

Utlåtande

Arbetstidsförkortning – motionerna A42–A66 samt A2 2:a och 3:e att-satserna

De tidigare förbunden Industrifacket och Metall fattade på 1990-talet beslut om målsättningen att samtliga avtal skulle innehålla 100 timmars arbetstidsförkortning per år. Frågan har varit föremål för behandling och beslut på flera kongresser sedan dess utan att inriktningen har förändrats. Förbundsstyrelsens uppfattning är att detta mål ska gälla också under kommande kongressperiod. Beslutet ligger till grund för allt resonemang kring olika former av förkortning av arbetstid och det är vägledande för hur utlåtandetexten har formulerats i följande avsnitt.

I motion A42 föreslås att IF Metall ska förhandla om deltidspensionsavtalet så att våra medlemmar får möjlighet att vara lediga halvårsvis.

Våra befintliga avtal om deltidspension innehåller inga hinder för att träffa överenskommelser om ledighet halvårsvis.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motion A42 anses beaktad.

I motionerna A43–A66 tas olika former för arbetstidsförkortning upp. Allt ifrån nuvarande arbetstidsförkortningsmodeller till nya i form av sex-timmars arbetsdag, utökade permissionsbestämmelser eller längre semesterledighet föreslås.

Formerna för hur vi uppnår målet med 100 timmars arbetstidsförkortning varierar mellan olika avtalsområden. Det kan uppnås med avtal om exempelvis arbetstidsförkortning genom tidbank, livsarbetstidspremie, rätt till delpension och avtal om trygghet och flexibilitet. Syftet med alla dessa konstruktioner är att de ska leda till arbetstidsförkortning, nu eller senare i arbetslivet. Inom ramarna för arbetstidsförkortning har också de lokala parterna möjlighet att träffa avtal om hur man lokalt vill använda sig av utrymmet. Det här är modeller som respektive avtalsområde har valt att använda sig av. Att fastslå endast en modell anser inte förbundsstyrelsen önskvärt. Det är inte heller relevant i dessa sammanhang att välja ut en viss form av skiftarbete som föremål för ett arbetstidsförkortningskrav.

Förbundsstyrelsen föreslår därför bifall till motionerna A43 4:e att-satsen, A44 1:a att-satsen, A46 och A47 1:a att-satsen, att motionerna A43 1:a att-satsen och A49 1:a att-satsen anses beaktade samt att motionerna A43 2:a och 3:e att-satserna, A44 2:a–4:e att-satserna, A45, A47 2:a att-satsen, A48 och A49 2:a att-satsen avslås.

Motion A2 2:a och 3:e att-satserna samt motionerna A50–A55 handlar om införande av sex-timmars arbetsdag. I mo-

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

tionerna A56–A61 föreslås olika förändringar av permissionsbestämmelserna. Motionerna A62–A66 handlar om utökning av semesterledigheten via lag eller avtal.

Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är det inte ett prioriterat mål att införa sex-timmars arbetsdag. En förkortning av arbetstiden till sex timmar från nuvarande åtta timmar skulle innebära en direkt inkomstsänkning med 25 procent. Ett införande av sex-timmars arbetsdag med bibehållen lön skulle på motsvarande sätt innebära att löneutrymmet skulle belastas med ytterligare minst 33 procent. Något utrymme för reallöneökningar eller andra förbättringar skulle då inte finnas inom ramen för ett sådant förslag, inom överskådlig tid. Det skulle även inkräkta på förbundets krav på 100 timmars arbetstidsförkortning, på samma sätt som utökningar av permissionsbestämmelserna skulle göra eller utökning av semesterledighet.

Förbundsstyrelsen föreslår därför att motionerna A2 2:a och 3:e att-satserna och A50–A66 avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår mot denna bakgrund kongressen besluta

att bifalla motionerna A43 4:e att-satsen, A44 1:a att-satsen, A46 och A47 1:a att-satsen

att anse motionerna A42, A43 1:a att-satsen och A49 1:a att-satsen beaktade

att avslå motionerna A2 2:a och 3:e att-satserna, A43 2:a och 3:e att-satserna, A44 2:a–4:e att-satserna, A45, A47 2:a att-satsen, A48, A49 2:a att-satsen och A50–A66.

Arbetstidsförkortning – motionerna A42–A66

Motion A42

Gruppstyrelse 32 Volvo avdelning 36 Göteborg

Deltidspension

Vid de senaste avtalsförhandlingarna kom vi överens med arbetsgivarna om att man som anställd ska kunna få deltidspension vilket är en bra sak. Om vi har uppfattat avtalet på rätt sätt så är det på dags- och veckobasis som man planerar sin deltidspension ihop med arbetsgivaren.

Däremot så är det mindre bra att den inte är tillräckligt flexibel då rättigheten endast provas mot en halvtidstjänst. Deltidspensionen borde i stället provas utefter förutsättningar och önskemål i det enskilda fallet. Till exempel menar vi att det borde vara möjligt att komma överens med arbetsgivaren om att kunna

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

vara deltidsledig exempelvis sex månader och sedan arbeta de kommande sex månaderna och om man inte kommer överens få detta förslag till delpension prövat enligt högre instans.

Världen och folks vanor har förändrats och tidigare så fanns det så kallade friåret. Det var ett utmärkt sätt för anställda att få tid för sig själva samt att skapa arbetstillfällen för arbetslösa ungdomar. Om vi kan få till i vårt avtal rätten till halvårsvisa deltidjobb så öppnar vi även upp möjligheterna att få in arbetslösa ungdomar som då kan skaffa sig yrkeserfarenhet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att förhandla om deltidspensionsavtalet så att det blir möjligt för våra medlemmar att vara lediga halvårsvis.

Beaktad

Motion A43

Avdelning 46 Blekinge

Arbetstidsförkortning Teknikavtalet IF Metall

Efter nya avtal om delpension upplever allt fler medlemmar att man blivit bestulen på delar av sin fritid och den minskade arbetstid som man såväl behöver inom våra områden i industrin i dag.

Med bibehållen arbetstidsförkortning och utökad sådan för att minska årsarbetstiden, minskar också belastningen på arbetstagarerna och man "håller" längre. Missbruk sker också genom uttag i pengar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att arbetstidsförkortningen ska tas ut i ledighet

Beaktad

att delpensionen finansieras utanför arbetstidsförkortningen genom avtalspensionen

Avslag

att arbetstidsförkortningen ska minska årsarbetstiden

Avslag

att målet på 100 timmar kvarstår.

Bifall

Motion A44

Medlem Jan Johansson avdelning 3 Norra Västerbotten

Arbetstidsförkortning

I ett allt mer stressat samhälle blir vår fritid ytterst värdefull. Trots ett beslut från Metalls kongress 1995, som stipulerade att vi ska uppnå 100 timmars arbetstidsförkortning, så har IF Metall förhandlat bort flera timmar av arbetstidsförkortningen i årets avtalsrörelse. Vinningen av detta nya avtal, där man kan gå tidigare i pension om man inte orkar hela arbetslivet, är svår

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

att se. Redan tidigare fanns möjlighet att antingen bli sjukskriven på hel- eller deltid eller få sjukpension på hel- eller halvtid om man inte orkade arbeta fram till pensionen. Det känns som att vi har förhandlat bort flera arbetstidsförkortningstimmar för att få något vi redan hade.

Jag föreslår kongressen besluta

att kravet om att komma upp till 100 timmars arbetstidsförkortning ska kvarstå

Bifall

att prioritet sätts på att ta igen de timmar som vi förlorade i årets avtalsrörelse

Avslag

att komma upp till 80 timmars arbetstidsförkortning innan 2018

Avslag

att 120 timmars arbetstidsförkortning ska vara det nya målet.

Avslag

Motion A45

Avdelning 13 Bergslagen

Minskning av arbetstiden vid intermittert 3-skift

Att nattarbete inte är bra för hälsa och välmående torde vara välkänt för alla och envar.

Vid intermittert (ej kontinuerligt) 3-skiftsarbete drabbas arbetarna av de veckovisa skiftbytena. De får låg ekonomisk kompensation och hög veckoarbetstid. Då den bästa kompensationen för denna påfrestning är vila anser vi att veckoarbetstiden bör sänkas.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att veckoarbetstiden vid intermittert 3-skiftsarbete sänks i våra centrala kollektivavtal.

Avslag

Motion A46

Avdelning 6 Mellersta Norrland

Arbetstidsförkortning

Våra medlemmar är mycket positiva till att arbetstidsförkortningen utökas.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att fortsätta utöka arbetstidsförkortningen.

Bifall

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Motion A47

Avdelning 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Arbetstidsförkortning

Utveckla arbetstidsförkortningen!

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att utöka arbetstidsförkortningen

att arbetstidsförkortningen ökar med 100 procent under en 10-årsperiod.

Bifall

Avslag

Motion A48

Avdelning 28 Västra Skaraborg

Arbetstidsförkortning

Med dagens slimmade organisationer och höga arbetstempo, behöver vi på något sätt kompensera med bland annat kortare arbetstid.

Vi anser att man försämrade riksavtalet när man tog från arbetstidsförkortningen för att kunna genomföra deltidspensionen i kollektivavtalet. Vi tycker inte att man ska byta bort sådant som vi har för att genomföra något annat.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att fortsätta driva målet på 100 timmars arbetstidsförkortning, genom att minska den faktiska arbetstiden (årsarbetstiden).

Avslag

Motion A49

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Arbetstidsförkortning

Ett pågående forskningsprojekt vid Karolinska Institutet och Stockholms universitet visar att sänkt arbetstid från 40 timmar per vecka till 37,5 timmar per vecka har minskat sjukfrånvaron med 11 procent, att jämföra med en kontrollgrupp där sjukfrånvaron under motsvarande period i stället har ökat.

Det finns ett kongressbeslut från Metallindustriarbetareförbundet 1995 på att arbetstidsförkortningen ska uppgå till 100 timmar per år. I den senaste avtalsrörelsen överlät vi en del av arbetstidsförkortningen till deltidspensionsavsättningar. Detta innebär att arbetstidsförkortningen har gått ned från 94 minuter per vecka till 82 minuter per vecka och det måste anses vara ett steg i fel riktning.

Arbete med deltidspension är essentiellt för att vi ska orka leva ett värdigt liv efter att vi har gått i pension. Vi måste där-

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

emot ha som avsikt att inte betala för våra egna förbättringar genom att till exempel ta från arbetstidsförkortningen och därmed försämra arbetsmiljön.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att återuppta arbetet med att verka för ökad arbetstidsförkortning

Beaktad

att separera arbetet med arbetstidsförkortningen från deltidspensionen.

Avslag

Motion A50

Medlem Patrick Pizarro avdelning 36 Göteborg

Sextimmars arbetsdag på våra arbetsplatser

I september 2013 uppgick arbetslösheten till 7,5 procent. Det innebär att 381 600 personer saknar ett jobb att gå till. På fyra år har 185 personer mist sina liv runt om i landet, på grund av ett undermåligt säkerhetstänk från olika arbetsgivare, där vinst är det primära. Dagligen skadas arbetskamrater allvarligt på våra arbetsplatser och långa arbetspass, stress och press är vardag.

År 1919 sänktes arbetstiden till åtta timmars arbetsdag. Fram till 1970-talet kortades arbetstiden stegvis till 40 timmars arbetsvecka, som lagstodades 1973. Att införa sextimmars arbetsdag i två skift på dagtid med bibehållen lön ökar inte bara trivselen på våra arbetsplatser, det ökar antalet arbetstillfällen och sänker arbetslösheten, men även antalet arbetsolyckor och sjukskrivningar. Företagen ökar även sin produktivitet och effektivitet, det kan Toyotacenter i Mölndal intyga.

Det börjar bli dags att vi som fackförening tar vårt ansvar och raderar dödsolyckor och allvarliga skador på våra arbetsplatser runt om i landet och att vi arbetare ges möjlighet att ägna våra nära och kära mer tid. Det är dags att IF Metall visar sin styrka, tar ansvar, tar striden som fackförening för sextimmars arbetsdag på våra arbetsplatser!

Jag föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att sextimmars arbetsdag med bibehållen lön drivs på nationell nivå inför nästa avtalsförhandlingar

Avslag

att verka för att sextimmars arbetsdag genomförs i tvåskift inom industrin, som analyseras efter tre års tid

Avslag

att tillsätta en arbetstidskommitté som studerar genomförandet av sextimmars arbetsdag i två skift

Avslag

att tillsätta en arbetsgrupp som utreder konsekvenserna för ett eventuellt införande av sextimmars arbetsdag.

Avslag

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Motion A51

Avdelning 6 Mellersta Norrland

Arbetstider

För att förbättra livskvaliteten och för att kunna orka jobba längre så föreslår vi att det införs sex timmars arbetsdag.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att införa sex timmars arbetsdag.

Avslag

Motion A52

Avdelning 6 Mellersta Norrland

Arbetsdag

I nuläget är metallarbetare i princip utslitna vid 59,1. Tunga och monotona arbeten sliter hårt på kroppen och långa arbetsdagar är förödande för våra medlemmar.

Förkortning av dagsarbetstiden skulle kunna medföra att fler personer orkar arbeta fram till pensionsåldern. Därutöver kan man uppnå stora samordningsvinster i samhället beträffande kollektivtrafik i glesbygd m.m. genom en förkortning av dagsarbetstiden.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att driva frågan om genomförande av sex timmars arbetsdag för alla.

Avslag

Motion A53

Avdelning 1 Malmfälten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Sex timmars arbetsdag

Ett pågående forskningsprojekt vid Karolinska Institutet och Stockholms universitet visar att sänkt arbetstid från 40 till 37,5 timmar per vecka har minskat sjukfrånvaron med 11 procent. Detta kan jämföras med en kontrollgrupp där sjukfrånvaron under motsvarande period i stället har ökat.

Många jobbar i dag deltid helt enkelt för att arbetsgivarna inte vill anställa på heltid. Med sex timmar som heltidsnorm skulle fler få möjlighet till heltid och egen försörjning.

I alla år har vi bland annat hört att vi inte har råd med detta, det kommer inte att kunna genomföras och det är parternas sak att avtala om arbetstider och löner. När vi för över ett halvt sekel sedan genomförde reformen från tio till åtta timmars arbetsdag lät det på samma sätt.

Sex timmars arbetsdag löser många problem med arbetslöshet och med livskvalitet samt innebär att vi orkar jobba längre in i

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

ålderdomen och framför allt orkar leva ett drägligt liv efter arbets slut. Det är inte en utopi, det är framtidens melodi.

Detta skulle ge oss och våra barn och barnbarn en helt annan möjlighet till hälsa och balans i livet än dagens arbetsliv erbjuder.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att via lag och avtal förkorta arbetsdagen för heltidsarbetande till sex timmar per arbetsdag.

Avslag

Motion A54

Avdelning 1 Malmfälten, medlem Lennart Önblad, Dennis Fredriksson, Bengt-Erik Forss, Mattias Uhlin, Andreas Jakobsson avdelning 5 Höga Kusten

Arbets tid

Ungdomsarbetslösheten är hög och offentlig och privat sektor anställer inte fler än de behöver.

Arbetsstillfällena kommer inte att räcka till alla och med lägre arbetstid ökar behovet av att anställa och fler arbeten ger mer köpkraft. Behoven av varor och tjänster ökar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön införs för att få in ungdomar i arbete.

Avslag

Motion A55

Avdelning 48 MittSkåne

Inför sextimmars arbetsdag

Sextimmars arbetsdag bör diskuteras på vår kongress. Det har varit och är en fråga som har ventilerats på många ställen i vårt avlånga land. Några har varit emot men desto fler ser fördelar med kortare arbetstid.

Arbetslösheten stiger och en större andel av våra ungdomar kommer inte in i arbetslivet. Män och kvinnor stressar för att få livspusslet att gå ihop. Stressrelaterade sjukdomar breder ut sig. Både korta och långa sjukskrivningar har ökat samtidigt som många svårt sjuka utförsäkras.

Det finns flera försök med sextimmars arbetstid som visar att sjukskrivningarna minskar, hälsan förbättras, arbetsglädjen och arbetskapaciteten ökar.

I alla år har man hört att vi inte har råd. Men så lät det även när vi gick från tio till åtta timmar för över femtio år sedan.

Som representanter för arbetarrörelsen måste vi våga ta beslut. Med till exempel ett successivt införande med 15–30 minuter i taget skulle reformen kunna vara genomförd inom åtta år.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Det skulle ge oss, våra barn och barnbarn helt andra möjligheter till hälsa och balans i livet än det som dagens arbetsliv erbjuder.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att sextimmars arbetsdag införs i Sverige snarast möjligt.

Avslag

Motion A56

Avdelning 49 Nordvästra Skåne

Sex timmars arbetsdag

Arbetarrörelsen har sedan 1970-talet diskuterat sex timmars arbetsdag. LO:s kongress 2012 beslöt att fortsätta driva kravet på 30-timmarsvecka som ett långsiktigt mål, med ett förbehåll: ”Kravet måste dock vägas mot andra mål och genomföras vid rätt tillfälle och i lämplig omfattning”.

I september 2012 beslutade även Transportarbetareförbundets kongress att driva frågan om 30-timmarsvecka.

Även vår tidigare statsminister Göran Persson menar att 8-timmarsdagen är en fälla vi gått in i och förespråkar 6-timmarsdag.

Vi kunde jobba allt mer smart och effektivt, men någonstans på vägen händer det att vi säger att nu kan vi inte fortsätta med kortare arbetstid längre eftersom det är ekonomiskt vansinnigt. Okej, men varför är det en ekonomisk naturlag, vad hände som gjorde att det blev den nya sanningen? sa Persson till GP i vintern. Vissa saker bara blir den nya sanningen.

Oavsett politisk majoritet i riksdagen de senaste decennierna har arbetslösheten legat på en oacceptabelt hög nivå. Nu är den runt 8 procent. Innan den borgerliga alliansen vann valet 2006 förde den socialdemokratiska regeringen en väsentligt bättre arbetsmarknadspolitik, men lyckades trots detta inte få ned arbetslösheten till de låga nivåer vi hade på 1960- och 1970-talen.

Tunga jobb, färre antal personal, ökad stress och större krav på individen gör att människor inte klarar att arbeta åtta timmar och i bland mer per dag utan att det ger resultat av förslitningar. Många är de som inte orkar jobba till pensionsdagen. Den verkliga pensionsåldern för LO-arbetare är cirka 59 år. Med kortare arbetsdag ökar förutsättningen för att vi ska orka jobba tills vi blir 65.

I en del av vårt förbunds avtal finns arbetstidsförkortning vilket i dag ger strax under sex timmars arbetstidsförkortning per månad. Vid de senaste avtalsförhandlingarna omvandlades en del av värdet till en möjlig deltidspension. Trots att dessa avtal funnits sedan 1998 har det inte sänkt arbetstiden nämnvärt.

Det är väl bra att ha någon timme ledigt i månaden, men den förslitning fysiskt och psykiskt som många drabbas av under åtta

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

timmars arbetsdag ett helt arbetsliv igenom kan omöjligt vilas bort med ledighet som kan tas ut när tid ges och definitivt inte genom att spara tills man blir pensionär enligt livsarbetstidsprincipen.

På Socialdemokraternas Framtidskongress 1997 konstaterades att ”en sänkt dagarbetstid inte endast skulle ge effekter på arbetslösheten utan även medverka till minskade förslitningar och därmed färre arbetsskador. En kortare arbetsdag ger förutsättningar för ett rikare liv för den enskilde genom ett större välmående och en längre fritid”.

En annan viktig aspekt är produktivitet och hållbar utveckling. I dag lever vi redan över jordens kapacitet och en ökad tillväxt klarar jorden inte. Ett sätt att minska miljöpåverkan är att minska arbetstiden, eftersom det finns ett proportionellt förhållande mellan arbetstid och miljöpåverkan. I stället för att ta ut produktionsökningen i pengar för mer konsumtion borde vi ta ut den i tid.

Den samlade arbetarrörelsens inställning måste vara att alla arbetstagare ska omfattas av en sänkt arbetstid, därför måste det lagstiftas.

I Sverige fick vi den första arbetstidslagen 1919. I och med denna lag fick fackföreningsrörelsen igenom kravet på åtta timmars arbetsdag och 48 timmars arbetsvecka ett krav som funnits sedan slutet av 1800-talet.

Från 1960 och fram till 1971 sänktes arbetsveckan från 48 till 40 timmar. Nu är det hög tid att vi tar tag i frågan och arbetar för en lagstiftning om sex timmars arbetsdag gällande alla arbetstagare.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att en sänkning av dagarbetstiden till sex timmar snarast införs för alla arbetstagare och att det kommer till stånd genom lagstiftning, vilket kan ske stegvis.

Avslag

Motion A57

Avdelning 46 Blekinge

Permission

Enligt Teknikavtalet IF Metall § 11 får man betald permission vid nära anhörigs begravning och det är en bra förmån. I dag kremeras många för att läggas i minneslund eller för att urnan ska sättas i jord några veckor efter begravningen.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att i Teknikavtalet IF Metall § 11 införa rätt till permission även vid urnedsättning eller spridning av aska.

Avslag

Motion A58

Klubben vid Purus Polymer avdelning 47 Östra Skåne

Utökade permissionsregler

Vi anser att dagens permissionsregler bör utökas till att även omfatta barnbarn.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att permission beviljas vid barnbarns frånfälle och begravning.

Avslag

Motion A59

Avdelning 28 Västra Skaraborg, 29 Norra Älvsborg, 30 Bohuslän-Dal

Permission vid barnbarns dödsfall

I våra kollektivavtal finns rätt till permission vid dödsfall i familjen, vilket också täcker mor- och farföräldrar.

I dag har föräldrar rätt till permission vid barns dödsfall. Dock finns inte denna rätt för mor- och farföräldrar.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att rätten till permission för mor- och farföräldrar vid deras barnbarns dödsfall införs.

Avslag

Motion A60

Avdelning 32 Höglandet

Permission vid urnedsättning

Det har under lång tid varit möjligt att få betald permission vid begravning. I dagens samhälle avslutas de flesta begravningar med ett farväl vid kistan, och någon vecka senare sker urnedsättning. Vid detta tillfälle har vi i dag inte rätt till betald permission.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att det blir betald permission även på dag för urnedsättning.

Avslag

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Motion A61

Klubben vid Fagerhults Belysning AB avdelning 33 Vätterbygden

Urnedläggning

Med nuvarande begränsning i permissionsavtal har man inte möjlighet att följa den avlidne till sista vilan vid urnnedläggning. Vid urnnedläggning har man först begravning i kyrkan, därefter forslas kistan till krematoriet som inom två veckor kremerar den avlidne. Därefter beställer anhörig en urnnedläggning. Man följer på så sätt den avlidne till sista vilan liksom man gör vid kistbegravning.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att permissionsreglerna i Teknikavtalet möjliggör ledighet med bibehållen lön i högst en dag för nära anhörigs begravning, gravsättning och urnnedläggning.

Avslag

Motion A62

Avdelning 13 Bergslagen

Prioritera kravet på sex veckors semester

Industriarbetarna har halkat efter i semesterfrågan. Utvecklingen har gått mot allt tuffare prestationskrav, rationaliseringar, ökade produktivitetskrav och oregelbundna arbetstider men samtidigt har en svensk industriarbetare i dag bland de sämsta semestervillkoren.

Den sammanhängande sommarsemestern är hotad. Globaliseringen gör att produktionen i allt högre grad bedrivs året runt utan sommaruppehåll. Den gamla hederliga industrisemestern, salig i åminnelse, finns inte längre och i dagens slimmade organisationer är rätten till en lång sammanhängande semesterledighet allt mer ifrågasatt från arbetsgivarhåll. Medicinskt sett krävs 3–4 veckors sammanhängande ledighet för att kroppen ska få möjlighet att varva ner och bryta till exempel skiftcykelmönster gällande sömn och mage. Det är dags att stärka semesterrätten!

För oss som var med i arbetslivet på 1980-talet var den successivt införda sjätte semesterveckan en välkommen reform. Vi hann få 28 dagars semester innan krispaketet som Allan Larsson och Ingvar Carlsson lade fram, avskaffade dem igen i slutet av 1980-talet. Löftet var att de skulle återinföras så snart ekonomin tillät. Det är nu 25 år sedan och det är hög tid att IF Metall återprioriterar kravet på sex veckors semester för industriarbetarna.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att sex veckors semester införs.

Avslag

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Motion A63

Avdelning 9 Västra Gästrikland

En sjätte semestervecka

På 1990-talet påbörjades en utökning mot den sjätte semesterveckan men på grund av dåliga statsfinanser kom den av sig. I dag hörs det fler och fler röster i fikarummen om varför en del kommunanställda har sex veckor och inte vi.

Vi jobbar med arbetstidsförkortning i olika former, men många pratar om att man vill ha mer semester. En av anledningarna är att det upplevs svårare för arbetsgivaren att säga nej till önskad semester än annan arbetstidsförkortning.

Många företag har också slimmat sina organisationer och det sliter på människor vilket gör att framför allt våra äldre medlemmar börjat prata om utökad semester. Många av våra medlemmar arbetar skift i krävande arbetsmiljöer och tanken på att förlägga vår vila i slutet av arbetslivet, genom deltidspensioner, kanske inte alltid är det optimala. Vi behöver ha paus i vår allt mer komplicerade vardag även mitt i arbetslivet.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att ett arbete för en sjätte semestervecka i semesterlagen påbörjas

Avslag

att även våra kollektivavtal förstärks i frågan.

Avslag

Motion A64

Avdelning 1 Malmfälten, 3 Norra Västerbotten, 4 Södra Västerbotten, 5 Höga Kusten

Semester

Produktivitetsmålen har skjutit i höjden och folk behöver mer ledig tid att återhämta sig.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att utöka antalet betalda semesterdagar.

Avslag

Motion A65

Klubben vid Linde Maskiner avdelning 18 Örebro län

Extra semester

Vi anser att IF Metallare som i många fall har slitit tungt inom industrin i många år är berättigade till en extra semestervecka per år.

Dagordningens punkt 17 – Vår arbetsplats

FS förslag till beslut

Vi föreslår kongressen besluta

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att den som är 55 år eller äldre ska vara berättigad till en extra semestervecka per år.

Avslag

Motion A66

Avdelning 2 Norrbotten, 4 Södra Västerbotten, 6 Mellersta Norrland

Semester

Fler semesterdagar för personer över 40 år ska införas.

Vi föreslår kongressen besluta ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för

att två extra semesterdagar vid fyllda 40 år och ytterligare tre extra semesterdagar vid fyllda 50 år ska införas.

Avslag