

### Utlåtande

#### Avtalsförsäkringar – motionerna A164–A219 och B246 2:a att-satsen

I motion A164 föreslås att avtalsförsäkringen ska omförhandlas, att vi som avstår lönedelar till de olika försäkringarna ska ha fullständig beslutanderätt om vad eventuella överskott ska användas till samt att motionen ska vidarebefordras till LO-kongressen.

AFA-försäkringarna (AGB, AGS, TFA, TGL och FPT) som LO och Svenskt Näringsliv förhandlat fram är förmånsbaserade. Det innebär att arbetsgivaren betalar in en årlig framförhandlad premie som står i förhållande till hur mycket som utnyttjas ur dessa försäkringar.

I en förmånsbestämd försäkring är det den avtalade förmånen som är fastställd. Det är kostnaden för att finansiera den förmånen som de anställda har avstått löneutrymme till.

Om antalet försäkringsfall ökar kommer arbetsgivaren att få betala en högre premie för att bekosta den avtalade förmånen. Arbetsgivaren kan inte hänvisa till den högre kostnaden och kräva att de anställda ska avstå mer i löneutrymme eller få försämrade förmåner. Om antalet försäkringsfall sjunker gäller det omvända, dvs. att vi då inte kan hänvisa till den lägre premien och kräva mer i löneutrymme eller förbättrade förmåner.

När de förmånsbestämda försäkringarna får lägre kostnader uppstår ett överskott. AFA Försäkring har möjlighet att sätta undan delar av detta överskott i reserver, men hur stora reserverna får vara är reglerat i lag. Det medför att om reserverna blir för stora är AFA Försäkring tvingade att upplösa dem. Då uppstår en vinst som ska beskattas.

Under 2000-talet när sjukförsäkringssystemet förändrades och rehabiliteringskedjan infördes, försämrades möjligheten att få sjukpenning och sjukersättning kraftigt och detta har haft stor påverkan på möjligheten att få ut AGS-ersättning. Trots att AGS-försäkringen haft noll i premie de senaste åren har ett stort överskott uppstått.

AFA Sjukförsäkrings AB, där AGS-försäkringen ligger, riskerade att hamna i en skattesituation för de år som blivit överkonsoliderade. LO och Svenskt Näringsliv valde att förhandla om frågan och överenskommelser träffades om att inbetalade avgifter till AGS skulle betalas tillbaka till försäkringstagarna, dvs. till arbetsgivarna.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A164 avslås.

I motion A165 föreslås att överskotten från TFA-försäkringen ska bli kvar i AFA och att överskotten ska läggas i en pott

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

för rehabilitering på arbetsplatserna, där arbetsgivarna ska kunna söka pengar för till exempel hjälpmedel och ombyggnationer.

Premien för TFA har under de senaste åren varit 0,01 procent och har inte varit i fokus för överenskommelser om återbetalning av TFA-premien. När det gäller motion A165 2:a attsatsen som föreslår att eventuella överskott ska läggas i en pott för rehabilitering, kan arbetsgivare redan i dag få ekonomisk ersättning för hälften av kostnaderna när en anställd genomgår arbetslivsinriktad rehabilitering. LO och Svenskt Näringsliv har genom den gemensamma AGS-fonden avsatt medel till individuell rehabilitering.

Arbets hjälpmedel kan arbetsgivaren eller den anställde ansöka om hos Försäkringskassan, för att kunna återgå i arbete om man är sjukskriven eller för att kunna fortsätta i arbete trots en funktionsnedsättning. Försäkringskassan kan också ge bidrag till reparationer av arbets hjälpmedel och anpassning av arbetsplatsen. Försäkringskassan ger dock inte bidrag till åtgärder som ingår i arbetsgivarens vanliga ansvar för en bra arbetsmiljö.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A165 anses beaktad.

I motion A166 2:a attsatsen föreslås att de avtalsförsäkringar som gäller fram till 65 år ska fortsätta att gälla om man väljer att jobba längre än 65 år. I motion B246 2:a attsatsen föreslås att de kollektivavtalade försäkringarna ska ha samma villkor fram till det datum då man tar ut sin pension.

Motioner med detta yrkande har behandlats på tidigare kongresser, även på LO-kongresser, och har behandlats positivt. Detta har varit ett krav som legat fast sedan många år. Förbundsstyrelsen anser att medlemmar som arbetar efter 65 år ska ha samma försäkringsskydd som sina yngre arbetskamrater. Förbundet fortsätter att arbeta aktivt med denna angelägna fråga inom LO.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A166 2:a attsatsen och B246 2:a attsatsen anses beaktade.

I motion A167 föreslås att regionala försäkringshandläggare skapas.

En uppgift för avdelningarna enligt stadgarna, är bland annat att utveckla den lokala organisationen så att medlemmarna har nära till och lätt att få kontakt med sitt förbund, genom att bland annat biträda medlemmarna med att förbättra anställningsvillkor, arbetsmiljö, arbetsorganisation, kompetensutveckling och lönesystem, vid arbetsrättsliga tvister och gentemot Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och a-kassan. Avdelningar kan lösa gemensamma angelägenheter genom samverkan. Samverkan kan även ske med andra fackliga organisationer. En avdelning som beslutar om samverkan

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

med andra avdelningar och/eller andra fackliga organisationer kan utan att frånhända sig ansvaret besluta uppdra åt dessa organ att utföra vissa uppgifter. I dessa fall ska verksamheten stadgeregleras.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A167 anses beaktad.

### Färdolycksfall

I motionerna A168–A172 behandlas problemet med att inkomstförlust inte ersätts vid färdolycksfall från TFA om inte trafikförsäkrat fordon är inblandat. Drabbas man av en olycka på väg till eller från arbetet där inte ett trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat får man inte ersättning för inkomstförlusten enligt villkoren i TFA-försäkringen. Detta kan bli extra märkbart då man dessutom på många arbetsplatser har friskvårdssatsningar där medlemmar är aktiva och bland annat går eller cyklar till och från arbetet. Att medlemmar som är på väg till och från sina arbetsplatser gåendes, cyklandes etc. är oförsäkrade gällande inkomstförlust är problematiskt.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A168–A172 överlämnas till avtalsrådet.

I motion A173 föreslås att ersättning enligt TFA ska gälla sjuklöneperioden och sjukpenningtid även vid färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen. Olycksfall där trafikpliktigt fordon är inblandat ersätts från fordonets trafikförsäkring, alltså inte från TFA, och ersättningen baseras på skadeståndslagens bestämmelser där grundtanken är att den som skadas ska få full ersättning, dvs. försättas i samma ekonomiska situation som om skadan inte hade inträffat. Förbundsstyrelsen anser att ersättning vid färdolycksfall med trafikpliktigt fordon ska ersättas av trafikförsäkringen, inte av TFA.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A173 avslås.

### Arbetssjukdom

I motionerna A174, A175 och A178 föreslås att TFA-villkoren ska ändras så att det blir lättare att få en sjukdom klassad som arbetssjukdom och att man ska ersätta för inkomstförlust redan från första dagens arbetsoförmåga. Motionerna A176 och A177 vill vidga villkoren ytterligare så att all ohälsa som uppstår på en arbetsplats ska omfattas av TFA-villkoren.

I TFA-villkoren står i dag att en arbetssjukdom ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och av Socialförsäkringsbalken förklarats vara en arbetsskada. Dock ger arbetssjukdomar som finns upptagna i förteckning i ILO-konvention nr 121 angående förmåner vid yrkesskada rätt till ersättning

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från det att skadan visade sig. Den nya uppdaterade ILO-listan från 2001 omfattar numera även belastningsskador men används tyvärr inte av AFA Försäkring när arbetssjukdomar regleras. Svenskt Näringsliv hävdar att detta inte kan ske automatiskt, utan att det i så fall måste bli föremål för förhandling.

Förbundsstyrelsen anser det lämpligt att driva krav på att den uppdaterade listan ska användas av AFA Försäkring, för att man lättare ska kunna få en arbetssjukdom godkänd. Fördelen är att AFA Försäkring direkt efter 180 dagar kan göra en självständig prövning, även av belastningsskadorna, utan att behöva vänta på Försäkringskassans prövning.

Förbundsstyrelsen ställer sig tveksam till att utvidga sjukdomsbegreppet ytterligare så att det skulle omfatta all ohälsa som inträffar på arbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A174, A175 och A178 överlämnas till avtalsrådet samt att motionerna A176 och A177 avslås.

### Vållande

I motionerna A179 och A180 1:a att-satsen föreslås att vållanddelen i TFA tas bort. Även på IF Metalls kongress 2011 fanns en motion som föreslog att vållandet i TFA-försäkringen skulle tas bort. LO har under avtalsförsäkringsförhandlingarna med Svenskt Näringsliv framfört kravet, men motparterna har inte varit villiga att träffa överenskommelse om vållandefrågan.

Om en arbetssjukdom vållats av en arbetsgivare eller anställd hos arbetsgivare kan ersättning för inkomstförlust och i vissa fall ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) betalas. Den skadade ska själv visa att arbetsgivaren vållat sjukdomen. För att pröva vållande måste skadan vara godkänd som arbetssjukdom av AFA Försäkring eller av Försäkringskassan, vilket gör att vållandefrågan också utgör en del av problematiken för att få en arbetssjukdom godkänd. Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning och anser det olyckligt att vållandet i samband med arbetssjukdomar kvarstår.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A179 och A180 1:a att-satsen överlämnas till avtalsrådet.

### Rehabilitering

I motionerna A180 2:a att-satsen och A181 föreslås att rehabilitering ska innefatta jobb som finns inom det egna företaget som entreprenörer utför och att LO ska arbeta för ett regelverk där AFA Rehabiliteringsstöd kan användas för omskolning, när medlem inte kan återgå till arbetsuppgifter på den egna arbetsplatsen eller kommer att bli utförsäkrad.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Arbetsgivaren kan få ekonomisk ersättning via AGS-fonden för hälften av sina kostnader när någon anställd genomgår arbetslivsinriktad rehabilitering. Förutsättningen är att den anställde omfattas av avtalsgruppsjukförsäkringen AGS samt att det finns ett styrkt rehabiliteringsbehov och en plan för återgång i arbete. Ansökan till AFA görs och där avgörs om ersättning kan utbetalas eller inte.

Anpassnings- och rehabiliteringsverksamheten ska organiseras så att den kan ske i samarbete med de enskilda arbetstagare som berörs av åtgärderna samt med deras företrädare i arbetsmiljöfrågor. Vidare ska verksamheten årligen följas upp. Alla förslag till rehabiliteringsåtgärder ska prövas.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A180 2:a att-satsen och A181 anses beaktade.

### **AGS-dagersättning**

Motionerna A182, A183 och A184 1:a att-satsen tar samtliga upp att AGS-dagersättning ska gälla under hela sjukskrivningsperioden fram till att man fyller 65 år eller till dess att man får ett beslut om sjukersättning, då AGS-månadsersättning utbetalas.

AGS-dagersättning utbetalas under sjukpenningtid enligt Socialförsäkringsbalken om den försäkrade i övrigt uppfyller kvalifikationskraven. Ersättning lämnas från och med den 15:e dagen till och med den 360:e dagen i sjukperioden.

Enligt förbundsstyrelsens uppfattning har motionerna mycket långtgående krav och förslagen skulle innebära stora förändringar i AGS då det även föreslås att AGS ska gälla från första dagen då sjuklön betalas ut.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A182, A183 och A184 1:a att-satsen avslås.

I motion A184 2:a att-satsen föreslås att förbundet tillsammans med LO ska ta upp förhandlingar om förändringar i AGS-villkoren så att den som till exempel gått från hel sjukskrivning till halv och efter en vecka återgår till hel sjukskrivning, kan få en ny period om 360 dagar på den halva man arbetar.

I AGS-villkoren står att om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i försäkringsvillkoren tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Denna skrivning gäller från och med den 1 juli 2013.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A184 2:a att-satsen anses beaktad.

I motionerna A185 och A186 föreslås att man ska utöka dagersättningen från 360 dagar till 720 dagar respektive 914 dagar. I dag finns tidsbegränsning i sjukpenningperioden; 364 dagar med sjukpenning på 80-procentsnivå och därefter 550

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

dagar förlängd sjukpenning på 75-procentsnivå, sammanlagt 914 dagar. Därefter måste den försäkrade vara i annan sysselsättning i 87 dagar innan man återigen kan få en godkänd sjukpenningperiod. Mot bakgrund av att tidsbegränsningarna i socialförsäkringen kan komma att förändras vill inte förbundsstyrelsen låsa sig för specifika tidsgränser.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A185 och A186 avslås.

I motionerna A187–A189 föreslås att AGS-ersättningen ska utbetalas så länge sjukpenning utbetalas. Förbundsstyrelsen anser det rimligt att AGS-dagersättning ska kunna utbetalas längre än 360 dagar.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A187–A189 överlämnas till avtalsrådet.

### **Föräldrapenningtillägget**

I motion A190 föreslås att föräldralönen ska kunna utnyttjas vid flera tillfällen utan krav på sammanhängande period.

Svenskt Näringsliv och LO ingick den 30 april 2013 en överenskommelse om att utforma en försäkring om kompletterande föräldrapenning, som ska administreras av AFA Försäkring och som trädde i kraft den 1 januari 2014. Den nya försäkringen ska ersätta alla de i kollektivavtalen överenskomna föräldralöner. Den nya försäkringen Föräldrapenningtillägget (FPT) utbetalas till den försäkrade under maximalt 180 dagar med föräldrapenning på sjukpenningnivå per födelse eller adoption. Rätt till FPT har anställd under en sammanhängande period enligt föräldraledighetslagen. Anställd har inte rätt till FPT för tid senare än 18 månader efter barnets födelse eller adoption. Vid tolkningstvister inom FPT har det inrättats en nämnd som regleras i AFA Försäkringsvillkor.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A190 anses beaktad.

### **AGB**

I motionerna A191–A196 föreslås på olika sätt villkorsförbättringar i försäkringen om avgångsbidrag (AGB) samt att införa AGB på grund av sjukdom/hälsoskäl. I motionerna A195 och A196 föreslås också att ålderskvalifikationen tas bort i AGB-försäkringen.

Under ett antal kongresser både i IF Metall och inom LO har dessa frågor tagits upp till behandling. I de avtalsförhandlingar om avtalsförsäkringar som föregick LO-kongressen 2012, ingick dessa krav vid förhandlingarna. Resultatet blev att frågorna bereds i en arbetsgrupp tillsammans med omställningsförsäkringen. Det partsgemensamma arbetet som LO och Svenskt Näringsliv inlett med utgångspunkt från dessa krav

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

pågår för närvarande och förbundet inväntar svar från arbetsgruppen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A191–A196 anses beaktade.

### **Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)**

I motionerna A197–A199 föreslås att försäkringen ska gälla under den tid som man arbetar och inte upphöra vid 65 års ålder, att begravningshjälpen höjs till ett basbelopp och att grundbeloppet höjs till åtta basbelopp.

Begravningshjälpen från TGL är ett halvt prisbasbelopp, dvs. 22 250 kronor, och utbetalas till dödsboet. Kostnader för en begravning kan naturligtvis variera men en genomsnittlig kostnad för en begravning uppgår till mellan 18 000 och 26 000 kronor enligt Svenska Begravningsbyråers förbund. Grundbeloppet i TGL fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt ett tabellverk där den högsta ersättningen är sex prisbasbelopp, dvs. 267 000 kronor. Detta belopp kan utbetalas om den avlidne var under 55 år och anställd minst 16 timmar i veckan. Samma belopp betalas ut oaktat ålder inom försäkringens ram om det finns barn under 17 år. I AFA-försäkringens villkor framgår att TGL utbetalas till anställd som efter fyllda 65 år och fram till dödsfallet kvarstått i avlönat arbete.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A197 1:a attsatsen anses beaktad samt att motionerna A197 2:a och 3:e attsatserna, A198 och A199 överlämnas till avtalsrådet.

### **Premiebefrielseförsäkring**

I motion A200 föreslås att utreda och verka för att premiebefrielseförsäkringen vid föräldraledighet ska falla ut automatiskt. I motion A201 föreslås att arbetsgivaren ska anmäla in premiebefrielseförsäkringen vid föräldraledighet till AFA.

När medlemmar anmäler till den nya försäkringen Föräldrapenningtillägget (FPT) kommer de automatiskt även att bli anmälda till premiebefrielsen vid föräldraledighet. Enligt AFA:s försäkringsvillor kan även arbetsgivaren göra anmälan till FPT och då även till premiebefrielseförsäkringen, dock föreligger det ingen skyldighet för arbetsgivaren att göra detta.

Arbetsgivaren ska däremot intyga att arbetstagaren är anställd och har ansökt om föräldraledighet hos denne. Förbundsstyrelsen anser därmed att frågan är löst.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A200 och A201 anses beaktade.

I motionerna A202 och A203 föreslås att efterskyddet i premiebefrielseförsäkringen ska vara detsamma som efterskyddet i AGS-försäkringen, dvs. 720 dagar.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Premiebefrielseförsäkringen betalar i dag premien till Avtalspension SAF-LO vid sjukdom, arbetsskada och föräldraledighet. Premiebefrielseförsäkringen innebär att premien till Avtalspension SAF-LO samt i förekommande fall där det finns familjeskydd, betalas av försäkringen. Efterskyddet gäller för sjukdom eller olycksfall och är för närvarande 90 dagar. Att utöka efterskyddet från 90 dagar till 720 dagar ser förbundsstyrelsen som ett mycket kostsamt och långtgående krav.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A202 och A203 avslås.

I motion A204 föreslås att inom LO driva frågan om att våra medlemmar ska få fortsatt premiebefrielse även efter att föräldraledighetsdagarna är slut, för att täcka upp pensionsförluster från arbetsgivaren om anledningen till ledighet är fortsatt föräldraledighet tills barnet är åtta år.

Premiebefrielseförsäkringen betalas vid föräldraledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse och betalas ut under högst 13 månader. Premiebefrielseförsäkringen utgörs av den pensionsmedförande lönen av den inkomst som förvärvats i anställning och som ligger till grund för fastställande av sjukpenninggrundande inkomst. Förslaget i motion A204 är mycket långtgående då man vill utöka premiebefrielsen till 96 månader (åtta års ålder) och även frikoppla premiebefrielseförsäkringen från beviljad ersättning enligt Socialförsäkringsbalken.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A204 avslås.

I motion A205 föreslås att förbundet ska verka för att Premiebefrielseförsäkringen även omfattar tid med beviljad tillfällig föräldrapenning för vård av barn under tolv år och även omfatta de speciella fall då tillfällig föräldrapenning beviljas för vård av barn som fyllt 12 men inte 16 år.

LO lyckades att, vid avtalsförsäkringsförhandlingarna 2012, få igenom våra krav på en graviditetspenning. På LO-kongressen 2012 fanns två motioner som förde fram krav på premiebefrielse för tillfällig föräldrapenning och som båda bifölls. Samtidigt har tjänstemännen i sin premiebestämda ITP-plan en premiebefrielse vid tillfällig föräldrapenning med maximalt 120 dagar per barn och år tills barnet fyllt tolv år.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A205 överlämnas till avtalsrådet.

I motion A206 föreslås att införa en premiebefrielseförsäkring för Livsarbetstidspremien (LP) i de avtal där LP finns. På IF Metalls förra kongress fanns motioner som föreslog att en premiebefrielseförsäkring skulle införas i Stål- och metallavtalets Livsarbetstidspremie. Kravet överlämnades till avtalsrådet och där fick Stål- och metalls avtalsdelegation frågan på sitt bord. Delegationen utredde frågan tillsammans med motparten och det konstaterades att en premiebefrielse skulle



## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

bli alltför kostsam för kollektivet inom avtalet, dvs. att det innebär en lägre pension för medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A206 avslås.

### **Avtalspension SAF-LO**

Motionerna A166 1:a att-satsen, A207–A212, A213 2:a att-satsen och A214 2:a att-satsen tar upp åldersgränserna i Avtalspension SAF-LO.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att all intjänad inkomst ska vara pensionsgrundande i Avtalspension SAF-LO oavsett vilken ålder man har och att detta bör regleras i villkoren för Avtalspension SAF-LO.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A166 1:a att-satsen, A207–A212, A213 2:a att-satsen och A214 2:a att-satsen överlämnas till avtalsrådet.

I motionerna A213 1:a att-satsen, A214 1:a att-satsen, A 215 och A216 föreslås att vår avtalspension ska betalas in till Fora månadsvis, att Fora ska göra månadsinsättning till de bolag man valt inom traditionell eller fondförsäkring samt att det ska finnas redovisat på lönespecifikationen vid varje tillfälle hur mycket som betalats in till Fora.

LO-kongressen 2008 biföll krav på att införa månadsvisa premieinbetalningar i Avtalspension SAF-LO. Detta krav fanns därför med som ett av de prioriterade kraven i avtalsrörelsen 2011. Resultatet blev att frågan om att införa månadsvisa premieinbetalningar skulle utredas av kollektivavtalsparterna. Utredningen gjordes under 2012 och visade att kostnaderna för införandet var mycket höga och att Svenskt Näringsliv inte var berett att träffa en överenskommelse om månadsinbetalning. I avtalsrörelsen 2013 fanns kravet om månadsinbetalning kvar men Svenskt Näringsliv var fortfarande emot. Förbundsstyrelsen anser att denna fråga är prioriterad även fortsättningsvis.

Motion A216 3:e att-satsen tar upp att det ska finnas redovisat på lönespecifikationen vid varje tillfälle hur mycket som betalats in till Fora. Då detta är en avtalsfråga bör det behandlas bland andra viktiga avtalskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A213 1:a att-satsen, A214 1:a att-satsen, A215 och A216 överlämnas till avtalsrådet.

I motion A217 föreslås att det skrivs in i kollektivavtalet en förhandlingsskyldighet om att antingen utbetala summan kontant eller att fortsätta inbetalningarna till Fora vid arbete efter 65 års ålder. Förbundsstyrelsen anser att all intjänad inkomst ska vara pensionsgrundande i Avtalspension SAF-LO oavsett vilken ålder man har och att detta bör regleras i villkoren för Avtalspension SAF-LO, inte i förbundets rikstäckande kollektivavtal.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A217 avslås.

I motion A218 föreslås att pensionspengar placerade i Avtalspension SAF-LO med övergångsregler ska omfattas av återbetalningsskydd samt att pensionspengar placerade i Avtalspension SAF-LO med övergångsregler ska omfattas av flytträtt.

När LO och Svenskt Näringsliv omförhandlade tjänstepensionssystemet 1996 till Avtalspension SAF-LO förhandlade man även om det gamla systemet Särskild Tilläggs pension (STP). AMF Pension tillhandahöll STP som var en förmånsbestämd tilläggs pension. I STP har det aldrig funnits återbetalningsskydd eller flytträtt. När omförhandlingen om nya Avtalspension SAF-LO gjordes 1996 infördes övergångsregler för dem som intjänat STP. Fortfarande ligger STP kvar i AMF Pension som en särskild post, men har inget med Avtalspension SAF-LO att göra eftersom Avtalspension SAF-LO är en premiebestämd pension där val kan göras till fondförvaltare. LO och Svenskt Näringsliv ansåg att STP inte ska innehålla återbetalningsskydd eller flytträtt eftersom den var förmånsbestämd och inte innehöll möjligheten att välja fondförvaltare.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A218 avslås.

I motion A219 föreslås att man inför återbetalningsskydd i delpensionssystemet av samma slag som finns inom avtalspension.

I de delpensionssystem som förbundet har framförhandlat följer alla dessa system valen som medlemmen har gjort i Avtalspension SAF-LO. Har medlemmen gjort ett återbetalningsval i Avtalspension SAF-LO följer det valet även med på delpensionen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A219 anses beaktad.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

att anse motionerna A165, A166 2:a att-satsen, A167, A180 2:a att-satsen, A181, A184 2:a att-satsen, A190–A196, A197 1:a att-satsen, A200, A201, A219 och B246 2:a att-satsen beaktade

att överlämna motionerna A166 1:a att-satsen, A168–A172, A174, A175, A178, A179, A180 1:a att-satsen, A187–A189, A197 2:a och 3:e att-satserna, A198, A199, A205 och A207–A216 till avtalsrådet

att avslå motionerna A164, A173, A176, A177, A182, A183, A184 1:a att-satsen, A185, A186, A202–A204, A206, A217 och A218.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### Avtalsförsäkringar – motionerna A164–A219 och B246 2:a att-satsen

#### **Motion A164**

*Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten*

#### **Avtalsförsäkringar**

Avtalsförsäkringar finansieras som en försäkring där överskottet går till arbetsgivarparten, som om det blir underskott ska tillföra medel. Detta skapar en överskotts jakt för att arbetsgivaren ska få tillbaka så mycket som möjligt. Vi ser det som en lönesänkning för oss löntagare.

Förutom återbetalning av tidigare års premieinbetalning har arbetsgivaren inte behövt vidareförmedla löntagarnas premie till avtalad sjukförsäkring sedan 2008. Den avgiften har de för övrigt fått tillbaka. Med återbetalningar har arbetsgivaren till dags dato (2013-10-06) inte förmedlat denna avgift sedan 2004. Så är avtalet skrivet.

Vi anser att denna skrivning måste förhandlas om. Vi måste anpassa försäkringsfinansieringen till de tider som är. De senaste 20 åren har AGS-försäkringen gått med överskott. Då blir frågan: När har arbetsgivarna betalat in mer till försäkringen på grund av att löneavdraget inte har räckt till? Åtminstone inte efter 1993, om det skett innan dess vet vi inte.

Vi anser att överskottet, som inte behövs för att täcka underskott, ska gå till en förbättring av pensionerna. Löntagare som har de lägst värderade arbetsuppgifterna ska inte tvingas att lösa privata pensionsförsäkringar. Vissa kan bli dyrare än vad låginkomsttagare har råd att sätta av. Vi betalar redan en ansevärd summa av lönen till exempelvis PPM och FOLO. Överskottet ska finansiera eventuella framtida underskott.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avtalsförsäkringen ska omförhandlas och att vi som avstår lönedelar till de olika försäkringarna ska ha fullständig beslutanderätt över vad eventuella överskott ska användas till

Avslag

att vidarebefordra denna motion till LO-kongressen.

Avslag

#### **Motion A165**

*Avdelning 9 Västra Gästrikland*

#### **Överskott i avtalsförsäkringarna**

I dag går allt överskott av inbetald premie till våra avtalsförsäkringar tillbaka till företagen om de inte utnyttjas. Vi måste sätta

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

mera press på företagen angående hur de återbetalda premierna används då det är mycket pengar som går tillbaks till företagen. Vad dessa pengar används till i dag vet vi inte utan det troliga är att pengarna går rakt ned i företagets egna fickor.

I stället för återbetalning till arbetsgivarna borde medlen kunna användas bättre. Om överskotten i TFA blev kvar hos AFA och lades i en pott där arbetsgivare kunde söka pengar till rehabilitering så skulle förutsättningarna att företagen bygger om arbetsplatser, köper in hjälpmedel m.m. öka.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att överskotten från TFA-försäkringen blir kvar i AFA

Beaktad

att överskotten läggs i en pott för rehabilitering på arbetsplatserna där arbetsgivarna kan söka pengar för till exempel hjälpmedel och ombyggnationer.

Beaktad

### **Motion A166**

*Avdelning 26 Östergötland*

#### **Avtalspensionens övriga villkor och förmåner**

I våra kollektivavtal finns regleringar om årlig avsättning till avtalspension SAF-LO. Alla medlemmar får inte del av insättningen, bland annat inte de som väljer att jobba kvar efter 65 år. För att avtalspensionspremierna ska betalas in efter 65 års ålder krävs en överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Detta känner många inte till. Dessutom vägrar en del arbetsgivare att betala. Det finns inga skäl till att man ska förlora avsättningen till avtalspensionen. Den ska sättas in automatiskt av arbetsgivaren till dess arbetstagaren går i pension.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avtalspensionspremierna inbetalas av arbetsgivaren om man väljer att jobba efter 65 år

Till avtalsrådet

att de avtalsförsäkringar som gäller fram till 65 år ska fortsätta att gälla om man väljer att jobba efter 65 år.

Beaktad

### **Motion A167**

*Avdelning 43 Kronberg*

#### **Inför regionala försäkringshandläggare**

Den regionala försäkringsverksamheten är i dag bristfällig på många håll. Många avdelningar satsar men har ingen sammanhållande kraft som arbetar med detta gentemot de mindre

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

arbetsplatserna, där det finns ett större behov av att stödja både företagen och framför allt medlemmarna så att våra avtalsförsäkringar behåller sin legitimitet. Även medlemsförsäkringar kan användas mer och det är många medlemmar som i dag inte vet hur de ska göra för att nyttja den försäkring de betalat till.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att regionala försäkringshandläggare skapas.

Beaktad

### **Motion A168**

*Avdelning 14 Värmland*

#### **Bättre villkor i TFA**

När trafikförsäkrat fordon är inblandat i färdolycksfall kan ersättning för inkomstförlust under sjukskrivning utges från fordonsförsäkringen. Om inkomstförlust uppstår till följd av olycka på arbetsplatsen betalas inkomstförlust från TFA.

Personer som går eller cyklar till och från jobbet saknar skydd för en eventuell inkomstförlust, eftersom de inte har något inkomstskydd vid färdolycksfall när inte trafikförsäkrat fordon är inblandat.

Alla tjänar på att vi håller oss friska och hälsosamma. För att inspirera anställda till högre grad av vardagsmotion finns det arbetsgivare som ordnar kampanjer och utlottningar för att fler ska gå och cykla till jobbet. Självfallet ska ett fullgott försäkringskydd finnas även när du går eller cyklar till jobbet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att TFA ger ersättning för inkomstförlust även vid färdolycksfall där inte trafikförsäkrat fordon är inblandat.

Till avtalsrådet

### **Motion A169**

*Avdelning 47 Östra Skåne*

#### **Förbättringar i TFA**

Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada, som är att anse som arbetsskada, äger han rätt till ersättning vid arbetsolycksfall och arbetssjukdom enligt de gemensamma försäkringsvillkoren som fastställs i överenskommelser träffade av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Olycksfall vid färd till och från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet, så kallat färdolycksfall. Däremot berättigar ej färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen ersättning enligt villkoren.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vid arbetsförmåga till följd av arbetsolycksfall där ersättning lämnas under sjuklöneperioden och sjukpenningtiden även ska gälla vid färdolycksfall.

Till avtalsrådet

### **Motion A170**

*Avdelning 30 Bohuslän-Dal*

#### **Färdolycksfall**

I villkoren gällande Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) finns det bestämmelser om ersättning gällande färdolycksfall som inte är tillfullo.

Vid färd med trafikförsäkrat motorfordon till arbetsplatsen har de anställda full täckning gällande inkomstförlust, sveda och värk och invaliditet. Används däremot ett färd sätt som inte förstör vårt klimat med växthusgaser är de anställda tämligen oskyddade gällande den inkomstförlust som de drabbas av vid till exempel ett färdolycksfall med cykel.

Vi tycker det är märkligt att Svenskt Näringsliv och LO inte tar mer hänsyn till hur de anställda tar sig till jobbet. Det borde vara så att det är lika viktigt hur mycket växthusgas de bidrar med i färden till arbetet, som hur mycket industrin släpper ut. Som det är i dag är rekommendationerna från parterna att de anställda ska åka bil till arbetet så att de är försäkrade om något händer.

Vi har en medlem som cyklade på en grävling och fick fraktur på ryggkotorna. Han blev inte förlamad, men fick många månaders rehabiliteringstid där han förlorade inkomst enbart för att han valde att cykla till arbetet. Detta kan till slut komma att bli en medial fråga.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att färdolycksfall med ej trafikförsäkrat fordon ska ersättas enligt samma villkor som om skadan hade skett i arbetet.

Till avtalsrådet

### **Motion A171**

*Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten, 6 Mellersta Norrland*

#### **Förbättra villkoren i arbetsskadeförsäkringen (TFA) vid färdolycksfall**

Olycksfallsdelen i arbetsskadeförsäkringen fick en väsentlig förbättring den 1 april 2012 när kompensation för inkomstförlust från och med första sjukdagen infördes och självriskan på kostnader i samband med olycksfallet togs bort.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Nu återstår en annan viktig del och det är att förbättra villkoren i färdolycksdelen. Den bör likställas med olycksfallsdelen så att våra medlemmar får full kompensation för inkomstförlust från och med första sjukdagen där också.

Vi anser att det är högst rimligt att villkoren ska likställas med olycksfallsdelen i arbetsskadeförsäkringen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att villkoren gällande färdolycksfall ska likställas med olycksfallsdelen i arbetsskadeförsäkringen

Till avtalsrådet

att denna försäkringsfråga drivs med högsta prioritet mot berörda parter på arbetsmarknaden.

Till avtalsrådet

### **Motion A172**

*Avdelning 16 Mälardalen, 18 Örebro län, 19 Östra Värmland, 28 Västra Skaraborg*

#### **TFA § 6, ersättning under akut sjuktid**

När trafikförsäkrat fordon är inblandat i ett färdolycksfall kan ersättning för inkomstförlust under sjukskrivning, utges från fordonsförsäkringen. Personer som går eller cyklar till och från jobbet och råkar ut för ett färdolycksfall där inget trafikförsäkrat fordon är inblandat får inte denna ersättning.

Arbetsgivaren vill ha friska och hälsosamma arbetare och ordnar kampanjer för att få fler att gå och cykla till jobbet. Det bör då även ligga i arbetsgivarens intresse att full försäkring gäller vid dessa aktiviteter.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ändra i TFA § 6 till att även färdolycksfall där ej trafikförsäkrat fordon är inblandat ska omfattas av ersättning för inkomstförlust under akut sjuktid.

Till avtalsrådet

### **Motion A173**

*Avdelning 48 MittSkåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **Förbättringar i TFA**

Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada, har han/hon rätt till ersättning vid arbetsolycksfall och arbetssjukdom enligt de gemensamma försäkringsvillkor som fastställts i överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Olycksfall vid färd till och från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föransleds av och står i nära sam-

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

band med arbetet (färdolycksfall). Men färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen berättigar inte till ersättning enligt villkoren i TFA.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ersättning enligt TFA ska gälla sjuklöneperiod och sjukpenningtid även vid färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen.

Avslag

### **Motion A174**

*Avdelning 38 Östra Småland*

#### **Förändring av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)**

Det är i dag näst intill omöjligt att få en skada som anses vara en arbetssjukdom godkänd av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), som är en del av AFA.

Ett olycksfall eller en händelse på jobbet som i dag anses vara en arbetssjukdom ska behandlas lika. De uppstår båda på jobbet. Många jobb är i dag monotona och starkt bundna. Det innebär risk för förslitningsskador och det ska man inte behöva straffas för.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att driva frågan om att det ska bli lättare att få en arbetssjukdom godkänd som arbetsskada.

Till avtalsrådet

### **Motion A175**

*Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### **Förändring av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)**

I dag är det svårt att få en arbetssjukdom godkänd av Försäkringskassan enligt lagen om arbetsskadeförsäkring. Vid arbetsskada görs bedömningen av TFA, som är en del av AFA Försäkring.

Många jobb i dag är monotona och starkt styrda, vilket innebär stor risk för att förslitningsskador uppstår. Arbetssjukdomar måste få en bättre bedömning och lagstiftningen måste ses över.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det ska bli mer rättssäkert att få en arbetssjukdom godkänd som arbetsskada.

Till avtalsrådet



## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A176**

*Avdelning 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### **Medlemsförsäkringar**

Efter den senaste förändringen i arbetsskadeförsäkringen då AFA ska ersätta frånvaro från första dagen har det i vissa avseenden uppstått problem.

I de fall som inte är olycksfall utan mer ett sjukdomstillstånd med till exempel muskelvärk, utmattningssymtom eller belastningsrelaterad ohälsa är det svårt att bevisa att det är arbetet som orsakat besvären och därför utgår ingen ersättning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsskadeförsäkringen utvidgas så att den gäller all ohälsa som uppstår genom/i arbetet.

Avslag

### **Motion A177**

*Avdelning 22 Sörmland*

#### **All sjukdom på jobbet måste räknas som arbetsskada**

Vi tycker att det borde vara självklart att händer det något på jobbet, olycka eller inte, så borde det behandlas som en arbetsskada; om man skadar sig på jobbet när man lyfter något tungt för att inte hjälprepskap finns och får ont i ryggen, eller om man har en infektion i handen och det blir värre på jobbet.

Förhandla om med AFA så att alla skador på jobbet räknas som arbetsskador!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsskade- och arbetssjukdomsbegreppen i avtalsförsäkringar vidgas till att omfatta alla skador/sjukdomar som kan relateras till arbetsplatsen.

Avslag

### **Motion A178**

*Avdelning 19 Östra Värmland*

#### **TFA arbetssjukdom, inkomsttäckning från första dagen**

I dag ersätter TFA-försäkringen inkomstförlust från första dagen om man råkar ut för ett olycksfall i arbetet som medför arbetsoförmåga. Om man däremot drabbas av till exempel belastningbesvär som är arbetsrelaterade finns inget skydd för den inkomstförlust man gör om man blir arbetsoförmögen, inte förrän Försäkringskassan godkänner skadan som arbetsrelaterad och beviljar livränta. Oftast har man då varit sjukskriven under lång tid och förlorat mycket inkomst.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi kan konstatera att ett antal av våra medlemmar hamnar i den situationen på grund av arbete som inneburit ogynnsam belastning på kroppen, ofta under lång tid. Att som i dag inte få ersättning för inkomstförlusten känns fel.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att TFA-försäkringen ändras avseende arbetssjukdom så att inkomstförlust täcks av försäkringen från första dagens arbetsförmåga.

Till avtalsrådet

### Motion A179

*Avdelning 1 Malmfälten, 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### TFA – vållande

Det är svårt att få arbetssjukdomar godkända i dag. Vållandedelen i TFA är ett stort hinder för att få en arbetssjukdom godkänd.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vållandedelen i TFA tas bort.

Till avtalsrådet

### Motion A180

*Avdelning 37 Gotland*

#### Bättre försäkringsskydd och högre krav på företag vid rehabilitering

Medlemmar som genom arbetssjukdom kommit ifrån sin ordinarie arbetsplats har fått det betydligt svårare att få rätt i bedömningen av arbetssjukdom. Anmälningarna kompliceras ytterligare av att arbetsgivaren ska anses vållande.

Arbetsskadade som ska komma tillbaka till arbetslivet har inte alltid möjlighet att ta de jobb som finns i det företag där skadan ägde rum. Arbetsförmåga kan dock finnas i jobb som inte är tillgängliga på grund av att arbetsgivaren lagt ut jobben på entreprenad.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vållandeutredningen för arbetssjukdomar tas bort

att rehabiliteringen ska innefatta även de jobb som finns inom det egna företaget som entreprenörer utför.

Till avtalsrådet

Beaktad

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A181**

*Avdelning 36 Göteborg*

#### **Förändring i AFA:s Rehabiliteringsfond**

Dagens rehabiliteringskedja lämnar redan utsatta människor med hela ansvaret för sin situation utan att de får något kvalificerat stöd. Rehabiliteringskedjan fokuserar blint på olika tidsgränser men saknar innehåll och tillräckliga åtgärder för att möjliggöra återgång i arbete.

I dag får varken arbetstagare eller arbetsgivare tillräckligt stöd från samhället för att arbetstagare ska kunna återgå i arbete så snart som möjligt. För många sjukskrivna är det inte ens ett realistiskt alternativ att återvända till arbetsuppgifter på den egna arbetsplatsen. För dem återstår enligt dagens system ytterst inget annat än uppsägning. Vi i IF Metall kan inte acceptera en utveckling där människor slås ut från arbetslivet på grund av sjukdom eller skada.

Det är i dag bara möjligt att få ersättning motsvarande halva kostnaden för rehabilitering och insatser som görs förebyggande, eller om den som ska genomgå rehabiliteringen är arbetslös.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att LO arbetar för ett regelverk där AFA:s Rehabiliteringsstöd kan användas för omskolning när medlemmen inte kan återgå till arbetsuppgifter på den egna arbetsplatsen

Beaktad

att LO arbetar för ett regelverk där AFA:s Rehabiliteringsstöd kan användas för omskolning när medlemmen kommer att bli utförsäkrad.

Beaktad

### **Motion A182**

*Avdelning 46 Blekinge*

#### **Förbättringar i AGS-villkoren**

Många av våra medlemmar har en väldigt tuff och ansträngd vardag och ekonomi. Det kan bero på olika orsaker såsom arbetslöshet och sjukdom.

Om man är sjukskriven har man AGS-dagsersättning i upp till 360 dagar. Får man ett beslut hos Försäkringskassan om sjukersättning får man AGS-månadsbelopp.

För att göra vardagen lite lättare för långtidssjukskrivna kan man förlänga ersättningsperioden i Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS). Ersättningen från AGS borde betalas ut under hela sjukperioden eller fram till att man blir 65 år.

Eftersom Försäkringskassans regler har ändrats vid bedömningen av arbetsförmågan är det i dag färre som är sjukskrivna än för några år sedan.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att AGS-dagersättning ska gälla under hela sjukskrivningsperioden fram till att man fyller 65 år eller tills att man får ett beslut om sjukersättning då AGS-månadsersättning utbetalas.

Avslag

### **Motion A183**

*Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### **AGS-ersättning**

Vi kräver att AGS sjukperiod förlängs. Dagens AGS-regler gäller från dag 15 till dag 365. Därefter har man endast sjukpenning från Försäkringskassan att leva på.

De medlemmar som blir sjukskrivna längre än ett år drabbas svårt ekonomiskt. I dag återbetalas dessutom stora belopp till arbetsgivarna.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att AGS stupstocksregel tas bort och att ersättningen betalas ut under hela sjukperioden.

Avslag

### **Motion A184**

*Avdelning 10 Dalarna*

#### **AGS-avtalsgruppförsäkring under hela sjukpenningperioden**

Reglerna och tillämpningen av rätten till sjukpenning har förändrats genom åren, men dagersättningen i avtalsgruppförsäkringen AGS är fortfarande som längst 360 dagar i en sjukperiod.

I dagens system kan en sjukskriven få sjukpenning upp till 914 dagar på normal- eller fortsättningsnivå. AGS går in i 360 dagar och sedan har den sjukskrivne bara sin sjukpenning, vilken oftast sänks dag 365, fram tills den sjukskrivne blir friskskriven eller får aktivitets- eller sjukersättning. Beviljas den sjukskrivne aktivitets- eller sjukersättning träder åter AGS in med ett månadsbelopp.

Det är också betydligt vanligare att sjukskrivningsgraden varierar mellan 25, 50, 75 och 100 procent än det varit tidigare. Om man lägger till att det är ytterst få som beviljas sjukersättning så har detta lett till att AGS-försäkringen blivit otroligt billig för arbetsgivarna. Det här är inte bra.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsammans med LO ta upp förhandlingar om förändringar i AGS-villkoren så att dagersättningen gäller hela sjukperioden

Avslag

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

att tillsammans med LO ta upp förhandlingar om förändringar i AGS-villkoren så att den som till exempel gått från hel sjukskrivning till halv och efter en vecka återgår till hel sjukskrivning kan få en ny period om 360 dagar på den halva som man har arbetat.

Beaktad

### **Motion A185**

*Klubben vid BT Products AB avdelning 26 Östergötland*

#### **AGS-försäkringen efter 14 dagars sjukskrivning**

I dag har vi en försäkring som kompenserar löneförlust när vi är sjukskrivna efter dag 14 och som ersätter i högst 360 dagar. Därefter har vi en karens på minst 5 dagar som den utförsäkrade ska vara frisk och jobba för att kunna få ersättning för en ny period. Vi kan i dag konstatera att pengarna som vi inte använder från försäkringen går tillbaka till arbetsgivarna.

Förslaget är att försäkringen ska gälla från dag 15 och i 720 dagar. Det kommer inte att bli någon extra kostnad eftersom pengarna redan finns. Det är bara att återinvestera premien i försäkringen i stället för att skicka tillbaka den till arbetsgivarna. Utgår vi från dagens regler kan gruppen som detta berör inte vara så stor, men det skulle vara ett stort stöd för den enskilde medlemmen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att förlänga AGS-försäkringen att gälla i upp till 720 dagar under sjukskrivningsperioden.

Avslag

### **Motion A186**

*Avdelning 16 Mälardalen, 18 Örebro län, 19 Östra Värmland*

#### **AGS-ersättning under hela sjukpenningtiden**

I dag betalas AGS-dagsersättningen längst till och med dag 360. Efter 364 ersättningsdagar med sjukpenning med normalnivå, kan du efter ansökan beviljas sjukpenning på fortsättningsnivå i ytterligare 550 dagar, då utan AGS-ersättning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att AGS-ersättningen ska gälla upp till 914 dagar.

Avslag

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A187**

*Avdelning 16 Mälardalen, 18 Örebro län*

#### **AGS – avtalsgruppsjukförsäkring under hela sjukpenningperioden**

Reglerna och tillämpningen om rätten till sjukpenning har förändrats genom åren men dagersättningen i avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS, är fortfarande längst 360 dagar i en sjukperiod.

I dagens system kan en sjukskriven få sjukpenning i upp till 914 dagar på normal- eller fortsättningsnivå. AGS går in i 360 dagar och sedan har den sjukskrivne bara sin sjukpenning, vilken oftast sänks vid dag 365, fram till den blir friskskriven eller får aktivitets- eller sjukersättning.

Beviljas den sjukskrivne aktivitets- eller sjukersättning träder åter AGS in med ett månadsbelopp. Det här känns fel.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ihop med LO ta upp förhandlingar om förändringar i AGS-villkoren och verka för att dagersättningen gäller hela sjukpenningperioden.

Till avtalsrådet

### **Motion A188**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg*

#### **Rätt till dagersättning från AGS**

Vid sjukdom längre än 14 dagar betalas i dag AGS-ersättning till våra medlemmar. Ersättningsperioden är begränsad till 360 dagar. Eftersom det är ett stort överskott i försäkringen i dag tycker vi att detta ska gå till våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att AGS-ersättningen utbetalas så länge sjukpenning utbetalas.

Till avtalsrådet

### **Motion A189**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg*

#### **Rätt till AGS-dagersättning**

Vid sjukdom längre än 14 dagar betalas i dag AGS-ersättning till våra medlemmar. Ersättningsperioden är begränsad till 360 dagar. Eftersom det är ett stort överskott i försäkringen i dag tycker vi att detta ska gå ut till våra medlemmar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att AGS-ersättningen ska utgå så länge sjukpenning utgår.

Till avtalsrådet

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A190**

*Avdelning 26 Östergötland*

#### **Förbättring av föräldralön**

I dag får man bara utnyttja föräldralönen en gång oavsett om man tar en månad eller upp till sex månader. Den som av olika skäl inte kan ta sex månader sammanhängande går miste om föräldralön för de månader man inte har kunnat utnyttja.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att föräldralönen kan utnyttjas vid flera tillfällen utan krav på sammanhängande period.

Beaktad

### **Motion A191**

*Avdelning 46 Blekinge*

#### **Förbättringar i AGB-villkoren**

När våra medlemmar blir uppsagda på grund av arbetsbrist och i övrigt uppfyller villkoren för AGB-ersättning betalas en engångssumma ut som en hjälp för att gå vidare i livet. Har man en av Försäkringskassan beviljad sjukersättning och har anställningen kvar vid uppsägningstillfället är man inte berättigad till AGB.

Vi anser att det inte ska vara någon skillnad om uppsägningen beror på arbetsbrist eller på sjukersättning. AGB-ersättning ska utbetalas oavsett om man var fullt arbetsför eller hade sjukersättning vid uppsägningstillfället.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att villkoren i AGB ändras till att även gälla för dem som har en beviljad sjukersättning.

Beaktad

### **Motion A192**

*Avdelning 16 Mälardalen, 18 Örebro län*

#### **AGB vid hälsofall**

I dag får de uppsagda på grund av arbetsbrist ett engångsbelopp från AGB, ett avgångsbidrag. Arbetsbristen ska vara av driftmässiga skäl och får inte bero på att företaget inte har arbetsuppgifter till en person.

Många gånger stöter vi på medlemmar som av olika skäl inte kan arbeta kvar på arbetsplatsen på grund av hälsoskäl. Vi tvingas i många fall förhandla om ett avslut på anställningen eftersom företagen inte har arbetsuppgifter till medlemmen och Försäkringskassan anser att medlemmen skulle kunna arbeta

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

någon annanstans. Försäkringskassan har sina tidsgränser i rehabiliteringskedjan vilket gör att våra medlemmar blir utförsäkrade och inte får någon sjukpenning. För att medlemmen ska få något att leva av använder vi oss i många fall av arbetsbrist för att på så sätt hjälpa medlemmen.

I dag blir medlemmar nekade AGB även om de blir uppsagda på grund av arbetsbrist bara för att den inte beror på driftinskränkning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att tillsammans med övriga LO-förbund verka för att även hälsofallet ger ersättning i AGB.

Beaktad

### **Motion A193**

*Avdelning 47 Östra Skåne*

#### **Rätt till avgångsbidrag (AGB) även vid sjukdom**

Rätten till avgångsbidrag bör gälla även vid sjukdom. Många gånger är det just arbetet som orsakat den arbetskada/arbetsjukdom som gör att anställningen måste avbrytas.

Om man blir uppsagd beroende på sjukdom eller arbetskada gäller inte villkoren i vår AFA-försäkring med rätt till avgångsbidrag. Känslan av dubbel bestraffning infinner sig.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avgångsbidraget i AFA-försäkringarna ska gälla även vid uppsägning på grund av hälsoskäl.

Beaktad

### **Motion A194**

*Avdelning 48 MittSkåne*

#### **Rätt till avgångsbidrag (AGB) även vid personliga skäl**

Rätten till avgångsbidrag bör även gälla vid sjukdom. Många gånger är det just arbetet som har orsakat arbetskadan/arbetsjukdomen, som gör att anställningen måste avbrytas.

Men blir man uppsagd på grund av personlig arbetsbrist och alltså inte kan vara kvar på företaget beroende på personliga skäl, då gäller inte villkoren i vår AFA-försäkring avseende rätten till avgångsbidrag. Känslan att bli dubbelt bestraffad infinner sig.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avgångsbidraget i AFA-försäkringarna ska gälla även vid arbetsbrist på grund av personliga skäl.

Beaktad



## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A195**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg*

#### **Förändra AGB-ersättningen**

I dag utbetalas inte AGB-ersättning till dem som är under 40 år och uppfyller villkoret för övrigt, inte heller till alla dem som blir uppsagda på grund av hälsoskäl (personlig arbetsbrist).

Dessa två grupper är i lika stort behov av att få lite hjälp på vägen som de som är över 40 år.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ålderskvalifikationerna tas bort i AGB-försäkringen

Beaktad

att även uppsägningar på grund av hälsoskäl ska omfattas av AGB-försäkringen.

Beaktad

### **Motion A196**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg*

#### **Förändra AGB-ersättningen**

I dag utgår inte AGB-ersättning för dem som är under 40 år och som uppfyller villkoren för övrigt, inte heller för alla dem som blir uppsagda av hälsoskäl (personlig arbetsbrist).

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ålderskvalifikationen tas bort i AGB-försäkringen

Beaktad

att även uppsägningar på grund av hälsoskäl ska omfattas av AGB-försäkringen.

Beaktad

### **Motion A197**

*Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **Förbättringar i TGL**

I Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) finns försäkringsvillkor som har gällt under lång tid. Villkoren är bra men vi vill modernisera dem till dagens samhälle.

Kostnaden för Tjänstegrupplivförsäkringen är ringa och därför skulle förbättringen hjälpa de drabbade på ett mycket bra sätt i en svår tid och stor sorg.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att TGL-försäkringen ska gälla under den tid man arbetar och inte upphöra vid 65 års ålder

Beaktad

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

att begravningshjälpen höjs till ett basbelopp

att grundbeloppet höjs till åtta basbelopp.

FS förslag till beslut

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

### **Motion A198**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg, 28 Västra Skaraborg*

#### **Begravningshjälp**

Så länge som vi träffar anhöriga till våra avlidna medlemmar flera gånger per år kommer vi att fortsätta strida för att begravningshjälpen i vår TGL höjs.

Begravningskostnaderna har stigit betydligt mer än vad basbeloppet ökat och detta drabbar de anhöriga i en av de svåraste stunderna i livet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att nivån i tjänstegrupplivförsäkringen gällande begravningshjälp höjs till minst ett prisbasbelopp.

Till avtalsrådet

### **Motion A199**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg, 29 Norra Älvsborg, 30 Bohuslän-Dal*

#### **Bättre tjänstegruppliv**

Vi behöver ett bättre skydd vid dödsfall. Vår tjänstegrupplivförsäkring är baserad på basbelopp och maxbeloppet är 267 000 kronor plus 22 250 kronor i begravningshjälp. Beloppet trappas också ned på grund av ålder om man inte har barn under 17 år.

Vi menar att ersättningen är för låg för att ge den som drabbas en bra möjlighet att lösa praktiska problem och att planera om hushållsekonomin om det oväntade händer.

Vi menar att en rimlig ersättning borde motsvara minst två årslöner. Dagens belopp motsvarar cirka 14 månadslöner för en medelinkomsttagare i IF Metall. Detta är för dåligt, våra liv är värda mer!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att successivt höja antal basbelopp i TGL-försäkringen

att värdet av TGL-försäkringen minst bör motsvara cirka två årslöner för en heltidsarbetande medlem

att höja begravningshjälpsbeloppet i TGL till ett helt basbelopp.

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A200**

*Avdelning 36 Göteborg*

#### **Automatisk premiefrielse vid föräldraledighet**

I dag måste man själv skicka in en anmälan till AFA när man har varit föräldraledig för att pension ska betalas in till tjänstepensionen. Detta missar tyvärr många medlemmar att göra. Inom LO-kollektivet är det många som missar att söka ersättning vid föräldraledighet. Det handlar om cirka 10 000 kronor för en vanlig löntagare under en föräldraledighetsperiod.

Merparten av föräldraledigheten används av kvinnor som generellt har lägre lön än män och därför får lägre pension. När man missar att anmäla premiefrielse blir den redan låga pensionen ännu lägre.

Vi föreslår att detta ska fungera automatiskt, så som bland annat kommuner och landsting hanterar det. PTK har också en automatisk lösning för 750 000 tjänstemän.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utreda och verka för att premiefrielseförsäkringen vid föräldraledighet ska falla ut automatiskt.

Beaktad

### **Motion A201**

*Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten*

#### **Premiefrielseförsäkringen hos AFA**

När du går på föräldraledighet i dag måste du själv ansöka om premiefrielse hos AFA. Det missar tyvärr många medlemmar att göra. Följden blir att ingen avtalspension betalas under perioden man är föräldraledig. Vi misstänker att stora pensionsbelopp har missats på grund av bristfällig information om detta. Vi tycker att arbetsgivaren ska åläggas att lämna in uppgifter som utlöser premiefrielseförsäkringen när en anställd har sökt föräldraledighet. I dag görs det av arbetsgivaren för föräldralediga tjänstemän.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivaren anmäler in premiefrielseförsäkringen vid föräldraledighet till AFA.

Beaktad

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A202**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg*

#### **Efterskydd i premiefrielseförsäkringen**

Efterskyddet i premiefrielseförsäkringen är i dag 90 dagar. Så som arbetsmarknaden ser ut i dag med stora omflyttningar och svårigheter att få tillsvidareanställningar blir våra medlemmar drabbade och kommer i framtiden att få ännu lägre pension.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att efterskyddet i premiefrielseförsäkringen ska vara samma som efterskyddet i AGS-försäkringen, dvs. 720 dagar.

Avslag

### **Motion A203**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg*

#### **Efterskydd i premiefrielseförsäkringen**

Efterskyddet är i dag 90 dagar. Som arbetsmarknaden ser ut i dag med stora omflyttningar och svårigheter att få tillsvidareanställning, blir våra medlemmar drabbade och kommer i framtiden få ännu lägre pension.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att efterskyddet ska vara samma som efterskyddet i AGS-försäkringen, dvs. 720 dagar.

Avslag

### **Motion A204**

*Avdelning 36 Göteborg*

#### **Utöka premiefrielseförsäkringen**

När man är föräldraledig så har man rätt att vara ledig med ersättning från Försäkringskassan. Vid denna ledighet har vi även avtalat fram att arbetsgivaren ska betala in pension via premiefrielseförsäkringen.

Den som när föräldraledighetsdagarna är slut väljer att gå ned i arbetstid för att kunna fortsätta vara hemma med sina barn på deltid, förlorar mycket pengar i form av framtida pension, eftersom AFA-försäkringen inte täcker upp för annan ledighet än just de dagar som man får i ersättning från Försäkringskassan.

Vi anser att det borde vara möjligt att förhandla fram gemensamt med LO om fortsatt rätt till premiefrielse om anledningen till ledighet är att deltidsarbeta vid föräldraledighet. Den extra kostnad detta medför är redan betald genom att det finns miljontals kronor som inte är utnyttjade av våra medlemmar inom LO-kollektivet.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att inom LO driva frågan att våra medlemmar får fortsatt premiefrielseförsäkring även efter att föräldraledighetsdagarna är slut, för att täcka upp pensionsförluster från arbetsgivaren om anledningen till ledighet är fortsatt föräldraledighet tills barnet är åtta år.

Avslag

### Motion A205

*Avdelning 19 Östra Värmland*

#### Premiefrielse vid tillfällig föräldrapenning för vård av barn

I dag erhålls premiefrielse under viss tid vid föräldraledighet i samband med barns födelse och under viss tid med graviditetspenning. Däremot finns ingen ersättning av förlorad avsättning till tjänstepension under tid med tillfällig föräldrapenning för vård av barn.

Detta medför att man som förälder tappar avsättningen till tjänstepension under all den tid man avstår att arbeta för att i stället vårda sitt sjuka barn. Har man flera barn som ofta är sjuka kan det innebära att man tappar ansevärd del av sin tjänstepension under de år man har rätt till tillfällig föräldrapenning. Totalt kan det innebära stor pensionsförlust för dem som måste avstå arbete för att vårda sitt sjuka barn, speciellt med tanke på att tjänstepension tenderar att bli en allt större del av den totala pensionen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att premiefrielseförsäkringen även omfattar tid med beviljad tillfällig föräldrapenning för vård av barn under 12 år

Till avtalsrådet

att premiefrielseförsäkringen även omfattar de speciella fall då tillfällig föräldrapenning beviljas för vård av barn som har fyllt 12 men inte 16 år.

Till avtalsrådet

### Motion A206

*Avdelning 2 Norrbotten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland*

#### Premiefrielse för livsarbetstidspremien, LP

I Avtalspension SAF-LO finns en premiefrielseförsäkring för dem som blir långtidssjuka och föräldralediga. I dag saknas en premiefrielse för livsarbetstidspremien, LP. Det innebär att medlemmar som är långtidssjuka och föräldralediga missgynnas.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att införa en premiebefrielseförsäkring för livsarbetstidspremien, LP, i de avtal där LP finns.

Avslag

### **Motion A207**

*Avdelning 19 Östra Värmland*

#### **Åldersgräns avsättning avtalspension**

Som det är nu börjar avsättning till avtalspension göras först när man fyller 25 år. Börjar man förvärvsarbeta vid 19–20 års ålder innebär det att man inte får medel avsatta under sina första år i yrkeslivet. Som vi vet är det viktigt att tidigt få avsättning av medel till sin pension så att förräntningen blir så långvarig som möjligt. Trenden när det gäller den allmänna pensionen är att den blir lägre och lägre. Vi vill motverka effekten av den minskade allmänna pensionen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att åldersgränsen på 25 år för avsättning av medel tas bort i avtalspension.

Till avtalsrådet

### **Motion A208**

*Avdelning 46 Blekinge*

#### **Avtalspension för alla, alla dagar**

I dagsläget får man, på en arbetsplats med kollektivavtal, avtalspension först när man fyllt 25 år. Vi anser att det strider mot vår ideologiska värdegrund att personer utesluts från detta system på grund av att man är för ung.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att villkoren för avtalspension likställs för alla anställda oavsett ålder.

Till avtalsrådet

### **Motion A209**

*Avdelning 26 Östergötland, 32 Höglandet, 33 Vätterbygden, 38 Östra Småland, 40 Västbo-Östbo, 41 Kalmarsund, 43 Kronoberg*

#### **Tidigare inträde i avtalspensionen**

Den allmänna pensionen har under en längre tid urholkats kraftigt. Avtalspensionen blir därför allt viktigare för alla.

I dag kommer man in i avtalspensionssystemet vid 25 års ålder vilket är alldeles för sent. Det innebär att ungdomar på

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

våra arbetsplatser får arbeta ett antal år utan någon avsättning till sin pension. Varför ska ungdomarna på våra arbetsplatser behöva vänta på inbetalning till sin pension?

S-kongressen har klart deklarerat att ungdomar inte ska gå arbetslösa eller utan utbildning (90-dagarsregeln). Det vore därför naturligt att sänka den ingångsålder som finns i avtalspensionen.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att sänka ingångsåldern för avsättning till avtalspensionen.

Till avtalsrådet

### **Motion A210**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg*

#### **Inbetalning av avtalspension**

I dag betalar arbetsgivaren in avtalspension fram tills den anställde fyller 65. För de personer som väljer att stanna kvar i arbetslivet betalas inte avtalspension in automatiskt.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att avtalspension ska betalas in till dess att den anställde väljer att gå i pension.

Till avtalsrådet

### **Motion A211**

*Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten*

#### **Premien till avtalspensionen**

I dag betalas premien till avtalspensionen in till den dag den anställde fyller 65 år. Om en medlem väljer att fortsätta arbeta efter den dagen krävs en lokal förhandling och en välvillig arbetsgivare för att få fortsatta premieinbetalningar.

Den statliga pensionsutredningen föreslår att pensionsåldern ska bli kopplad till medellivslängden och denna har ökat med tiden. Vi kan av detta dra slutsatsen att antalet medlemmar som fortsätter arbeta efter 65 års ålder med tiden kommer att öka. Självklart bör våra medlemmar tjäna in pensionspremier så länge de väljer att arbeta.

Vi tycker också att det är anmärkningsvärt att vi accepterar villkor som i längden lönedumpar vissa grupper på vår arbetsmarknad. Våra medlemmar som är över 65 år blir billigare att anställa än övriga medlemmar.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att premien till avtalspensionen betalas in till och med den dag den anställde väljer att gå i pension.

Till avtalsrådet

### **Motion A212**

*Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten*

#### **Avtalspension**

I dag finns en åldersgräns som betyder att intjänande av avtalspension startar vid 25 års ålder. LO-kollektivets medlemmar börjar arbeta mycket tidigare.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att helt ta bort den nedre åldersgränsen vid intjänande av avtalspension.

Till avtalsrådet

### **Motion A213**

*Avdelning 28 Västra Skaraborg*

#### **Avtalspension**

Lika självklart som att arbetsgivaren betalar lön och sociala avgifter varje månad, lika självklart borde det också vara med avtalspension från första till sista kronan. Allt för att våra medlemmar ska få en värdig ålderdom.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivare betalar in avtalspensionen varje månad

att avtalspensionen betalas in på all inkomst oavsett ålder.

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

### **Motion A214**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg*

#### **Avtalspension**

Lika självklart som att arbetsgivaren betalar lön och sociala avgifter varje månad, lika självklart borde det vara med avtalspensionen.

Den allmänna pensionen betalas in från första skattekronan oavsett ålder. Lika självklart borde det vara att avtalspension betalas från första till sista kronan. Allt för att våra medlemmar ska få en värdig ålderdom.



## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetsgivaren betalar in avtalspensionen varje månad

att avtalspensionen betalas in på all inkomst oavsett ålder.

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

### **Motion A215**

*Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten*

#### **Pensionspremier**

I dag betalas pensionsandelen till Fora en gång om året. Detta innebär att våra medlemmar missar avkastningen/räntan på inbetalda premier under året.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att inbetalningen till Fora sker månadsvis från och med nästa avtalsperiod.

Till avtalsrådet

### **Motion A216**

*Avdelning 47 Östra Skåne, 48 MittSkåne, 51 Sydvästra Skåne*

#### **Avtalspensionsinbetalning som tjänstemännen**

AFA-försäkringarna, omställningsförsäkringen och Avtalspension SAF-LO är avtalsförsäkringar. Försäkringarna grundar sig på överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Vi vet att avtalspensionen för tjänstemännen betalas in månadsvis. Men på LO-sidan betalas den in årsvis, i efterhand.

Vi vill sprida riskerna för våra medlemmar, speciellt för dem som valt fondförsäkring. Som det nu är kommer hela det kapital som sparas in på en och samma gång på börserna. Det är en uppenbar risk som vi tar vid ett enda tillfälle att förlora våra sparade kapital. Vi vill med månadsinsättningar till vår avtalspension kunna följa värdet av vårt avtalspensionskapital.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att vår avtalspension betalas in till Fora månadsvis

att Fora gör månadsinsättning till de bolag man valt inom traditionell eller fondförsäkring

att det ska finnas redovisat på lönespecifikationen vid varje tillfälle hur mycket som betalats in till Fora.

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

Till avtalsrådet

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

### **Motion A217**

*Avdelning 22 Sörmland*

#### **Avtalspension SAF-LO vid arbete efter 65 års ålder**

Informationen om Avtalspension SAF-LO vid arbete efter 65 års ålder saknas och många medlemmar går miste om dessa pengar (4,5 procent).

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att skriva in en förhandlingsskyldighet i kollektivavtalen om att antingen utbetala summan kontant eller fortsätta inbetalningar till Fora vid arbete efter 65 års ålder.

Avslag

### **Motion A218**

*Avdelning 27 Östra Skaraborg*

#### **Tjänstepension, övergångsregler**

Sedan placeringsrätt, flytträtt och återbetalningsskydd infördes på Avtalspension SAF-LO kan vi konstatera att våra yngre medlemmar har ett bra skydd för sina efterlevande och anhöriga.

De medlemmar som har pengar i AMF enligt övergångsregler har dock varken flytträtt eller återbetalningsskydd på dessa pensionspengar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att även pensionspengar placerade i Avtalspension SAF-LO med övergångsregler ska omfattas av återbetalningsskydd

Avslag

att även pensionspengar placerade i Avtalspension SAF-LO med övergångsregler ska omfattas av flytträtt.

Avslag

### **Motion A219**

*Avdelning 26 Östergötland*

#### **Deltidspensionssystemet**

Det är bra att kollektivavtalet ger oss en möjlighet att välja deltidspension. Tyvärr saknar deltidspensionssystemet återbetalningsskydd.

Möjligheten bör införas att aktivt avstå arvsvinsten och i stället få återbetalningsskydd som ger anhöriga i händelse av frånfälle, rätt att få ut den lön man har avstått till sitt deltidspensionskonto.

## Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att införa återbetalningsskydd i delpensionssystemet av samma slag som finns inom avtalspensionen.

FS förslag till beslut

Beaktad