

Utlåtande

Medlemskapets värde – motionerna B1–B6

IF Metalls styrka bygger på att vi är många och kunniga, både när vi driver frågor på arbetsplatserna och i samhället i stort. Organisering handlar inte enbart om att organisera nya medlemmar. Det är minst lika viktigt att vårda och utveckla de medlemmar vi redan har organiserat. Förbundet kan inte fokusera bara på medlemsantalet utan måste också få fler medlemmar att bli aktiva.

Det går inte att komma ifrån att medlemsutvecklingen och organisationsgraden inom förbundet går åt fel håll. Att vända den negativa medlemsutvecklingen är helt avgörande för att IF Metall ska stå starkt även i framtiden. Målet är därför att öka organisationsgraden från 79 procent till minst 85 procent senast 2017.

Förbundet har flyttat fram positionerna när det gäller arbetet med att organisera nya medlemmar och ett antal prioriterade målgrupper har pekats ut: Bemanningsanställda, studerande ungdomar, arbetande inom Motorbranschavtalet och enskilt anslutna i a-kassan. Förbundet ska dessutom öka tillgängligheten och vara synligare ute på arbetsplatserna, särskilt på mindre arbetsplatser utan klubb.

IF Metall har kollektivavtal på nästan 11 700 arbetsplatser, vilket motsvarar 93 procent av arbetsplatserna. Ungefär 30 000 förtroendevalda arbetar varje dag för att förbundets medlemmar ska få högre löner, utveckling i arbetet, en rättvis behandling och en bättre arbetsmiljö. Där vi har aktiva klubbar är det betydligt enklare att både organisera och behålla medlemmar. Genom att stärka klubbarna kan vi också öka organisationsgraden.

Att förhandla fram kollektivavtal är kärnan i det fackliga uppdraget och för att i det arbetet på bästa sätt kunna företräda medlemmarna måste våra förtroendevalda ha relevant kunskap och kompetens. Ett bra studiesystem är verktyget. Studiesystemet har därför förbättrats och mer fokus har lagts på att säkerställa återväxten av fackliga företrädare som kan ta på sig mer ansvarsfulla uppdrag i framtiden.

Den drivande kraften i förbundets verksamhet är medlemmarnas delaktighet, önskemål och behov. IF Metall ska vara en demokratisk organisation som tar vara på medlemmarnas engagemang och de förtroendevalda ska därför i så stor utsträckning som möjligt återspegla medlemskåren. Förbundet har ännu inte nått målet om en representativ representation trots att ett antal åtgärder har genomförts, som till exempel att utbilda ett stort antal valberedningar i avdelningarna.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Det krävs ett fortsatt strategiskt arbete för att öka jämlikheten, och då inte minst jämställdheten, i förbundet. Förbundet är helt enkelt inte tillräckligt jämställt, vilket gör att kvinnor fortfarande är underrepresenterade i vår organisation. Kongressen 2011 beslutade därför att IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ till 30 procent senast 2017. Att skapa ett jämställt förbund ska ses som ett viktigt steg i arbetet med att få in fler underrepresenterade grupper i förbundets beslutande organ.

Politiska beslut påverkar medlemmarna både på arbetet och i vardagen. IF Metall arbetar därför aktivt med att påverka politiska beslut i kommuner, landsting och riksdag, oberoende av politisk majoritet. Det politiska arbetet omfattar, mer eller mindre, alla delar av organisationen. De senaste åren har förbundet framgångsrikt drivit ett antal för medlemmarna politiskt viktiga frågor. Utan IF Metall hade till exempel korttidsarbete med statligt stöd inte blivit verklighet.

När IF Metalls förtroendevalda får snabb och korrekt information är de också organisationens främsta opinionsbildare. Med fler lokala opinionsbildare stärks IF Metalls trovärdighet och medvetenheten ökar om det fackliga medlemskapets värde. Det personliga samtalet är förbundets viktigaste kommunikationsverktyg, men samtidigt pågår en ständig utveckling av nya informationskanaler. Genom aktivt arbete med både nya informationstekniker och strategisk opinionsbildning vinner IF Metall nya framgångar och utvecklar arbetsvillkoren för medlemmarna.

I motion B1 föreslås att en demokratiutredning ska genomföras i förbundet och att en konsekvensanalys ska göras om förbundets beslutsvägar.

Förbundsstyrelsen konstaterar att medlemmarna redan i dag har möjligheter att påverka på alla plan. Medlemmarnas inflytande och demokratiska påverkan i organisationen är reglerat i stadgarna. Varje medlem har yttrande- och förslagsrätt både på arbetsplatsens möten och på avdelningens representantskapsmöten. Därutöver anordnas IF Metallträffar, strategiträffar och en rad medlemsenkäter för att ytterligare öka medlemsinflytandet. Förbundsstyrelsen ser därför inget skäl till att en arbetsgrupp bildas.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B1 avslås.

I motion B2 föreslås att förbundsstyrelsen ska utreda orsakerna till blivande pensionärers utträden och ta fram förslag till en möjlig lösning för att få medlemsgruppen att stanna kvar som medlemmar. I motion B3 föreslås inrättande av ett speciellt stöd för extrakostnader för medlemsvärvning och introduktion av nya medlemmar.

Förbundsstyrelsen anser inte att en utredning behövs för att ta reda på orsakerna till att äldre medlemmar väljer att

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

lämna förbundet innan de blir pensionärer. Innan regeringen införde arbetslöshetsavgiften var det väldigt få äldre medlemmar som begärde utträde ur förbundet. Efter införandet av avgiften ökade antalet drastiskt.

Ett sammanhållet medlemskap är en viktig grundsten för förbundet. Att skilja på medlemskapet i förbundet och a-kassan skulle innebära ett avsteg från en facklig grundprincip, nämligen att solidariskt ta ansvar och dela på arbetslöshetsrisken. Solidariteten är en av hörnstenarna för IF Metalls verksamhet.

Att organisera medlemmar är en av förbundets viktigaste uppgifter. Stadgarna är tydliga med att förbundets uppgift är att organisera alla anställda inom IF Metalls verksamhetsområden och metoden är att personligen uppsöka alla anställda.

Men det handlar inte enbart om att värva medlemmar utan också om att aktivera medlemmar och få dem att vilja stanna i förbundet. Att kontakta dem som begär utträde och försöka få dem att stanna kvar i förbundet är ett viktigt arbete och ska ske på lokal nivå. Det är avdelningens uppgift att ta kontakt med varje medlem som vill lämna förbundet för att prata om värdet av medlemskapet.

Det kostar inget att rekrytera nya medlemmar och i samtliga avtal finns avsatt tid för facklig introduktion för nyanställda. Förbundsstyrelsen anser därför inte att ett ytterligare bidrag för introduktion och medlemsvärvning är rimligt.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B2 och B3 avslås.

I motionerna B4 och B6 föreslås att övergångar mellan förbund förenklas.

LO har under 2013 haft en förbundsgemensam arbetsgrupp som har tagit fram en databas för att förenkla övergångar mellan förbunden. I databasen, som togs i bruk i februari 2014, är det möjligt att lämna uppgifter både om fackliga uppdrag och facklig utbildning i samband med övergången.

I motion B5 föreslås att en medlem som begär inträde i IF Metall ska ge förbundet en fullmakt att begära utträde från det tidigare förbundet och dess a-kassa.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det ska vara enkelt att byta fackförbund, men eftersom a-kassorna är fristående organisationer måste frågan lösas i samarbete mellan förbunden och a-kassorna. Det finns en arbetsgrupp som arbetar med webbinträden och denna grupp kommer även att se över hur man ytterligare kan förenkla övergångar mellan förbund och a-kassor.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B4–B6 anses beaktade.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

- att anse motionerna B4–B6 beaktade
- att avslå motionerna B1–B3.

Medlemskapets värde – motionerna B1–B6

Motion B1

Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 51 Sydvästra Skåne

Demokratiutredning i IF Metall

Enligt våra stadgar bygger IF Metall sin verksamhet på medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål. IF Metall är en demokratisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger sin verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

På våra utbildningar lär vi ut hur vi kan påverka vår organisation, var man tar olika beslut inom vår organisation och att våra stadgar är ryggraden i vårt förbund.

Vi-känslan i vårt förbund måste stärkas så att man känner sig stolt över att få tillhöra en stark fackförening, nämligen IF Metall. Därför måste man som medlem, förtroendevald och anställd känna att man kan vara med och påverka besluten inom IF Metalls organisation, på arbetsplatsen, som arbetslös, långtidssjuk, pensionär och när det gäller klubb-, avdelnings- eller förbunds nivå.

Man ska även kunna vara med och påverka tillsättningen av förbundsledning, sammansättning av avtalsråd, avtalsförhandlingarna samt hur beslutsordningen ska ske på våra kongresser.

Då vi är en stor organisation ska det finnas tid att diskutera. Förbundsledningen måste stå bakom de beslut vi tar i organisationens olika instanser så att våra medlemmar känner trovärdighet till vår organisation.

Vi föreslår kongressen besluta

- att en demokratiutredning görs i IF Metall
- att en konsekvensanalys görs om IF Metalls beslutsvägar
- att en arbetsgrupp bildas av medlemmar från förbundets olika nivåer med uppgift att se över och föreslå förbättringar så att alla kategorier av medlemmar känner delaktighet i besluten inom IF Metall.

Avslag

Avslag

Avslag

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Motion B2

Avdelning 38 Östra Småland

Blivande pensionär och utträde ur IF Metall

Vi upplever att många medlemmar som börjar närma sig 63–64 år begär utträde. Samtidigt är trenden att fler vill jobba kvar till 67 års ålder. Medlemmar i alla åldrar som är med och påverkar är oerhört värdefullt. Det är därför önskvärt att hitta en lösning på hur vi hanterar detta.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utreda orsakerna till blivande pensionärers utträden

att ta fram förslag på möjlig lösning för att få blivande pensionärer att stanna kvar som medlemmar fram till pensionsavgången.

Avslag

Avslag

Motion B3

Klubben vid Eberspächer Exhaust Tech. Sweden AB avdelning 22 Sörmland

Värva och introducera fler medlemmar i IF Metall

De kärnområden som gäller i förbundet, avdelningar och på klubbar är:

- Att teckna avtal med alla arbetsgivare i förbundets branscher och framför allt med de företag som har medlemmar i IF Metall anställda.
- Att värva de anställda i produktionen på företagen i dessa branscher som medlemmar i IF Metall.

I syfte att ytterligare lyfta fram och tydliggöra det senare, att värva medlemmar, behövs att förbundet till klubbar och lokala fackliga arbetsplatsorganisationer inrättar ett speciellt bidrag, till exempel 500 kronor för varje ny medlem denna rekryterat.

Ett ytterligare syfte med denna stödåtgärd är de kostnader som klubben eller den lokala arbetsplatsorganisationen får för extramöten, att bjuda på fika m.m. för att på ett bra och välkomnande sätt introducera de nya medlemmarna.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att inrätta ett speciellt stöd till klubbar och arbetsplatsorganisationer för extrakostnader i samband med medlemsrekrytering och introduktion av nya medlemmar.

Avslag

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Motion B4

Avdelning 7 Södra Norrland

Samordnade system inom LO

Förbunden inom LO har i dag olika system för att hantera medlemmar, vilket gör att det är onödigt krångligt att byta förbund. Detta gör att vi får svårare att värva och behålla medlemmar som inte har en tillsvidareanställning.

Mest drabbar det ungdomar, som i många fall har svårt att komma in på arbetsmarknaden. När de gör det så är det oftast via tillfälliga anställningar på ett flertal ställen.

Vi har också en växande andel som jobbar på bemanningsföretag. Dessa personer kan få jobba på olika företag och inom olika avtalsområden. Detta kan göra det svårt att rekrytera dem som medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att systemen som förbunden inom LO använder blir så lika att vi kan förenkla hanteringen av övergångar mellan förbunden.

Beaktad

Motion B5

Avdelning 26 Östergötland, 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg

Flytt av medlemskap

När en medlem från ett annat förbund vill bli medlem i IF Metall uppstår ofta problemet att det gamla förbundet har delat på medlemskapet mellan förbund och a-kassa. Medlemmen begär utträde ur det gamla förbundet men missar att få med sig övergångsbeviset från a-kassan. När man sedan har varit medlem i IF Metall en tid uppstår problemet med att man aldrig har kommit med i vår a-kassa.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en medlem som begär inträde i IF Metall ska ge IF Metall fullmakt att begära övergångsbevis både från förbundet och a-kassan i det gamla förbundet eller från a-kassan för enskilt anslutna.

Beaktad

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Motion B6

Avdelning 40 Västbo-Östbo

Övergång till annat förbund

När man byter förbund kan man begära övergång och i beviset står bland annat från vilken a-kassa man kommer och hur lång tid man har varit med i förbundet. Däremot saknas det andra viktiga uppgifter som både medlemmen och organisationen skulle ha stor nytta av. Vi tänker på fackliga förtroendeuppdrag som man haft i sitt tidigare förbund.

Om dessa uppgifter fanns med vid övergång skulle respektive förbund snabbare kunna ta kontakt med individen och lättare kunna rekrytera till uppdrag i det nya förbundet, om intresset kvarstår.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att respektive förbund ska lämna uppgifter om vilka uppdrag och utbildningar en medlem har haft vid övergång till annat förbund.

Beaktad