. Det kan vara fall av principiellt viktig art, till exempel Försäkringskassans regler som i vissa fall går emot andra myndigheter och får konsekvenser för våra medlemmar.

I dessa ovanliga och principiellt viktiga ärenden borde man ha en möjlighet att, efter ett beslut i förbundsstyrelsen, göra ett undantag.

Vi föreslår kongressen besluta

att införa följande tillägg i § 9 mom. 1: Om förbundsstyrelsen finner att ett ärende är av sådan principiell art, trots att ärendet inte kan anses ha koppling till arbetsgivaren eller anställningen, så kan förbundsstyrelsen besluta att tillstyrka rättshjälp.

Avslag

### Motion B40

*Avdelning 26 Östergötland, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarisund, 43 Kronoberg*

#### Stärk kongressombudens roll i uppdraget

I dag kommer kongressombuden in sent i arbetet, först i december månad. Det är i normalfallet knappt ett halvår före kongressen.

För att ombuden ska bli medvetna och stärkta i sin roll och i det uppdrag som arbetskamraterna har gett dem föreslår vi en stadgeändring så att man ska kunna väljas tidigare än i dag.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna ändras så att kongressombuden kan utses på avdelningarnas årsmöten året före kongressen och på så sätt ges möjlighet att komma med i arbetet tidigare än i dag.

Avslag

### **Motion B41**

*Avdelning 30 Bohuslän-Dal, 34 Borås*

#### **Unga kongressombud för ungas talan**

Antalet unga kongressombud speglar inte medlemskåren. Vem ska föra fram de ungas perspektiv om inte ungdomarna själva?

Ungdomar är den grupp som är svårast att organisera. Därför behöver nya idéer från ungdomar som är engagerade komma upp och tas på allvar. Förnyar vi oss inte och lär oss av de unga ser framtiden dystert ut för vårt förbund. Låter vi däremot unga komma till tals i alla instanser så ser vi ljus på framtiden!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avdelningarnas valberedningar släpper fram sina engagerade ungdomar i större utsträckning

Beaktad

att antalet kongressombud under 35 år ska stå i relation till antalet medlemmar under 35 år.

Beaktad

### **Motion B42**

*Avdelning 12 Uppland*

#### **Unga kongressombud för ungas talan**

Antalet unga kongressombud speglar inte medlemskåren. Vem ska föra fram de ungas perspektiv om inte ungdomarna själva?

Ungdomar är den grupp som är svårast att organisera. Därför behöver nya idéer från ungdomar som är engagerade komma upp och tas på allvar. Förnyar vi oss inte och lär oss av de unga ser framtiden dystert ut för vårt förbund. Låter vi däremot unga komma till tals i alla instanser ser vi ljus på framtiden!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att målsättningen ska vara att 20 procent av kongressombudena ska vara under 30 år vid nästa kongress.

Avslag

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

### Motion B43

*Avdelning 18 Örebro län, medlem Simon Lindqvist avdelning 7 Södra Norrland, ungdomskommittén avdelning 16 Mälardalen*

#### Unga kongressombud för ungas talan

Antalet unga kongressombud speglar inte medlemskåren. Vem ska föra fram de ungas perspektiv om inte ungdomarna själva?

Ungdomar är den grupp som är svårast att organisera. Därför behöver nya idéer från ungdomar som är engagerade komma upp och tas på allvar. Förnyar vi oss inte och lär oss av de unga ser framtiden dystert ut för vårt förbund. Låter vi däremot unga komma till tals i alla instanser ser jag ljusst på framtiden!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avdelningarnas valberedningar i större utsträckning nominerar sina engagerade ungdomar till kongressombud

Beaktad

att målsättningen ska vara att 20 procent av kongressombuden ska vara under 30 år vid nästa kongress.

Avslag

### Motion B44

*Avdelning 1 Malmfälten, medlem Simon Lindqvist avdelning 7 Södra Norrland*

#### En förbundsstyrelse som speglar medlemskåren

Under ett antal år har IF Metall satsat på ungdomsverksamhet. Det har gjorts exempelvis genom att tillsätta en central ungdomskommitté, genom konferenser för avdelningarnas ungdomsansvariga och genom att ta fram verktyg och aktiviteter för avdelningarna för att stimulera ungdomars engagemang.

IF Metall arbetar också för att få de beslutande organen att spegla medlemskåren, bland annat genom målet att var tredje person ska vara kvinna eller genom att ge valberedningar i uppgift att beakta åldersstrukturen vid nomineringar till styrelser på alla nivåer.

På avdelnings- och klubbnivå har vi kommit en bit på väg i förnyingsprocessen men när det kommer till förbundsstyrelsen har vi fortfarande långt kvar till målet att spegla medlemskåren i åldersstruktur.

Självklart är kompetens och erfarenhet en viktig del av styrelsearbetet. Men att vara ung behöver inte betyda att man saknar kompetens, bara att man har andra erfarenheter än äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att valberedningen ska lägga större vikt vid kriteriet att stimulera förnyingsprocessen i förbundsstyrelsen

Avslag

att en plats i förbundsstyrelsen ska vara vikt åt en ung medlem.

Avslag

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

### Motion B45

*Avdelning 12 Uppland, 16 Mälardalen, 18 Örebro län*

#### En förbundsstyrelse som speglar medlemskåren

Under ett antal år har IF Metall satsat på ungdomsverksamhet. Det har gjorts exempelvis genom att tillsätta en central ungdomskommitté, genom konferenser för avdelningarnas ungdomsansvariga och genom att ta fram verktyg och aktiviteter för avdelningarna för att stimulera ungdomars engagemang.

IF Metall arbetar också för att få de beslutande organen att spegla medlemskåren, bland annat genom målet att var tredje person ska vara kvinna eller genom att ge valberedningar i uppgift att beakta åldersstrukturen vid nomineringar till styrelser på alla nivåer.

På avdelnings- och klubbnivå har vi kommit en bit på väg i förnygringsprocessen men när det kommer till förbundsstyrelsen har vi fortfarande långt kvar till målet att spegla medlemskåren i åldersstruktur.

Självklart är kompetens och erfarenhet en viktig del av styrelsearbetet. Men att vara ung behöver inte betyda att man saknar kompetens, bara att man har andra erfarenheter än äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att valberedningen ska lägga större vikt vid kriteriet att stimulera förnygringsprocessen i förbundsstyrelsen.

Avslag

### Motion B46

*Ungdomskommittén avdelning 16 Mälardalen*

#### En förbundsstyrelse som speglar medlemskåren

Under ett antal år har IF Metall satsat på ungdomsverksamhet. Det har gjorts exempelvis genom att tillsätta en central ungdomskommitté, konferenser för avdelningars ungdomsansvariga och genom att ta fram verktyg och aktiviteter för avdelningarna för att stimulera ungdomars engagemang.

IF Metall arbetar också för att få de beslutande organen att spegla medlemskåren, bland annat genom att sätta målet att var tredje person ska vara kvinna och genom att ge valberedningar i uppgift att se till åldersstrukturen vid nomineringar till styrelser på alla nivåer.

På avdelnings- och klubbnivå har vi kommit en bit på väg när det gäller förnygringsprocessen, men när det kommer till förbundsstyrelsen är vi fortfarande långt från målet med att spegla medlemskåren när det gäller åldersstruktur.

Det är klart att kompetens och erfarenhet är en viktig del av styrelsearbetet, men att vara ung behöver inte betyda att man saknar kompetens, bara att man har andra erfarenheter än äldre.



## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att en plats i förbundsstyrelsen ska vara vikt åt en ung medlem.

Avslag

### **Motion B47**

*Avdelning 26 Östergötland*

#### **En förbundsstyrelse som speglar medlemskåren**

Under ett antal år har IF Metall satsat på ungdomsverksamhet. Det har gjorts exempelvis genom att tillsätta en central ungdomskommitté, genom konferenser för avdelningarnas ungdomsansvariga och genom att ta fram verktyg och aktiviteter för avdelningarna för att stimulera ungdomars engagemang.

IF Metall arbetar också för att få de beslutande organen att spegla medlemskåren, bland annat genom målet att var tredje person ska vara kvinna eller genom att ge valberedningar i uppgift att beakta åldersstrukturen vid nomineringar till styrelser på alla nivåer.

På avdelnings- och klubbnivå har vi kommit en bit på väg i förnyingsprocessen men när det kommer till förbundsstyrelsen har vi fortfarande långt kvar till målet att spegla medlemskåren i åldersstruktur.

Självklart är kompetens och erfarenhet en viktig del av styrelsearbetet. Men att vara ung behöver inte betyda att man saknar kompetens, bara att man har andra erfarenheter än äldre.

Vi föreslår kongressen besluta

att valberedningen ska lägga större vikt vid kriteriet att stimulera förnyingsprocessen i förbundsstyrelsen

Avslag

att en representant från IF Metalls ungdomskommitté ska adjungeras i förbundsstyrelsen.

Avslag

### **Motion B48**

*Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten*

#### **Förbundsstyrelsens sammansättning**

Både LO och de flesta anslutna förbund har en annan sammansättning av organisationernas förbundsstyrelse, med en ordförande, en 1:e vice ordförande, en 2:e vice och i vissa fall en 3:e vice.

Med IF Metalls sammansättning av förbundsstyrelsen enligt stadgarnas § 15 mom. 2 riskerar vi att tappa möjlig flexibilitet vad gäller ledningsfunktionen, i de fall vi är i behov av att internt göra nödvändiga förändringar mellan kongressperioderna.

Den modell som används i de flesta övriga LO-förbund skulle öka möjligheterna till en mer modern och flexibel ledningsorganisation.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarnas § 15 mom. 2 förändras till att förbundsstyrelsens sammansättning fastställs till ordförande samt 1:e vice, 2:e vice och 3:e vice ordförande.

Avslag

### **Motion B49**

*Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 49 Nordvästra Skåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **Val av förbundsordförande**

Stadgarna reglerar situationer som uppstår när en förbundsordförande, avdelningsordförande eller klubbordförande avgår under pågående verksamhetsår eller kongressperiod.

Nuvarande stadgar har olika regler för förbundsordförande, avdelningsordförande och klubbordförande. Det är inte bra ur demokratiskt perspektiv att hantera dessa uppdrag olika och därför anser vi att stadgarna ska förändras.

Om en klubb- eller avdelningsordförande avgår kräver stadgarna att nyval sker men avgår en förbundsordförande under pågående kongressperiod kan förbundsstyrelsen själva utse en ny i stället för att utlysa extrakongress.

Vi föreslår kongressen besluta

att förändra stadgarna § 15 mom. 4 till att förbundsstyrelsen ska utlysa extrakongress för nyval om en förbundsordförande avgår under kongressperioden.

Avslag

### **Motion B50**

*Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **IF Metalls förbundsråd**

I dag är förbundsrådets uppgifter att, efter förslag från förbundsstyrelsen, årligen fatta beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år samt att ha tillsyn över förbundsstyrelsen förvaltning. Förbundsrådet ska behandla förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för det gångna året samt föreslå kongressen om ansvarsfrihet ska till- eller avstyrkas för det år berättelserna avser. I övrigt är förbundsrådet ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i frågor om verksamheten.

Är det då inte lite konstigt att förbundsstyrelsen är ombud i förbundsrådet? Varför har förbundsstyrelsen rösträtt i förbundsrådet?

Vi tycker att man ska ändra stadgarnas § 16 Förbundsrådet, mom. 3 Sammansättning så att ordinarie ombud endast är samtliga avdelningsordförande. Vi tycker också att man ska tillföra ett stycke angående förbundsstyrelseledamöters roll, med lydelsen: Förbundsstyrelsens ledamöter är skyldiga att närvara på

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

förbundsrådets möten och har yttrande- och förslagsrätt i alla frågor.

Vi föreslår kongressen besluta

att förändra stadgarna § 16 Förbundsrådet, mom. 3 Sammansättning, första stycket, till följande: Ordinarie ombud är samtliga avdelningsordförande

Avslag

att tillföra ett nytt stycke under stadgarna § 16 mom. 3 Sammansättning med följande text: Förbundsstyrelsens ledamöter är skyldiga att närvara på förbundsrådets möten och har yttrande- och förslagsrätt i alla frågor.

Avslag

### Motion B51

*Avdelning 27 Östra Skaraborg, 28 Västra Skaraborg, 29 Norra Älvsborg, 30 Bohuslän-Dal, 34 Borås*

### Stadgeändring § 19 mom. 3

I förbundets stadgar § 19 mom. 3 står det att repskapsombud ska väljas för en mandatperiod från och med den 1 april och ett år framåt.

För att få en bättre kontinuitet i repskapsuppdraget borde mandatperioden vara två år. I dag kan ett repskapsombud delta på två möten under en mandatperiod, och sedan väljs ett nytt. I och med att repskapet är avdelningens högsta beslutande organ borde vi därför eftersträva en större kontinuitet för representantskapsombuden.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna § 19 mom. 3 ändras så att mandatperioden för representantskapsombud förändras från ett år till två år.

Avslag

### Motion B52

*Klubbarna i Skultuna avdelning 16 Mälardalen*

### Medlemsvärvning och medlemsvård

Med anledning av att IF Metall har svårt att fånga upp och behålla medlemmar på mindre och medelstora företag har vi i IF Metall vid företagen i Skultuna funderat över orsaken. Här i Skultuna har vi inte märkt av det problemet och vi tror oss veta varför.

Vi har ett gott samarbete fackligt mellan IF Metallmedlemmarna på företagen, både större och mindre. Detta började med ett arbete med en lokal "Metallsektion" som en motvikt mot företagets antifackliga kartell på orten. Vårt arbete utvecklades till ett starkt sektionsarbete med samverkan kring lönebildning, studier, arbetsmiljö, försäkringsfrågor, den lokala infrastrukturen m.m.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi har som ambition att behålla och vidareutveckla detta. Det är viktigt att komma ihåg de mindre företagen som inte har möjlighet att bilda klubbar eller är för små för att ha IF Metallombud. Här ser vi att våra regelbundna besök på dessa företag gör att vi behåller medlemmarna samt att vi kan rekrytera de nyanställda till medlemskap i IF Metall. Vi fungerar som IF Metallambassadörer.

Vi föreslår kongressen besluta

att stadgarna § 20 mom. 1–3 om avdelningarnas arbete med sektioner förstärks med att avdelningarna bör starta och utveckla sektionsverksamhet på orter där ingen lokal avdelnings- eller sektionsverksamhet bedrivs

Avslag

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att uppmana avdelningarna att inrätta IF Metallambassadörer av medlemmar som har god och långvarig erfarenhet av fackligt arbete och som är behjälpliga med att rekrytera samt med rådgivning och stöd till medlemmar på mindre arbetsplatser

Avslag

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att föra tanken vidare till LO och dess förbund för att stärka den lokala fackliga verksamheten.

Avslag

### **Motion B53**

*Avdelning 15 Stockholms län, 30 Bohuslän-Dal, 36 Göteborg, 51 Sydvästra Skåne*

#### **Yrkesklubbar**

Yrkesklubbar utgör en mycket viktig stödorganisation för motorbranschens stora mängd av små verkstäder där verkstadsklubbar saknas och det i bästa fall finns ett avdelningsombud.

IF Metalls stadgar reglerar egentligen bara att yrkesklubbar är en accepterad företeelse, vilket gör denna regel bristfällig i jämförelse med §§ 21 och 23 där branschforums och verkstadsklubbars arbetssätt regleras.

Vi föreslår kongressen besluta

att § 22 i stadgarna som reglerar yrkesklubbar utvecklas med en skrivning om yrkesklubbars uppdrag och arbetssätt.

Beaktad

### **Motion B54**

*Medlem Tommy Hjertberg avdelning 1 Malmfälten*

#### **Stärk förtroendemannastyret i klubbarna**

Sveriges fackföreningsrörelse behöver ställas om för att förbättra förtroendemannastyret av organisationerna. Det är nödvändigt

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

för att kunna motverka en låg medlemsaktivitet, som gynnar arbetsgivarna.

För att stärka förtroendemannastyret i klubbarna bör IF Metall införa en entydig skrivning i stadgarna som gör det möjligt för medlemmarna att avsätta förtroendevalda som missköter sitt förtroendeuppdrag genom att till exempel göra sig skyldiga till maktmissbruk, korruption, hemlighållande av information eller bryta löften som de gett medlemmarna.

I dag finns möjligheten att inkalla ett extra möte om minst 25 procent av medlemmarna skriftligt begär det. För att möjliggöra att medlemmarna även kan avsätta sina förtroendevalda bör stadgarna uttrycka att denna rätt även innefattar möjligheten att begära ett extra årsmöte för att välja en ny styrelse under pågående mandatperiod.

Att fackliga representanter på klubbnivå i dag inte kan avsättas av medlemmarna är odemokratiskt och inte värdigt en modern fackförening. Det rimmar också illa med medlemmarnas rättsuppfattning och står i motsättning till hur det övriga föreningslivet fungerar.

Jag föreslår kongressen besluta

att skrivningen i stadgarna § 23 mom. 3 ”extra möte ska dock hållas då minst 25 procent av medlemmarna skriftligen begär detta” ersätts med ”extra möte eller årsmöte ska dock hållas då minst 25 procent av medlemmarna skriftligen begär detta”.

Avslag

### **Motion B55**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg, 30 Bohuslän-Dal*

#### **Gemensam klubb**

På senare år har rationaliseringarna gått hårt fram i vårt land. Många industrier har minskat sin personal till ett absolut minimum. Detta har givetvis också påverkat den fackliga verksamheten. På många platser har man inte längre möjlighet att bedriva verksamhet i klubb utan avdelningarna har tagit över som lokal part. På många av dessa arbetsplatser kan man vara färre än tio anställda.

Inte desto mindre finns det förstås fortfarande många tidigare förtroendevalda som brinner för det fackliga arbetet och som har en gedigen och påkostad facklig utbildning. Det är också dessa personer som har den bästa kännedomen om det aktuella företaget. Vi anser att detta är ett slöseri med kunskapsresurserna inom förbundet och att det lämnar en onödigt stor arbetsbörda åt lokalombudsmännen. Det som kallas koncernfackligt samarbete i stadgarna berörs inte av motionen.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för att berörda avdelningar kan bilda gemensam klubb för arbetsplatser inom samma företag

Beaktad

att verka för att denna gemensamma klubb är lokal part för de arbetsplatser som representeras i eller genom omröstning önskar omfattas av nämnda klubb

Beaktad

att som ett led i den fackliga förnyelsen utreda om det är möjligt att även på andra sätt utvidga begreppet lokal part.

Avslag

### **Motion B56**

*Avdelning 18 Örebro län*

#### **En avdelningsstyrelse som speglar medlemskåren**

I förbundet är i dag ungefär 15 procent av medlemskåren under 30 år. IF Metall har under många år på olika sätt försökt stimulera avdelningarna att spegla medlemskåren när det gäller ungdomar.

I instruktionerna till valberedningar och i andra nomineringsprocesser uppmanas avdelningarna att ta hänsyn till åldersstrukturen. I en del fall gör man det. Ungefär 50 procent av avdelningarna har någon under 30 år i avdelningsstyrelsen. Ser man till alla som sitter med i avdelningsstyrelser är det dock bara 4 procent av alla ledamöter, ersättare och adjungerade som är under 30 år.

Att 4 procent ska föra talan för 15 procent kan vi inte acceptera när det gäller kön och då ska vi heller inte acceptera det när det gäller ålder. Målet på kort sikt ska vara att alla avdelningar ska ha minst en ung medlem i avdelningsstyrelsen. På lång sikt, en kongressperiod, ska alla avdelningar ha en styrelse som faktiskt speglar medlemskåren i åldersstruktur.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avdelningarna innan nästa kongress har en avdelningsstyrelse i åldersstruktur som speglar medlemskåren.

Beaktad

### **Motion B57**

*Medlem Simon Lindqvist avdelning 7 Södra Norrland*

#### **En avdelningsstyrelse som speglar medlemskåren**

I förbundet är i dag ungefär 15 procent av medlemskåren under 30 år. IF Metall har under många år och på olika sätt försökt stimulera avdelningarna att spegla medlemskåren avseende ungdomar.

I instruktionerna till valberedningar och i andra nomineringsprocesser uppmanas avdelningarna att ta hänsyn till ålders-

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

strukturen. I en del fall gör man det. Ungefär 50 procent av avdelningarna har någon under 30 år i avdelningsstyrelsen. Men ser man till alla som ingår i avdelningsstyrelser är det bara 4 procent av alla ledamöter, ersättare och adjungerade som är under 30 år.

Att 4 procent ska föra talan för 15 procent kan vi inte acceptera när det gäller kön. Då ska vi inte heller acceptera det när det gäller ålder. Målet på kort sikt ska vara att alla avdelningar ska ha minst en ung medlem i avdelningsstyrelsen. På lång sikt, en kongressperiod, ska alla avdelningar ha en styrelse som faktiskt speglar medlemskåren i ålder.

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att alla avdelningar ska ha minst en ung medlem i avdelningsstyrelsen

Avslag

att avdelningarna innan nästa kongress har en avdelningsstyrelse som speglar medlemskåren när det gäller ålder.

Beaktad

### Motion B58

*Medlem Mikael Dahl Lindström med flera medlemmar på Draken i Reftele AB avdelning 40 Västbo-Östbo*

### Avtalsrådet

Vår organisation är ett av tre fokusområden på kongressen. Vi anser att det är av yttersta vikt att det sker en förändring av medlemmarnas inverkan på de avtal och beslut som tas av förbundsstyrelsen. I dag har den påverkan reducerats till en alltför liten del.

I samband med bland annat avtalsrörelser har det skett en maktförskjutning som inte hör hemma i IF Metalls organisation. I motsats till stadgarnas § 2 mom. 1 dikterar förbundet uppifrån och ner de villkor som gäller vid till exempel avtalsförhandlingar.

Medlemmar upplever inte längre att de kan påverka vad som är viktigt och det som berör dem mest. I dag fungerar det ungefär som i Vatikanstaten där man hör mycket i början. Sedan tystnar det och så småningom kommer det ut vit rök ur skorstenen och man ställs inför fullbordat faktum.

För att stärka vår organisation genom att få fler att vilja bli medlemmar samt behålla de medlemmar vi har måste vi återgå till att vara en kamporganisation och inte som det upplevs nu ett medlingsinstitut med uppgift att jämka fram avtal. Det är livsnödvärdigt att återgå till ursprunget för att få människor att identifiera sig med organisationen och känna att man är en del av den. Våra medlemmar är beredda att ta strid för många frågor bara man ger dem valmöjligheten.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att avtalsrådet ska bli ett beslutande organ.

Avslag

### **Motion B59**

*Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **IF Metalls avtalsråd och förhandlingsdelegationer**

När vi nu precis har genomgått en ny runda av kollektivavtalsförhandlingar förundras vi över hur det står till med demokratin inom vårt förbund. I dag har ledamöterna i förhandlingsdelegationerna rösträtt när avtalsrådet ska ta ställning till det som förhandlats fram.

Vi tycker inte att ledamöterna i förhandlingsdelegationerna ska ingå i avtalsrådet. Vi anser att ledamöterna i förhandlingsdelegationerna ska ha skyldighet att närvara på avtalsrådets möten och ha yttrande- och förslagsrätt, men till skillnad från i dag ingen rösträtt.

Vi föreslår kongressen besluta

att förändra stadgarna § 26, mom. 4, första stycket, till följande lydelse:

Avtalsrådet består av cirka 125 ombud som väljs av avdelningarna och där varje avdelning har rätt till minst ett ombud

Avslag

att förändra stadgarna § 26, mom. 4, tredje stycket, till följande lydelse:

Om ett av avdelningen valt ombud i avtalsrådet väljs till ledamot i förhandlingsdelegation inträder avdelningens valda ersättare som ordinarie ombud i avtalsrådet

Avslag

att lägga till ett fjärde stycke i stadgarna § 26, mom. 4 med följande lydelse:

De valda ledamöterna i förhandlingsdelegationerna för riksavtalsområden med fler än 1 000 medlemmar är skyldiga att närvara på avtalsrådets möten där de har yttrande- och förslagsrätt.

Avslag

### **Motion B60**

*Avdelning 38 Östra Småland*

#### **Nomineringsförfarande till styrelser inom IF Metall**

Vid nominering till avdelningsstyrelse och klubbstyrelse kan man i dag bli nominerad både som ordförande, styrelseledamot och ersättare samtidigt. Vi tycker att det är fel. Det är lite som att ha hängslan och livrem.

Vi anser att valen ska ske i den ordning som man är nominerad i. Om det blir nej på den första nomineringen faller resterande.



## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att återgå till ett nomineringsförfarande där man bara kan bli nominerad till ett uppdrag åt gången i styrelsen.

Avslag

### **Motion B61**

*Avdelning 18 Örebro län*

#### **Stadgar vid val**

IF Metalls stadgar säger att om det finns fler nominerade till ett uppdrag ska val ske med röstsedel. Det innebär att om valberedningen får in fler förslag så ska valberedningen lämna sitt förslag och redovisa att det finns fler nominerade och sedan sker val med röstsedlar. En valprocess som på ett årsmöte kan ta cirka en timme.

Valberedningen kan arbeta med att försöka få de övernominerade att dra tillbaka sina kandidaturer, men det upplevs av många som att valberedningen lägger sig i den demokratiska processen på ett felaktigt och odemokratiskt sätt. Om då valberedningen faller för påtryckningar om att de inte bör arbeta med att få den nominerade att dra tillbaka sin kandidatur så innebär det att det kommer att finnas övernominerade. Detta medför att val ska ske. Ska det ändå bli val förminskas vikten av en väl fungerande valberedning.

I tidigare stadgar som Metall hade gavs mötet en möjlighet att med acklamation godkänna valberedningens förslag men om någon begärde röstning med valsedel så skulle val ske. Det innebar att om valberedningens förslag var väl mottaget kom mötet med stor tydlighet att säga ja, vilket gav en signal till dem som inte ville rösta för valberedningens förslag. De hade ändå möjligheten att begära röstning, men kunde överväga att inte begära det då de fann att deras förslag inte har någon möjlighet att vinna.

Det här förslaget innebär att mötena kan flyta på och att de inte blir så långa så att folk drar sig för att gå på mötet. Det innebär även att valberedningen måste göra sitt jobb mer noggrant.

Vi föreslår kongressen besluta

att ändra stadgarna så att det ges möjlighet att genomföra val med acklamation till valberedningens förslag på alla nivåer.

Avslag