

### Utlåtande

#### Information och opinionsbildning – motionerna B7–B15

I motion B7 föreslås att förbundet ska tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram förslag om åtgärder för att vända trenden med sjunkande medlemsantal.

IF Metall strävar hela tiden efter att organisera och engagera fler medlemmar och förbundsstyrelsen avsatte därför tio miljoner kronor till organisering av nya medlemmar. Inför verksamhetsplaneringen och budgetprocessen för 2014 var detta en prioriterad fråga för samtliga enheter på förbunds-kontoret. Förbundsstyrelsen ser därför inget behov av någon ny arbetsgrupp för att ta fram åtgärder för att vända den negativa medlemstrenden.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B7 avslås.

I motion B8 föreslås att facklig introduktion på fyra timmar ska prioriteras för nyanställda samt att introduktionen ska följas upp med ett erbjudande till varje medlem om en medlemsutbildning inom sex månader.

Efter beslut på LO-kongressen 2008 ska nya medlemmar erbjudas facklig introduktion senast sex månader efter inträdet i facket. Avdelningar och klubbar har alla möjligheter att när som helst erbjuda medlemmarna medlemsutbildning. Facklig introduktion kan genomföras både som halvdags- och heldagskurs. Det går att söka bidrag för deltagarnas tid från LO:s stipendiefond, men också för själva genomförandet genom schablonbidrag, stimulansbidrag och försäkringsinformati-  
onsbidrag som LO har tagit fram.

Förbundsstyrelsen delar ambitionen att alla medlemmar som har gått en facklig introduktionskurs ska erbjudas möjligheten att gå en medlemsutbildning inom sex månader. IF Metalls målsättning är att alla medlemmar som har gått igenom en facklig utbildning ska följas upp och erbjudas möjligheter till vidareutbildning.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motion B8 2:a att-satsen och att motion B8 1:a att-satsen anses beaktad.

I motion B9 föreslås att förbundet ska införa en facklig utbildning inom området medieträning för lokalt förtroendevalda.

IF Metall genomför regelbundet utbildningar inom medieträning för ledamöter i förbundsstyrelsen, ombudsmän på lokal och central nivå, vissa chefer på förbunds-kontoret samt ordförande i större klubbar. Mediefrågor ingår dessutom i utbildningar för dem som är informationsansvariga i avdelningarna.

Medieträning sker alltid efter behov och det finns kompetens inom mediehantering både på förbunds-kontoret och

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

i avdelningarna. Informationsenheten på förbundskontoret har dessutom till uppgift att bistå med råd och utbildningar i mediefrågor till lokalt förtroendevalda om det skulle behövas.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B9 anses beaktad.

Motionerna B10–B12 fokuserar på att alla medlemmar oberoende av ursprung eller funktionsnedsättning ska kunna ta del av information från förbundet.

Förbundsstyrelsen anser att motionerna pekar på ett viktigt område. Det är ett ständigt pågående arbete att vidareutveckla förbundets sätt att informera och kommunicera med medlemmar och förtroendevalda. Målsättningen är att nå ut till så många som möjligt. Detta gäller såväl de traditionella kommunikationsverktygen som tidning, hemsida, medlemsportal och intranät som sociala medier. Ambitionen är att språk och innehåll ska vara enkelt att förstå och tillgängligt för alla medlemmar.

Förbundsstyrelsen delar ambitionen att alla medlemmar och förtroendevalda ska kunna vara med och påverka och utvecklas i förbundet. Det finns redan en mångfaldsgrupp som närmare undersöker förbundets verksamhet utifrån ett jämställdhets-, integrations- och HBTQ-perspektiv. Mångfaldsgruppens arbete borde även kunna omfatta funktionsnedsättningar. Förbundsstyrelsen ser inte behov av någon ny arbetsgrupp eller utredning.

Den tekniska utvecklingen går snabbt och öppnar nya möjligheter på hemsidan och i sociala medier. Förbundet lägger därför allt mer resurser på att informera via film och bild samt vara mer närvarande på bland annat Facebook, Youtube, Instagram och Twitter. Förbundsstyrelsens ambition är att förbundet kontinuerligt ska förbättra tillgängligheten inom informationsområdet och då inte minst för medlemmar och förtroendevalda med funktionsnedsättningar.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B11 och B12 anses beaktade samt att motion B10 avslås.

I motion B13 föreslås att förbundet ska verka för att inköpspriser rabatteras på ett brett urval av facklitteratur till klubbar och förtroendevalda.

Förbundsstyrelsen delar åsikten att det är viktigt att våra klubbar har tillgång till relevant och uppdaterad facklitteratur till ett förmånligt pris, vilket också har möjliggjorts genom arbetet med att utveckla medlemsförmånerna via LO Mervärde och IF Metalls medlemskort. Alla medlemmar kan till exempel genom Adlibris köpa litteratur till kraftigt subventionerade priser.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B13 anses beaktad.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

I motion B14 föreslås fyra förändringar av distributionen av de tryckta avtalshäftena i samband med nya riksavtal.

Förbundsstyrelsen anser att distributionen av tryckta avtal är fullt tillräcklig som den ser ut i dag. Under 2013 erhöll till exempel 70 procent av medlemmarna på arbetsplatser med mindre än 1 000 anställda tryckta avtal och på större arbetsplatser med mellan 1 001 och 7 000 medlemmar erhöll 50 procent av medlemmarna ett tryckt avtal. Varje avdelning får dessutom ett tryckt exemplar av varje avtal.

Det är dessutom möjligt att beställa ett tryckt avtal för varje medlem och avdelningarnas ombudsmän kan beställa det antal man behöver. När nya riksavtal träffas så är detta ett bra tillfälle för ombudsmännen att åka ut på arbetsplatserna och träffa förtroendevalda, arbetsgivare och medlemmar för att diskutera avtalen, inte minst på arbetsplatser med hängavtal.

IF Metalls hemsida, som i dag är vår största informationskanal, är under ständig förbättring. Allt fler ombudsmän och medlemmar använder sig samtidigt av digitala verktyg, vilket gör att behovet av tryckta avtal minskar. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att avtalen ska vara lättillgängliga men att detta kan ske i både digital och tryckt form.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B14 avslås.

I motion B15 föreslås att förbundet tydligare ska driva unga medlemmars frågor och att facket ska synas i miljöer där ungdomar finns.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att förbundet kan bli ännu bättre på att driva frågor som är viktiga för unga medlemmar och på att engagera fler ungdomar fackligt. Förbundet ska därför bli mer närvarande på arbetsplatserna, i skolorna, på sociala medier och på andra platser där ungdomar finns för att både lyssna in deras behov och fånga deras engagemang.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motion B15.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

att bifalla motionerna B8 2:a att-satsen och B15

att anse motionerna B8 1:a att-satsen, B9 och B11–B13 beaktade

att avslå motionerna B7, B10 och B14.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

### Information och opinionsbildning – motionerna B7–B15

#### **Motion B7**

*Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### **Kampanjer för att öka medlemsantalet**

Många klubbar har svårt att värva nya medlemmar till IF Metall. Vi föreslår att förbundet måste bli mer aktivt när det gäller att värva nya medlemmar.

Fackförbundet Unionen har med stor framgång använt sig av olika kampanjer. Avgiftsreducering för nya medlemmar, välkomstpremier, fler arbetsplatsbesök, bra informationsmaterial för förtroendevalda vid värvning av nya medlemmar, uppsökeri, skolinformation, ja listan på åtgärder kan göras lång.

Vi ser att anslutningsgraden sjunker och vi måste bli bättre på att värva nya medlemmar till IF Metall. Något måste göras nu!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsätta en arbetsgrupp som får i uppdrag att snabbt ta fram förslag till åtgärder för att vända trenden med sjunkande medlemsantal.

Avslag

#### **Motion B8**

*Avdelning 46 Blekinge*

#### **Facklig introduktion**

Vi behöver öka våra medlemmars kunskaper och intresse för den fackliga idén. Vi vill och vi ska förändra samhället åt ett visst håll. Det som har gällt i över hundra år gäller än i dag i form av gemenskap, solidaritet och rättvisa. Allas lika värde ska mynna ut i ett demokratiskt och rättvist samhälle.

Vi framhåller fördelarna med att både arbetsgivare och arbetstagare vinner på att medlemmar och förtroendevalda är välutbildade och har kunskaper om rättigheter och skyldigheter i arbetslivet.

Dagens pressade arbetssituation gör att våra fackliga utbildningar får stå tillbaka. Arbetstagarna vill inte belasta sina medarbetare eller försvåra sina egna möjligheter till en fast och trygg anställning. Särskilt svårt är det på mindre arbetsplatser.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att facklig introduktion på fyra timmar prioriteras för nyanställda

Beaktad

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

att den fackliga introduktionen ska följas upp med ett erbjudande till varje medlem om en medlemsutbildning inom sex månader.

Bifall

### **Motion B9**

*Avdelning 34 Borås*

#### **Träning i mediekontakter**

Arbetsgivarnas ständiga förändringar och nedskärningar av verksamheter ställer höga krav på fackligt förtroendevalda. Inte minst gäller detta i kontakt med media som ofta vill ha kommentarer till arbetsgivarnas beslut.

Som förtroendevald är det då viktigt att man vet hur man ska föra sig för att få fram sitt budskap på ett rakt och oförfalskat sätt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att införa facklig utbildning inom området medieträning även för lokalt förtroendevalda.

Beaktad

### **Motion B10**

*Avdelning 7 Södra Norrland, 15 Stockholms län, 16 Mälardalen, 18 Örebro län, 22 Sörmland, 26 Östergötland*

#### **Ett IF Metall för alla**

Alla medlemmar oavsett ursprung, funktionsnedsättning eller andra hinder ska kunna ta del av information, utvecklas och påverka i rörelsen.

För att kunna ta del av förbundets och avdelningarnas information behöver den vara utformad på ett sätt som möjliggör för fler att ta del. Vi måste ta detta arbete på allvar, för så länge IF Metalls information och utbildningar inte är tillgängliga för alla kan vi inte säga att alla medlemmar är lika mycket värda. Endast de som passar in i vår nuvarande struktur kan ta del av det IF Metall har att erbjuda medan övriga får nöja sig med att bara vara medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsätta en arbetsgrupp som ser över hur informationen ska utformas för att vara tillgänglig för alla medlemmar oavsett ursprung, funktionsnedsättning eller andra hinder.

Avslag

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

### Motion B11

*Avdelning 12 Uppland*

#### Ett fackförbund för alla medlemmar

Det är bra att kunna få information på nätet om den fackliga organisationen. IF Metalls hemsida och medlemsportalen är båda bra informationskällor. Medlemsportalen för de förtroendevalda är ett bra komplement till uppdraget, men bör finnas tillgänglig för alla förtroendevalda inom förbundet. Så är det inte i dag.

De synskadade förtroendevalda är inte många, men är i lika stor utsträckning som andra förtroendevalda beroende av de verktyg som står till buds.

De flesta filer i medlemsportalen är inskannade i pdf-format, vilket blir ett bilddokument som synskadades hjälpmedel inte kan tyda. Detsamma gäller powerpoint. Det innebär att synskadade inte kan ta del av vissa kursmaterial eller e-post som kommer via nätet.

Vanliga pdf-filer kan de synskadades hjälpmedel tyda. Det borde vara standard i allt material som förtroendevalda kan ta del av.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att allt skrivet material i medlemsportalen ska finnas i annat format än inskannade pdf-filer eller powerpoint.

Beaktad

### Motion B12

*Avdelning 16 Mälardalen, 18 Örebro län*

#### Läs- och skrivsvårigheter

Många medlemmar/förtroendevalda har läs- och skrivsvårigheter, vilket medför en begränsning för dem i sitt medlemskap/fackliga arbete.

Avsaknaden av lag och avtal samt utbildningsmaterial i ljudform till dessa personer utgör ett onödigt hinder för IF Metalls förbund och dess medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att arbeta fram hjälpmedel i form av lag och avtal samt utbildningsmaterial i ljudform.

Beaktad

### Motion B13

*Avdelning 34 Borås*

#### Rabatterad litteratur för klubbar

Vikten av att hålla våra lokala klubbar med ett uppdaterat och aktuellt bibliotek av arbetsrättslitteratur och avtalstolkningar kan inte nog betonas.

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Lagstiftarens ibland något uppskruvade och kreativa förändringsiver parat med ett inte alltid förutsägbart rättsläge gör att inte bara klubbkassörerna riskerar kollektiv hjärnblödning och därtill hörande ångestattacker, utan också att klubbkassorna riskerar att dräneras på sina sista örtugar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att inköspriser rabatteras på ett brett urval av facklitteratur till klubbar och förtroendevalda.

Beaktad

### Motion B14

*Avdelning 18 Örebro län*

#### Kollektivavtal till alla

I samband med att nya riksavtal tecknas och det trycks nya avtalshäften skapas en onödig administration som också leder till viss frustration på avdelningarna och på våra arbetsplatser.

Ett exempel är en arbetsplats med hängavtal och med tre medlemmar, där en är arbetsplatsombud. Då skickas i dag två avtal till ombudet. Det borde i stället skickas fyra avtalshäften direkt så att även arbetsgivaren får sitt exemplar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att skicka tryckta avtal direkt till arbetsplatserna oavsett om det finns förtroendevalda eller inte

Avslag

att skicka tryckta avtal i det antal som det finns medlemmar registrerat, åtminstone på företag med upp till 50 medlemmar

Avslag

att skicka ett tryckt avtal till arbetsgivare med hängavtal

Avslag

att skicka tryckta avtal till avdelningarna i det antal det finns ombudsmän.

Avslag

### Motion B15

*Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### Vår framtid

Vi måste engagera ungdomar fackligt – de är vår framtid!

Endast var tredje ung arbetare är fackligt ansluten i dag. Det är en halvering jämfört med mitten av 1990-talet. Hur ser då framtiden för fackföreningarna ut och hur vänder vi denna negativa trend?

Mycket kan skyllas på regeringen, höjd a-kasseavgift och den allt större andelen bemanningsanställda på våra arbetsplatser som helt enkelt inte vågar ansluta sig fackligt. Vi måste även

## Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

se vår egen roll i detta och bli bättre på att driva ungdomarnas frågor.

Ge unga förtroendeuppdrag så att de får vara med och utveckla framtidens fackföreningar. Vi måste få ungdomar i dag att förstå vikten av att ansluta sig fackligt, för i morgon kan de behöva en stark organisation i ryggen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tydligare driva ungas frågor, till exempel tryggare anställningar

Bifall

att information om fackets roll tidigare går ut till unga, redan i skolan, på arbetsplatser, i sociala medier och på andra platser där ungdomar finns.

Bifall