

Utlåtande

Fackliga studier – motionerna B16–B23 samt B24 4:e och 5:e att-satserna

Motion B16 vill ändra LO:s regelverk i stipendiefonden genom att ta bort kravet på minst tre förbund och i stället införa krav på att erbjuda förbund i närområdet utbildningen.

Efter LO-kongressen 2012 tillsattes en arbetsgrupp med uppgiften att se över rutinerna för stipendiefonden. Det nya förslaget till ordning innebär att stipendierna ska sökas av LO-distrikten, efter att den regionala fackliga studiekommittén för respektive LO-distrikt lagt fast sin studieplanering. Avsikten är att så många förbund som möjligt ska ingå i verksamhetsplaneringen. Men LO kommer även att godkänna de ansökningar där det vid utbildningstillfället inte varit möjligt att få ihop minst tre förbund, vilket är grundkravet för att erhålla tvärfackliga stipendier från LO:s stipendiefond.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B16 anses beaktad.

I motion B17 föreslås att förbundet tillsammans med ABF tar fram en heltäckande ideologisk utbildning som i framtiden ska vara obligatorisk i vår medlemsutbildning och läggas in i prislappssystemet.

Motion B24 4:e att-satsen vill att det satsas mer på ideologisk skolning i all kursverksamhet. Motion B24 5:e att-satsen vill att det ska satsas på utbildning för våra medlemmar och framför allt på yngre så att vi kan få fler socialdemokratiska politiker med facklig bakgrund.

Förbundsstyrelsen delar övertygelsen att den ideologiska skolningen är viktig i våra utbildningar. Det är därför ideologin utgör betydande inslag i utbildningarna ”Den röda tråden”, ”Om samhället”, ”Agera” samt ”Insikter”. Förbundet har dessutom varit en av de pådrivande parterna för att medlemsutbildningen ”Den röda tråden” skulle bli uppdaterad. Ett av avsnitten omfattar de olika ideologierna.

Vidare konstaterar förbundsstyrelsen att ett resultat av studieutredningens översyn 2012–2013 är att utbildningen ”Insikter”, med stort ideologiskt innehåll, numera ingår i grundutbudet i det nya studiesystemet. Båda utbildningarna finns med i nuvarande bidragssystem.

För medlemmar mellan 25 och 35 år finns även Bommersviksakademien, som är ett samarbete mellan SSU, Socialdemokraterna och LO för dem som vill utveckla sitt ledarskap inom arbetarrörelsen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B24 4:e och 5:e att-satserna ska anses beaktade samt att motion B17 avslås.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Motionerna B18 och B22 vill att förbundet ska införa en facklig utbildning inom statistikbehandling och presentationsteknik.

IF Metalls målsättning är att de utbildningar som är möjliga att genomföra tvärfackligt tillsammans med andra förbund också ska ske tvärfackligt i så stor omfattning som möjligt. ABF anordnar kurser och studiecirkelar i data och it för såväl nybörjare som för den mer avancerade användaren där både Excel och Powerpoint ingår.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B18 och B22 avslås.

Motionerna B19 och B20 behandlar vikten av att förtroendevalda regelbundet uppdateras i arbetsrätt.

Förbundsstyrelsen anser det rimligt att avdelningarna vid behov genomför arbetsrättskonferenser och arbetsrättsliga utbildningar för att uppdatera kunskaperna och förstå eventuella förändringar i arbetsrätten.

Förbundet har nyligen genomfört en studieöversyn där både utbildningarna inom lagar och avtal samt förhandlarutbildningen fått en genomgång och uppdaterats. Därutöver finns LO-förbundens gemensamma kompletterande utbildningar i arbetsrätt, som förbundsstyrelsen rekommenderar alla förtroendevalda att genomgå.

Motion B20 efterlyser också ökat finansiellt stöd för utbildningar inom området arbetsrätt. Dessa utbildningar finns redan inom ramen för bidrag för fackliga utbildningar.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna B19 och B20 avslås.

I motion B21 föreslås att förbundet ska återinföra en central kurs om Motorbranschavtalet och att utbildningen ska hållas av handledare med stor spetskompetens.

I den omfattande studieutredning som genomförts har det framkommit behov av att stärka kompetensen inom arbetsrätt. Förbundet har från 2014 infört ett nytt studiesystem som lägger en bra grund. Organisations- och studieenheten har i uppdrag att slutföra studieutredningens förslag i de delar som ännu inte är slutförda, vilket innebär att vi ska se över vilka ytterligare åtgärder vi behöver vidta inom arbetsrättens område.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B21 anses beaktad.

Motion B23 vill att förbundet tillsätter resurser för den så kallade verktygslådan och bibehåller verktygslådan som verktyg för att värva nya medlemmar samt att den blir en obligatorisk del i förbundets medlemsutbildningar.

Arbetet med verktygslådan har bedrivits av centralt utbildade agitatorer som främst har varit inriktade på att nå ut till medlemmar genom att presentera materialet på arbetsplatser

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

runt om i landet. Agitatorerna har även medverkat vid konferenser, utbildningar och andra organisationers möten.

Med det nuvarande upplägget med agitatorer är det svårt att säkerställa att samtliga medlemsutbildningar ska få en genomgång av verktygslådan. Förbundsstyrelsen anser däremot att vissa inslag och avsnitt ur verktygslådan passar utmärkt i en del av förbundets utbildningar.

Förbundsstyrelsen anser dessutom att verktygslådan precis som alla andra utbildningar bör utvärderas och beslutas löpande, inte fastslås för en hel kongressperiod av kongressen. Det kan finnas skäl att förändra innehållet och upplägget för verktygslådan under kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion B23 avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

att anse motionerna B16, B21 samt B24 4:e och 5:e att-satserna beaktade

att avslå motionerna B17–B20, B22 och B23.

Fackliga studier – motionerna B16–B23

Motion B16

Avdelning 13 Bergslagen

Tvärfackliga studier

Fackliga studier är ett medel för att få en fungerande organisation och en förutsättning för ett framgångsrikt fackligt arbete. Det är genom hög kompetens som medlemmarna kan argumentera för sin sak och driva på i viktiga frågor. Då är medlemsutbildningen den utbildning som lägger grunden för det fortsatta fackliga lärandet.

IF Metall tycker att tvärfacklig utbildning är positivt och en nödvändighet för framtida studier. Om man i dag genomför tvärfackliga medlemsutbildningar söker man ersättning till deltagarna från LO:s stipendiefond. Det är ett bra komplement till det förbunden genomför själva och oftast enda sättet för de mindre förbunden att kunna delta.

Regelverket för detta är att deltagarna kommer från minst tre förbund. Av olika anledningar kan det vara svårt att få deltagare från tre förbund. Man kan ha en grupp på 20 personer som vill gå medlemsutbildning men bara medlemmar från två förbund och då måste man be förbunden att själva lösa ersättningen till deltagarna. Konsekvensen blir att de stora förbunden

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

genomför utbildningarna och de små stängs ute på de orter där det är ett eller två förbund som är aktiva. Det måste till en för-
enkling av regelsystemet för LO:s stipendiefond.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att LO ändrar regelverket för stipendiefonden så att kravet på att medlemmar från tre förbund deltar på medlemsutbildningen ändras till ett krav att erbjuda de förbund som finns i närområdet utbildningen.

Beaktad

Motion B17

Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Ideologisk utbildning

Med en stark organisation, där medlemmarna har makten i sin hand, kan vi jämföra oss med ett osänkbart fartyg på oceanen. Men vart är vi på väg? En fackföreningsrörelse utan ideologi är ett fartyg utan roder!

Fackföreningsrörelsen och socialismen kompletterar varandra. En fackföreningsrörelse utan socialism är även den som en båt utan roder! Vi ser i dag att det kapitalistiska systemet inte löser världsproblemen, utan tydligt och klart ser vi hur det i sig har skapat elände världen över. I detta nu, medan arbetsgivarna plöjer jorden med bajonett, finns det något bättre tillfälle att så jorden full av socialistiska frön?

Fackföreningsrörelsen kunde i förra valet inte välja en regering som gynnar fackets intressen på grund av en avsaknad av ideologisk skolning. Det är dags att vår fackföreningsrörelse med stor kraft satsar på ideologisk utbildning. Detta måste stå högst upp på dagordningen för att vi inte ska tappa vår bäring.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att tillsammans med ABF skapa en heltäckande ideologisk utbildning

Avslag

att utbildningen i första skedet ges till förtroendevalda för att i framtiden ingå i vår obligatoriska medlemsutbildning

Avslag

att den heltäckande ideologiska utbildningen genast efter utbildningsprogrammet spikats läggs in i prislappssystemet för att skapa drivkrafter att utbilda enligt kongressens vilja.

Avslag

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Motion B18

Avdelning 34 Borås

Utbildning i statistik och presentationsteknik

Många gånger kan det vara svårt att övertyga arbetsgivaren om det fördelaktiga i att till exempel investera i personalen i stället för att skära ned. Att då behärska exempelvis MS Excel för att genomföra statistikbehandlingar av data och kanske MS Powerpoint för att presentera resultatet på ett övertygande sätt kan i många fall bli avgörande för förhandlingsresultatet.

Samtidigt är utbildningsnivån förhållandevis låg bland våra förtroendevalda när det gäller statistik i allmänhet och datorstödd statistik (Excel) i synnerhet. På samma sätt är det med datorstödd presentationsteknik (Powerpoint) varför också denna konstform oftast förblir outnyttjad.

Låt oss vända situationen till något bättre med rejäla utbildningsinsatser i datorstödd förhandlingsteknik. Låt oss få möjlighet att nyttja de kraftfulla redskap vi redan har men i dagsläget inte vet hur vi ska använda. Låt oss genom kunskap om den senaste tekniken bli vår motparts övermän vid förhandlingsbordet.

Hjälp oss att övertyga med pedagogiskt uppbyggda presentationer av statistiska samband och analyser som vår motpart inte kan bortse ifrån!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att införa facklig utbildning inom området datorstödd statistikbehandling

Avslag

att införa facklig utbildning inom området datorstödd presentationsteknik.

Avslag

Motion B19

Avdelning 22 Sörmland

Årlig repetitionsutbildning i arbetsrätt

Arbetsrätten befinner sig i en ständig rörelse. Varje halvår ändras ett flertal lagar som reglerar förhållandet på arbetsmarknaden och Arbetsdomstolen förser oss ständigt med en strid ström av nya tolkningar och intressanta fall.

För en förtroendevald förhandlare kan såväl det ständigt förnyade lagrummet som tolkningarna av detsamma bli näst intill oöverskådligt bara någon tid efter den senaste arbetsrättsutbildningen.

En uppdaterad förhandlare är en bra förhandlare, som minskar belastningen på både avdelning och förbund. En uppdaterad förhandlare ger ett seriöst och professionellt intryck. En uppdaterad förhandlare vet att kunskap är makt!

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Således är vår önskan att följa upp de olika varianterna på arbetsrättsutbildning med årliga endags repetitionsutbildningar, där man tar upp nyheter i arbetsrätten och får samarbeta kring ett eller några aktuella arbetsrättsfall.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att driva frågan om facklig repetitiv utbildning inom området arbetsrätt.

Avslag

Motion B20

Avdelning 34 Borås

Årlig repetitionsutbildning i arbetsrätt

Arbetsrätten befinner sig i ständig rörelse. Varje halvår ändras ett flertal lagar som reglerar förhållandet på arbetsmarknaden och Arbetsdomstolen förser oss ständigt med en strid ström av nya tolkningar och intressanta fall.

För en förtroendevald förhandlare kan såväl det ständigt förnyade lagrummet som tolkningarna av detsamma bli näst intill överskådligt bara någon tid efter den senaste arbetsrättsutbildningen.

En uppdaterad förhandlare är en bra förhandlare, som minskar belastningen på både avdelning och förbund. En uppdaterad förhandlare ger ett seriöst och professionellt intryck och vet att kunskap är makt!

Därför är det vår önskan att följa upp de olika varianterna på arbetsrättsutbildning med årliga en- eller tvådagars repetitionsutbildningar där man tar upp nyheter i arbetsrätten och får samarbeta kring ett eller flera aktuella arbetsrättsfall.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att genom ökat finansiellt stöd till avdelningarna stimulera återkommande repetitionsutbildningar i ämnet arbetsrätt.

Avslag

Motion B21

Avdelning 15 Stockholms län, 30 Bohuslän-Dal, 51 Sydvästra Skåne

Central avtalskurs Motorbranschavtalet

Inom motorbranschen har det under de senaste åren uppstått ett problem i och med att fler och fler ombudsmän och lokala företrädare med bakgrund från Motorbranschavtalet går i pension. Få nya kommer till och de ombudsmän som ska förhandla på vårt avtalsområde har inte sin bakgrund i vårt avtal utan kommer från andra branscher. Därför har vi sett att när vårt avtal ska förhandlas blir det ofta problem att veta hur avtalet ska hanteras. Klubbar, avdelningsombud och ombudsmän saknar spetskompetens inom Motorbranschavtalet.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Tidigare fanns en central utbildning i Motorbranschavtalet som genomfördes på olika platser i landet utifrån aktuellt kompetensbehov. Kursen hölls av centrala förhandlingsombudsmän med stor kompetens på området. Utbildningen var mycket uppskattad av klubbar och avdelningsombud inom branschen. Vi ser ett stort behov av bättre utbildning på avtalsområdet för att vi ska kunna ha den kompetens som krävs för att kunna förbättra villkoren för våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att återinföra en central kurs om Motorbranschavtalet där man utbildar i avtalets tillämpning

Beaktad

att utbildningen hålls av handledare med stor spetskompetens på avtalsområdet.

Beaktad

Motion B22

Avdelning 22 Sörmland

Utbildning i datorstödd förhandling

Många gånger kan det vara svårt att övertyga arbetsgivaren om det fördelaktiga i att investera i personalen i stället för att skära ned på densamma. Att då behärska statistik och presentations-teknik via dator kan i många fall bli avgörande för förhandlingsresultatet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att driva frågan om facklig utbildning inom området datorstödd statistikbehandling

Avslag

att driva frågan om facklig utbildning inom området datorstödd presentationsteknik.

Avslag

Motion B23

Avdelning 10 Dalarna

Verktyglådan i framtiden

Sedan 2010 har IF Metall satsat på ett informationsmaterial som kallas verktyglådan. Detta material har som syfte att upplysa och informera medlemmar och tilltänkta medlemmar om kollektivavtalet, hur vi tecknar starka och bra kollektivavtal och vilka förutsättningar vi har för det. Materialet fokuserar även på att vi ska ha en hög organisationsgrad i förbundet och förklarar på ett enkelt sätt varför man ska vara med i facket och varför vi arbetar fackligt-politiskt. Spetsutbildade agitatorer framför denna information på arbetsplatser och utbildningar. Målet är att varje medlem i förbundet ska ha tagit del av materialet.

Dagordningens punkt 18 – Vår organisation

FS förslag till beslut

Detta material har blivit mycket uppskattat och medlemmar som tagit del av det menar att det är så bra att de önskar att alla ska få ta del av det, även icke medlemmar, eftersom man tror att det underlättar att värva dem till förbundet. En annan synpunkt är att de som själva varit medlemmar länge hade velat ha denna information för länge sedan.

Förbundet behöver ha en fortsatt satsning på verktygslådan i syfte att fortsätta utbilda/informera medlemmar och för att värva nya medlemmar. Verktygslådan borde även vara obligatorisk för varje ny medlem och vid medlemsutbildningar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsätta resurser till verktygslådan

Avslag

att bibehålla verktygslådan som ett viktigt verktyg för att få kunniga medlemmar och för att värva nya medlemmar

Avslag

att göra verktygslådan obligatorisk i medlemsutbildningar.

Avslag